

## Политика в области предупреждения торговли людьми и борьбы с рабством

Руководствуясь убеждениями и ценностями, изложенными в нашем заявлении «Кто мы такие», компания Snap-on придерживается принципов добросовестности и социальной ответственности. В связи с этим наше отношение к работникам компании и отношение других участников нашей цепочки поставок к своим работникам имеет первостепенное значение. В настоящей Политике описываются мероприятия компании Snap-on по искоренению торговли людьми, рабства, принудительного и детского труда (далее — **«Современное рабство»**) из своей деятельности и глобальной цепочки поставок. Настоящая Политика разработана с целью соблюдения и поддержки соблюдения Закона штата Калифорния о прозрачности цепочек поставок, Закона Великобритании «О современном рабстве», «Закона о современном рабстве» 2018 года (Австралийское Содружество), «Закона о современном рабстве» 2018 года (Новый Южный Уэльс, Австралия), Закона Норвегии о прозрачности (вступил в силу 1 июля 2022 г.) и требований Правил закупок для федеральных нужд США 52.222-50 и 52.222-56 (совместно именуемых **Современными законами о рабстве**).

Настоящая Политика применяется ко всем компаниям Snap-on, директорам, работникам, представителям, субподрядчикам и поставщикам по всему миру, когда они действуют в рамках своих должностных обязанностей или обязательств по контракту со Snap-on. Настоящая Политика применяется в дополнение к ряду действующих в настоящее время политик в отношении работников Snap-on, включая Кодекс делового поведения и этики и Политику в вопросах прав человека.

Компания Snap-on не потерпит и не будет потворствовать использованию рабства, принудительного, недобровольного или вынужденного труда, детского труда, торговли людьми, в том числе в целях сексуальной эксплуатации, со стороны любого работника, представителя, субподрядчика или поставщика при ведении хозяйственной деятельности или поддержке нашего бизнеса, при производстве и распространении нашей продукции. В связи с этим Snap-on стремится выявлять любые области, сопряженные с высокой степенью риска, в своей хозяйственной деятельности и цепочках поставок. В рамках этого процесса компания Snap-on требует от своих предприятий, директоров, работников, представителей, субподрядчиков и поставщиков следующее:

1. Соблюдать положения Законов о современном рабстве и предпринимать все разумные шаги в рамках своих обязанностей и ответственности по обеспечению соблюдения положений Законов о современном рабстве компанией Snap-on.
2. Не участвовать в торговле людьми в какой бы то ни было форме, будь то с помощью силы, мошенничества или принуждения; не использовать никакие формы принудительного труда или рабства; не заниматься торговлей людьми в целях сексуальной эксплуатации или предоставления сексуальных услуг в коммерческих целях.
3. Не использовать сознательно принудительный или недобровольный труд в любой форме, в том числе путем применения (а) угроз причинения серьезного вреда или физического ограничения в отношении любого лица; (б) любой схемы, плана или модели, нацеленных на то, чтобы заставить любое лицо поверить, что, если это лицо не выполнит данную работу или не окажет данные услуги, ему или другому лицу будет причинен серьезный вред, или к нему будут применены физические ограничения; (с) любого злоупотребления законом или возбуждения неправомерного судебного процесса или угрозы их применения.
4. Не применять и не поддерживать использование детского труда и соблюдать все применимые местные законы о детском труде.
5. Не уничтожать, не скрывать, не конфисковывать и не отказывать работнику иным образом в доступе к удостоверениям личности или иммиграционным документам, таким как паспорта или водительские права.

6. Не использовать вводящую в заблуждение или мошенническую практику при найме работников или предложении работы, и стремиться, насколько это возможно, раскрывать работникам в формате и на языке, доступном для работника, основную информацию об условиях работы, включая заработную плату и дополнительные пособия, место работы, условия жизни, проживание и сопутствующие расходы (если они предоставляются или организуются компанией Snap-on или ее представителями), любые значительные расходы, которые должны быть отнесены на счет работника, и, если это применимо, опасный характер работы. Если это требуется по закону или договору, предоставить трудовой договор, соглашение о найме или другой необходимый рабочий документ в письменной форме, который должен быть составлен на языке, понятном работнику.
7. Соблюдать все применимые местные законы о заработной плате, льготах и рабочем времени.
8. Не взимать плату за наем работников и не использовать рекрутеров, не соблюдающих положения местного трудового законодательства страны, в которой осуществляется наем.
9. Обеспечить обратную перевозку или оплатить стоимость обратного проезда по окончании работы работникам, не являющимся гражданами страны, где они работают, если работник был доставлен в эту страну для работы по контракту с правительством США.
10. Если компания Snap-on или ее поставщик предоставляет или организует жилье для работников, то оно должно соответствовать стандартам проживания и безопасности принимающей страны.

Компания Snap-on периодически анализирует и оценивает свои внутренние операции и цепочку поставок для выявления и оценки потенциальных рисков Современного рабства или любой деятельности, способной нарушить настоящую Политику, и принимает меры при необходимости.

В рамках обязательного ежегодного обучения работников компания Snap-on предоставляет обучение по вопросам торговли людьми и рабства для работников, ответственных за управление другими работниками, а также для работников, ответственных за глобальную цепочку поставок. Кроме того, компания Snap-on проведет дополнительное обучение для членов своей команды по глобальной цепочке поставок, которым поручено донести настоящую политику до сведения наших глобальных поставщиков. Компания Snap-on периодически оценивает осведомленность и соблюдение настоящей Политики в рамках компании, а также осведомленность и соблюдение настоящей Политики в нашей цепочке поставок.

Поставщики и субподрядчики компании Snap-on, поставляющие любые продукты или услуги, которые (i) связаны с нашей коммерческой деятельностью или поддерживают ее, или (ii) включены в продукты или услуги, которые мы продаем, обязаны ознакомиться с настоящей Политикой и соблюдать ее положения, а также Кодекс поведения поставщиков. Такие поставщики должны периодически подтверждать, что они (a) ознакомились с настоящей Политикой и Кодексом поведения поставщиков и (b) соблюдают требования, изложенные в Кодексе поведения поставщиков, Законах о современном рабстве и любых других соответствующих законах, касающихся торговли людьми, рабства и трудовых стандартов страны или стран, в которых они ведут бизнес.

Любому работнику компании Snap-on, которому становится известно о нарушении настоящей Политики или который становится свидетелем ее нарушения, либо не уверен в правильности действий в отношении вопросов, рассматриваемых в настоящей Политике, рекомендуется немедленно связаться со своим руководителем. Если проблема не решается или работнику неудобно поднимать вопрос перед своим руководителем, он должен использовать другие каналы отчетности, соответствующие его бизнес-подразделению. Работники в США и Канаде могут обратиться в справочную службу по вопросам этики Компании по телефону 866-GO-TOOLS (866-468-6657). Работники за пределами Европейского Союза, США и Канады могут получить доступ к горячей линии по вопросам этики Компании по бесплатным международным телефонным

номерам, приведенным на странице <https://my.snapon.com/EthicsHelpline.nws>. Кроме того, все работники, работающие за пределами ЕС, могут отправить запрос на веб-сайт <http://workplacealertprogram.alertline.com>.

Любые вопросы по настоящей Политике также могут быть направлены в юридический отдел или отдел кадров. Кроме того, работники могут позвонить на Глобальную горячую линию по вопросам борьбы с торговлей людьми по телефону 1-844-888-БЕСПЛАТНО или перейти по ссылке [help@befree.org](mailto:help@befree.org).

Компания Snap-on придерживается подхода абсолютной нетерпимости в отношении любого из своих работников, представителей, субподрядчиков или поставщиков, участвующих или поддерживающих использование рабства, принудительного, недобровольного или вынужденного труда, детского труда, торговли людьми или торговли людьми в целях сексуальной эксплуатации. Несоблюдение настоящей Политики приведет к дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения. Если будет установлено, что субподрядчик или поставщик нарушает положения настоящей Политики, компания Snap-on примет незамедлительные меры по устранению нарушения вплоть до расторжения договора с данным поставщиком или субподрядчиком. В случаях, связанных с нарушениями определенных уголовных законов, могут приниматься меры по передаче дел в соответствующие органы.

Изначально принята 5 февраля 2016 года

Редакция от 28 марта 2023 года.