

## **Beszállítók üzleti magatartási kódexe**

A Snap-on 1920 óta szolgálja ügyfeleit, partnereit, befektetőit, franchise-vevőit, beszállítóit, és azokat a közösségeket, ahol tevékenységeket végez. A Snap-on-t a „Kik vagyunk” rész nyilatkozatainak meggyőződései és értékrendje vezérlik, a feddhetetlenség és társadalmi felelősségvállalás melletti elkötelezettsége pedig világszerte kiterjed a beszállói bázisára. A Snap-on minden beszállítója köteles betartani a Beszállítók üzleti magatartási kódexét, amikor a Snap-on felé vagy a Snap-on vállalattal kapcsolatos szolgáltatásokat nyújt.

1. Elvárjuk a beszállítóktól és alvállalkozóktól, hogy védjék a munkavállalók munkahelyi egészségét és biztonságát, emberi jogait, és a környezetet. Elvárjuk a beszállítóktól és ezek alvállalkozóitól, hogy betartsák a törvényeket és megfeleljenek a környezetre, egészségre és biztonságra vonatkozó törvényeknek és rendelkezéseknek azokban az országokban, ahol működnek.
2. A beszállítók és alvállalkozók semmilyen formában, sem erő, család vagy kényszerítés révén sem vehetnek részt emberkereskedelemben, a kényszerszolgálat vagy rabszolgaságba semmilyen formájában, szexkereskedelemben, vagy üzleti célú szexuális tevékenységek beszerzésében.
3. A beszállítók és alvállalkozók nem használhatnak és nem segíthetik elő a gyermekmunkát; meg kell felelniük a gyermekmunkára vonatkozó minden hatályos helyi törvénynek, és csak olyan személyeket alkalmazhatnak, akik megfelelnek a tevékenység végzésének helyén az alsó korhatárra vonatkozó előírásoknak.
4. A beszállítók és alvállalkozók nem használhatnak és nem segíthetnek elő semmilyen formájú kényszermunkát, többek között (i) súlyos bántalmazással való fenyegetéssel, vagy egy személy fizikai korlátozásával, b) mesterkedéssel vagy tervvel, amely miatt valaki azt hiheti, hogy ha nem végzi el a munkát vagy a szolgáltatást, akkor az a személy vagy egy másik személy súlyos sérülést fog szenvedni vagy fizikailag korlátozva lesz; vagy (c) joggal vagy jogi folyamattal való visszaéléssel vagy ennek a fenyegetésével.
5. A beszállítók és alvállalkozók nem semmisíthetnek meg, nem rejthetnek el, nem kobjozhatnak el és más módon sem akadályozhatják meg, hogy egy munkavállaló hozzáférjen a személyazonossági vagy bevándorlási dokumentumaihoz, például az útleveléhez vagy vezetői engedélyéhez.
6. A beszállítók és alvállalkozók nem alkalmazhatnak félrevezető vagy csalárd gyakorlatokat a munkavállalók toborzásakor vagy munka felajánlásakor. A beszállítóknak maximálisan törekedniük kell arra, hogy a munkavállaló számára érthető formában és nyelven közlést adjanak az alapvető információkat a foglalkoztatás fő kikötéseiről és feltételeiről, többek között a fizetésről és a mellékjuttatásokról, a munkavégzés helyszínéről, a lakhatási körülményekről, a szállásról és a velejáró költségekről (ha ezeket a Snap-on vagy ügynökei biztosítják), a munkavállalónak felszámított jelentős költségekről, és a munkavégzés jelentette esetleges veszélyekről. Ha a törvény vagy szerződés előírja, írott munkaszerződést, toborzási szerződést vagy más szükséges munkadokumentumot kell biztosítani olyan nyelven, amit a munkavállaló megért.
7. A beszállítók és alvállalkozók nem számíthatnak fel a munkavállalóknak toborzási díjat, és nem használhatnak olyan toborzókat, akik nem tartják be a toborzás országában érvényben lévő foglalkoztatási törvényeket.
8. A beszállítóknak és alvállalkozóiknak biztosítani kell a visszautazást vagy ki kell fizetni a visszautazás költségét a munkaviszony megszűnésekor, ha a munkavállaló nem állampolgár a munkavégzés országában, és azért utazott be az országba, hogy amerikai kormányzati szerződésen dolgozzon. A beszállítóknak meg kell felelniük az Egyesült Államok Szövetségi beszerzési szabályzatának (FAR), többek között a FAR 52.222-50 és 52.222-56 sz. bekezdéseinek.
9. A beszállítók és alvállalkozók kötelesek mindenkor megfelelni a Snap-onra vagy a beszállítóra vonatkozó törvényeknek, szabályoknak, rendeleteknek, határozatoknak, bírósági döntéseknek, rendelkezéseknek,

egyezményeknek és nemzetközi pénzügyi intézmények szabályainak a rabszolgaság, kényszermunka, nem önkéntes vagy kényszerített munka, a gyermekmunka, az emberkereskedelem vagy a szexkereskedelem (modern kori rabszolgaság) tekintetében, ideértve többek között a beszállítási láncok átláthatóságáról szóló kaliforniai törvényt, a modern kori rabszolgaságról szóló egyesült királyságbeli törvényt, az Egyesült Államok Szövetségi beszerzési szabályzatának 52.222-50 és 52.222-56 sz. részeit, a *modern kori rabszolgaságról szóló* 2018. évi ausztráliai (Új-Dél-Wales, Ausztrália) törvényt, a *modern kori rabszolgaságról szóló* 2018. évi ausztráliai (Ausztrál Nemzetközösség) törvényt, a norvég átláthatósági törvényt (amely 2022. július 1-jén lépett hatályba), és az EU emberkereskedelem megelőzéséről szóló 2011/36/EU irányelvét (**emberkereskedelem megelőzésére és modern kori rabszolgaságra vonatkozó törvények**). A beszállítóknak tilos cselekedettel vagy mulasztással azt okozni, hogy a Snap-on megsértse az emberkereskedelem megelőzésére és modern kori rabszolgaságra vonatkozó törvényeket, többek között tilos a személyek toborzása, szállítása, átadása, rejtegetése vagy fogadása erőszakkal való fenyegetés vagy erőszak alkalmazása, kényszerítés, emberrablás vagy csalás útján, kizsákmányolás vagy kényszermunka céljából.

10. A beszállítók és alvállalkozók kötelesek a szükséges intézkedések megtételével megakadályozni, enyhíteni és orvosolni annak kockázatát, hogy a beszállítók műveletei keretében vagy a beszállítási láncban modern kori rabszolgaság esete, emberkereskedelem és emberi jogi visszaélések forduljanak elő. Elvárjuk, hogy a beszállítóink a modern kori rabszolgaság és emberi jogok területén megfelelő szabályzatokkal és kötelezettségvállalásokkal, átvilágítási folyamatokkal, jogorvoslati eljárásokkal, bejelentési folyamatokkal és képzésekkel rendelkezzenek.
11. A beszállítók és alvállalkozók kötelesek mindenkor megfelelni az emberjogi törvényeknek és rendelkezéseknek, és tilos cselekedettel vagy mulasztással azt okozni, hogy a Snap-on megsértse az emberi jogi törvényeket és rendelkezéseket. A beszállítóknak tilos olyat tenni vagy előidézni, ami hátrányos hatással van a munkavállalók és alvállalkozók emberi jogaira.
12. A Snap-on nagyra értékeli a sokszínű munkaerőt, és elősegíti a közösségei különböző kulturális értékeinek tiszteletét. Elvárjuk a beszállítóktól, hogy megfeleljenek minden hatályos helyi törvénynek, amelyek tiltják többek között a faji, etnikai származáson, valláson, bőrszínen, nemzetiségen, nemen, életkoron, fizikai vagy mentális fogyatékoságon, veterán státuszon, nemi identitáson vagy szexuális orientáción alapuló diszkriminációt a felvételi vagy foglalkoztatási eljárásokban.
13. A beszállítók és alvállalkozók kötelesek tisztességgel és méltósággal bánni az alkalmazottakkal, nem túrhatik el és nem nézhetik el a zaklatás semmiféle formáját, és kötelesek betartani a hatályos helyi törvényeket.
14. A beszállítóknak és alvállalkozóiknak be kell tartaniuk a bérekre, juttatásokra és munkaórákra vonatkozó helyi hatályos törvényeket.
15. Elvárjuk a beszállítóktól és alvállalkozóktól, hogy biztosítják a munkavállalók számára a választásuk szerinti szakszervezetekhez való csatlakozás szabadságát, és a kollektív tárgyalások szabadságát, ha a helyi törvények ilyen jogokat biztosítanak nekik.
16. Azok a beszállítók és alvállalkozók, akik lakhatást nyújtanak a munkavállalóknak, kötelesek biztonságos és egészséges létesítményeket biztosítani. A beszállítók létesítményeinek meg kell felelniük a befogadó ország lakhatásra és biztonságra vonatkozó normáinak.
17. A beszállítóknak és alvállalkozóiknak tilos kifizetést, díjat, kölcsönt, szolgáltatást vagy ajándékot felajánlani vagy adni a Snap-on valamely partnerének annak a feltételül vagy eredményeképp, hogy a Snap-onnal üzleti tevékenységet végezzen. A Snap-on szabályzata nem tiltja a névleges értékű ajándékok elfogadását (50 \$ alatt). A megszokott üzleti ebédek és képviselési juttatások (sport- vagy kulturális rendezvényeken való részvétel), továbbá az általános üzleti érték elősegítése érdekében felmerülő hasonlóan szokásos és észszerű kiadások 50 \$-t meghaladó összegben is megengedettek, ha a vendéglátó elkíséri a munkatársat. Ha potenciális megvesztegetési kérelmet kapnak a Snap-on egyik munkatársától, a beszállítóknak ezt jelenteniük kell a Snap-on üzleti etikai segélyvonalán a 866-468-6657 számon, vagy a Snap-on alelnökének, jogtanácsosának és főtitkárának a következő címen: 2801 – 80th Street, Kenosha, WI USA 53143.
18. A beszállítóknak és alvállalkozóiknak be kell tartaniuk a szellemi tulajdonjog, és a saját, bizalmas és személyes adatok védelmét, felhasználását vagy közzétételét szabályozó hatályos szerződéseket, megállapodásokat, törvényeket és rendeleteket. Elvárjuk a beszállítóktól, hogy megfeleljenek minden más hatályos országos és

nemzetközi törvények és rendeleteknek.

19. Azok a beszállítók, akik alvállalkozók igénybevételeivel biztosítanak termékeket vagy szolgáltatásokat a Snap-on részére, felelősek azért, hogy az alvállalkozók is megfeleljenek a kódexben foglaltaknak. Elvárjuk a beszállítóktól, hogy intézkedéseket tegyenek azért, hogy az alvállalkozók is teljesítik a kódexben ismertetett kötelezettségeket.
20. Elvárjuk a beszállítóktól és alvállalkozóktól, hogy megfelelő irányítási rendszereket (pl. ISO) használjanak a Snap-on termékei minőségére és biztonságára vonatkozó követelmények teljesítése érdekében.
21. A beszállítóknak és az alvállalkozóknak rendelkezniük kell olyan szabályzatokkal és eljárásokkal, amelyek célja (i) a természeti erőforrások (levegő, víz, földgáz és villamos energia) hatékony felhasználásának biztosítása és lehetőség szerint ezek felhasználásának csökkentése, (ii) a hulladék csökkentése, valamint (iii) a levegőbe, vízbe és talajba történő kibocsátások korlátozása.
22. A beszállítók és az alvállalkozók kötelesek betartani az összes érvényes nemzeti és nemzetközi kereskedelmi törvényt és szabályozást, beleértve többek között a trösztellenes és kereskedelmi ellenőrzési törvényeket és a szankciórendszereket.
23. A beszállítóknak és az alvállalkozóknak tiszteletben kell tartaniuk a munkavállalók és az üzleti partnereik magánéletét és bizalmas adatait, valamint meg kell védeniük az adatokat és a szellemi tulajdont a visszaélésekkel szemben.

Elvárjuk a beszállítóktól, hogy rendszeresen tanúsítsák, hogy (a) elolvasták a Snap-on Emberkereskedelem és rabszolgaság elleni irányelvét és ezt a kódexet; és (b) megfelelnek az Emberkereskedelem és rabszolgaság elleni irányelvnek, ennek a kódexnek, minden hatályos törvénynek és foglalkoztatási normának azokban az országokban, ahol tevékenységet folytatnak.

A beszállítóknak ajánlott elolvasni a Snap-on Incorporated Üzleti magatartási és etikai kódexét, amely itt érhető el: <https://www.snapon.com/EN/Investors/Corporate-Governance/Code-of-Business-Conduct--Ethics>.

A Snap-on fenntartja a jogot arra, hogy beszállítói felmérések, tanúsítványok, általános adatkérések, és más, a Snap-on szerint megfelelő módszerek révén ellenőrizze, hogy a beszállítók betartják-e a Kódexet. Elvárjuk a beszállítóktól, hogy a lehetséges legrövidebb időn belül értesítsék a Snap-on-t (AntiHumanTrafficking@snapon.com), ha tudomást szereznek a kódex megsértéséről vagy lehetséges megsértéséről. Ha megállapításra kerül, hogy egy beszállító megsértette ezt a kódexet, a Snap-on megköveteli, hogy a beszállító azonnal kiigazító intézkedéseket tegyen, hogy orvosolja a kötelezettségszegést, többek között egyértelmű és megbízható cselekvési terv készítésével gondoskodjon a kódex betartásáról. A Snap-on elkötelezett, hogy a beszállítókkal együttműködve javítsa a munkahelyi körülményeket, de fenntartja a jogot arra, hogy felelősségvállalás nélkül megszüntesse a kapcsolatot azokkal a beszállítókkal, akik megsértik a kódexet, elutasítják a hiányosságok kiigazítását vagy nem adják át a Snap-onnak a kért felméréseket és tanúsítványokat. Büntetőjogi természetű kötelezettségszegés esetén az illetékes hatóságokhoz lehet továbbítani az ügyet.

A Beszállítók üzleti magatartási kódexe világszerte érvényes a Snap-on minden vállalkozására, és itt található: <https://www.snapon.com/EN/Suppliers/Supplier-Code-of-Conduct>.

## Akik vagyunk

### KÜLDETÉSÜNK

A világ legelőnyösebb módszereinek alkalmazása a termelékenység növelésére

#### HITVALLÁS

**Mi melyen hiszünk:**

- Termékeink és munkahelyeink vitathatatlan biztonságosságában
- A kompromisszumok nélküli minőségben
- A vevő iránti odaadó figyelmességben
- A bátor innovációban
- A gyors és folyamatos fejlődésben

#### ÉRTÉKEK

**Magatartásunk garantálja sikerünket, mert:**

- Fedhetetlenek vagyunk
- Igazat mondunk
- Tiszteljük egymást
- Támogatjuk a csapatmunkát
- Meghallgatjuk egymást

#### JÖVŐKÉP

**Úgy ismerjenek minket, hogy mi vagyunk:**

- A kedvenc márka
- A kedvenc munkaadó
- A kedvenc Franchisor
- A kedvenc üzleti partner
- A kedvenc befektetés