

Snap-on Incorporated
Üzleti magatartási és etikai Kódex

Tartalomjegyzék**oldal****Snap-on Incorporated****Üzleti magatartási és etikai Kódex 1****Integritás - Alapelvek - Snap-on..... 2****Snap-on munkahely 3**

A nyilvános kommunikáció pontossága..... 3

A könyvelés és pénzügyi nyilvántartások pontossága és integritása..... 3

Tisztességes üzlet..... 4

Pénzmosás 5

Esélyegyenlőség a foglalkoztatásban, foglalkoztatásra és munkaügyre vonatkozó
törvények, valamint zaklatásmentes munkakörnyezet..... 5

Az emberkereskedelem és a rabszolgaság elleni irányelv..... 6

Egészség, biztonság és környezet..... 7

A megtorlás tilalma..... 8

Snap-on tulajdonának védelme 9

A vállalati vagyon védelme és megfelelő használata..... 9

Az összeférhetetlenség elkerülése 9

Nyerészkedés a Vállalati lehetőségeken 11

Értékpapír-kereskedelem..... 11

Bizalmas és bennfentes információk..... 13

Globális és etikus verseny 15

Etika és megfelelés a nemzetközi közösségben 15

Beszállítói magatartási Kódex és munkaerő-felhasználása 16

Kereskedelmi korlátozások..... 16

Versenyjog 18

Politikai tevékenységek és adományok..... 19

Megfelelés és jelentéstétel 20

Felmentések 21

Kérdések 21

Integritás - Alapelvek - Snap-on

A Snap-on-nál a helyes cselekvés két egyszerű szóból áll. Integritás, alapelvek. Ezek a szavak határozzák meg, hogy kik vagyunk, és hogyan viselkedünk globális vállalkozások családjaként.

Mondani könnyű, de betartani, amit ígérünk kemény munkát igényel. Elkötelezettségre van szükség egyéni és vállalati értékeink iránt. Arra kell törekednünk, hogy tisztességesen cselekedjünk, és a legmagasabb etikai normák szerint teljesítsünk mindenben, amit teszünk. És mindez az emberekkel kezdődik.

Minden nap döntéseket hozunk. Ezek a döntések többnyire egyszerűek. Jó vagy rossz. De előfordul néha, hogy a mai bonyolult világban a helyes döntés meghozatala nem egyértelmű. Irányelvekre és keretekre van szükségünk ahhoz, hogy biztonságosan végezhessek az üzleti tevékenységünket ebben a kihívásokkal teli környezetben.

A Snap-on több mint két évtizede rendelkezik ilyen útmutatóval egy hivatalos magatartási Kódex formájában. Arra kérem Önt, mint a Snap-on értékes alkalmazottját, hogy szánjon időt ennek a dokumentumnak az elejétől a végéig történő elolvasására és megértésére.

Ebben a dokumentumban megtalálja a Snap-on Üzleti Magatartási és Etikai Kódexének teljes szövegét. Azt is megtudhatja, hogyan kaphat választ a felmerült kérdéseire, és kihez fordulhat a feltételezett jogsértések bejelentéséhez.

A törvény szerint az Egyesült Államokban a tőzsdén jegyzett társaságoknak rendelkezniük kell ilyen Kódexszel. Ez a törvény a Snap-on minden alkalmazottjára vonatkozik, függetlenül a beosztásától, a feladatától vagy a földrajzi elhelyezkedésétől. Számos különböző törvény vonatkozhat a globális vállalatokra, amiknek egyszerre, egyidejűleg meg kell felelniük. Előfordulhat, hogy két vagy több ország törvényei ütköznek egymással. Ha ilyen konfliktusba ütközik, forduljon jogi osztályunkhoz, hogy útmutatást kapjon a helyzet megfelelő megoldásához.

Köszönöm, hogy figyelmet fordít erre a fontos témára és hogy elkötelezi magát a Kódex alapelveinek és szellemiségének képviselője iránt. Cselekedeteinkkel őrizzük meg együtt azt a kiváló hírnevet, amelyért vállalatunk oly keményen dolgozott.

Köszönöm.

Nicholas T. Pinchuk
Elnök, elnök és vezérigazgató

Snap-on Munkahely

A nyilvános kommunikáció pontossága

A Társaság minden alkalmazottjának kötelessége megbízható és pontos információk szolgáltatásával, valamint a megfelelő közzétételi gyakorlatok egyéb módon történő támogatásával segítenie a Társaság vezérigazgatóját és vezető pénzügyi tisztviselőit a megfelelő és hatékony közzétételi ellenőrzések és eljárások létrehozásával és fenntartásával kapcsolatos feladataik teljesítésében.

Ezeknek az ellenőrzéseknek az a célja, hogy biztosítékot nyújtsanak a Társaság és részvényesei számára arról, hogy a Társasággal és konszolidált leányvállalataival kapcsolatos lényeges információk közzététele az Értékpapír- és Tőzsdedefüggelékhez benyújtott időszakos jelentésekben és egyéb nyilvános kommunikációkban teljeskörű, a valóságnak megfelelő, pontos, időszerű és közérthető.

Mit jelent ez számomra?

Az értékpapír-törvények változásai az amerikai részvénytársaságok által nyilvánosságra hozott lényeges információk közzétételének és hitelesítésének módjával foglalkoznak. Ezek a változások biztosítják, hogy a közzétett információk tisztességesen, érthetően, időben és teljeskörűen jussanak el a nagyközönséghez.

Mindent megteszünk annak érdekében, hogy a fontos híreket a lehető legteljesebben, legtisztességesebben, legszéleskörűbben, legvilágosabban és leggyorsabban közöljük. Eddig is és ezután is mindig az igazságot jelentjük a részvényeseknek, a szabályozóknak, az alkalmazottaknak és a nagyközönségnek. És különben is... ez a törvény.

- A szelektív közzététel – azaz a lényeges információk átadása egyes külső feleknek másokkal szemben – szigorúan tilos.
- A médiával, a befektetői közösséggel és a nyilvánossággal való kommunikáció a Társaságon belül kijelölt szóvivők felelőssége.

A könyvelések és nyilvántartások pontossága és integritása

Minden vállalati könyvelésnek, nyilvántartásnak és számlának pontosan be kell mutatnia a rögzített tranzakciókat. A Társaság minden eszközét és forrását a rendes könyvelésben fel kell tüntetni. Nem hozható létre nyilvánosságra nem hozott vagy nem nyilvántartott alap vagy eszköz. Hamis vagy a valóságnak nem megfelelő bejegyzések nem tehetők. Nem lehet fizetést teljesíteni, vételárban vagy fizetési kondícióban megegyezni azzal a szándékkal, hogy a kifizetett összeg részét vagy egészét a fizetést igazoló dokumentumban leírtaktól eltérő célra használják fel.

Ez a szabályzat nem korlátozódik a számviteli és könyvvizsgáló személyizetre. Minden alkalmazottra vonatkozik, különös tekintettel azokra a személyekre, aki adásvételi szerződéseket tárgyalnak vagy engedélyeznek, költségjelentéseket nyújtanak be, számlákat állítanak vagy fizetnek ki.

Mit jelent ez számomra?

A jó, etikus üzleti gyakorlat azt diktálja, hogy a könyvelésünk és nyilvántartásaink tényszerű és helyes információkat tartalmazzanak – röviden, hogy az információ az legyen, aminek mondjuk.

Be kell tartanunk a könyvelésre, nyilvántartásokra és számlákra vonatkozó összes kormányzati törvényt és rendeletet.

Ne feledje, hogy a hiányos vagy félrevezető nyilvántartások pereket, pénzbírságokat vagy akár börtönbüntetést is vonhatnak maguk után. Ez a vállalat hírnevét is károsíthatja, és ezt a kárt nehéz lehet helyrehozni.

- Mindenki feladata a pontos nyilvántartások vezetése és benyújtása.
- A hamisított, módosított vagy felnagyított jelentések, számlák vagy szerződések benyújtása súlyos bűncselekménynek minősül, ami súlyos szankciókat von maga után.

Tisztességes üzlet

A Társaság csak jó hírű, képzett személyeket vagy cégeket vesz igénybe tanácsadóként, ügynökként, képviselőként vagy forgalmazóként és az elvégzett szolgáltatásokért méltányos kompenzációt tartalmazó megállapodásokat köt. Minden ilyen kötelezettségvállalást írásbeli megállapodásban kell megtenni.

A Társaság elvárja alkalmazottjaitól és ügynökeitől egyaránt, hogy tisztességesen folytassák üzleti tevékenységüket. Ennek az előírásnak a figyelmen kívül hagyása soha nem elfogadható mentség a helytelen viselkedésre, mint ahogy az sem elfogadható, ha valaki azzal indokolja a helytelen viselkedését, hogy az a Társaság érdekeit szolgálja. Semmilyen szabálytalanság nem mozdítja elő a Társaság érdekeit. Tisztességesen kell bánnia a Társaság partnereivel, beszállítóival, versenytársaival és alkalmazottjaival. Nem szabad tisztességtelenül kihasználnia másokat manipulációval, információk eltitkolásával, bizalmas információval való visszaéléssel, lényeges tények meghamisításával vagy bármilyen más tisztességtelen eljárással.

Mit jelent ez számomra?

A Társaság elkötelezett amellett, hogy olyan beszállítókkal és partnerekkel működjön együtt, akik osztoznak az etikus és felelősségteljes cselekvés iránti vágyunkban.

Akár külső felekkel, akár munkatársakkal dolgozunk együtt, kötelességünk, hogy tisztességesek legyünk és tisztességesen folytassuk üzleti tevékenységünket. Ez a kötelesség kiterjed a versenytársainkkal való bánásmódunkra is.

Az egészséges verseny egy dolog. A barátok kivételezése, a megkérdőjelezhető üzleti gyakorlatok folytatása és a "kedvesem" üzletek megkötése egészen más. Megmérgezhetik a vállalat munkahelyi légkörét.

- A tisztességes és becsületes működés nem mindig könnyű... különösen, ha ez egy

- üggyfél elvesztését vagy egy értékesítési lehetőség elmulasztását jelenti.
- Mindig képzelje bele magát a másik fél helyzetébe. Viselkedjen úgy, ahogy szeretné, hogy Önnel és a cégével bánjanak.

Pénzmosás

A pénzmosás az illegális tevékenységekből származó pénz vagy vagyon legálisan megszerzett pénzre történő átalakítása. A Társaság politikája, hogy teljes mértékben betartsa a vonatkozó pénzmosás elleni törvényeket az Egyesült Államokban és minden más országban, ahol a Társaság üzleti tevékenységet folytat. A Társaság irányelve, hogy csak olyan ügyfelekkel folytasson üzleti tevékenységet, akik törvényes üzleti tevékenységet folytatnak, és kizárólag törvényes tevékenységekből és forrásokból származó pénzeszközökkel folytat tranzakciókat. A Snap-on nem vesz részt olyan tevékenységben, amely elősegíti a pénzmosást, a terrorizmus finanszírozását vagy bármilyen más bűncselekményt.

Mit jelent ez számomra?

Vállalkozásunk jelen van a világ számos pontján, valamint az Egyesült Államok legtöbb területén. Ennek eredményeként az ügyfelek, beszállítók, partnerek és más üzletfelek széles körével tartunk üzleti kapcsolatot.

A közelmúltbeli geopolitikai események és terrorista tevékenységek, valamint a széles körben nyilvánosságra került csalások, zsarolások és egyéb illegális cselekmények még inkább reflektorfénybe helyezték a pénzmosás veszélyes következményeit. Ennek eredményeként arra kérjük, hogy:

- Hallgasson az intuíciójára. Ha megkérdőjelezhető kérésekkel vagy tranzakciókkal találkozik, értesítse felettesét.
- Legyen óvatos az olyan egyszeri kérésekkel vagy szívességekkel, mint pénzösszegek egyszeri átutalása egy jogosulatlan számlára, vagy felkérés a vállalati fizetési szabályzatának vagy eljárásának a megkerülésére.

Esélyegyenlőség a foglalkoztatásban, foglalkoztatásra és munkaügyre vonatkozó törvények, valamint zaklatásmentes munkakörnyezet

A Társaság elkötelezett amellett, hogy esélyegyenlőséget biztosítson minden érdekelt fél számára, és nem tesz megkülönböztetést faj, vallás, bőrszín, nemzeti származás, nem, életkor, származás, szexuális irányultság, veterán státusz, családi állapot, fogyatékosság vagy bármely más, az Egyesült Államok szövetségi, állami vagy helyi törvényei által tiltott ok alapján.

A Társaság arra törekszik, hogy elősegítse alkalmazottjai különböző kulturális értékeinek megbecsülését. Egyetlen kultúra, háttér vagy csoport sem birtokolja egyedül a legjobb ötleteket. Nem kétséges, hogy munkatársaink gazdag és változatos perspektívái, tapasztalatai és háttere erősebb vállalattá tesz minket, növeli termelékenységünket és valódi versenyelőnyt jelent.

A Társaság megköveteli, hogy tartsa be az összes munkajogi törvényt, amely arra a telephelyre vagy irodára vonatkozik, ahol dolgozik.

A Társaság hisz abban, hogy minden alkalmazottnak joga van diszkriminációmentes környezetben dolgozni, és a Társaság irányelve a mindenféle diszkriminációtól vagy zaklatástól mentes munkakörnyezet fenntartása. Minden alkalmazott felé elvárás, hogy megértse a tiszteletteljes és zaklatásmentes munkakörnyezettel járó erkölcsi és jogi felelősséget.

Mit jelent ez számomra?

Tisztelet, méltóság, lehetőségek. Ezek azok a dolgok, amiket minden személy megérdemel, és amit minden alkalmazott elvár. Célunk egy olyan környezet megteremtése és fenntartása, amely elősegíti az együttműködést, az interakciót, a toleranciát és a tiszteletet. Elköteleztünk vagyunk a zaklatástól és megfélemlítéstől mentes munkakörnyezet mellett.

- Kötelességünk betartani az összes vonatkozó törvényt a munkaerő-felvétel, a munkaügyi kapcsolatok és minden egyéb humánerőforrással kapcsolatos kérdés kapcsán. Ez egyben jó üzlet is.
- A Snap-on-nál az előmenetel, a béremelések, az előléptetések, a bónuszok, a megbízások és a képzési lehetőségek a teljesítményen és a hozzájáruláson – az érdemeken – alapulnak.
- Az Ön felelőssége, hogy mindennemű zaklatást jelentsen a felettesének. Ha a probléma nem oldódik meg, vagy nem szívesen jelenti a problémát a felettesének, vegye fel a kapcsolatot a HR osztállyal, vagy keresse fel a Társaság etikai segélyvonalát a 866-GO-TOOLS (866-468-6657) telefonszámon, vagy nyújtsa be a panaszát a <https://workplacealertprogram.alertline.com> weboldalon.

Az emberkereskedelem és a rabszolgaság elleni irányelv

A Társaság nem tolerálja és nem nézi el a rabszolgaság, a kényszerített, nem önkéntes vagy kikényszerített munka, a gyermekmunka, az emberkereskedelem vagy a szexkereskedelem alkalmazását bármely alkalmazott, ügynök, alvállalkozó vagy beszállító által üzleti tevékenységünk működtetése vagy támogatása, illetve termékeink gyártása és forgalmazása során. További információért kérjük, olvassa el a Társaság emberkereskedelem és rabszolgaság elleni szabályzatát, amely a következő címen érhető el: <https://www.snapon.com/EN/Anti-Human-Trafficking>.

Mit jelent ez számomra?

Mindannyian felelősek vagyunk azért, hogy hogyan bánunk munkatársainkkal, és azért, hogy figyelemmel kísérjük az ellátási láncunkban mások hogyan bánnak alkalmazottjaikkal. Magánszemélyként és vállalként elköteleztünk vagyunk az emberkereskedelemtől és a rabszolgaságtól mentes munkakörnyezet előmozdítása és biztosítása mellett.

Egészség, biztonság és környezet

A Társaság irányelve, hogy a Társaság minden alkalmazottja számára biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítson. Minden alkalmazottnak be kell tartania az összes vonatkozó munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági törvényt, valamint az egészséggel és biztonsággal foglalkozó vállalati előírásokat és programokat.

A Társaság elismeri és hiszi a természeti erőforrások és a globális környezeti örökség megőrzésének fontosságát. A Társaság hisz abban, hogy a környezetvédelmi célok összhangban lehetnek az egészséges gazdasággal.

A Társaság vállalja, hogy megvédi a környezet minőségét és az emberi jólétet közösségeinkben; valamint a közösség környezetére gyakorolt hatások megelőzésére, enyhítésére és adott esetben orvoslására irányuló környezetvédelmi szempontból megfelelő irányelvek végrehajtását.

A Társaság a környezet, az alkalmazottak és a szomszédok iránti elkötelezettségét az alábbi magatartási elvek betartásával tudja a legjobban teljesíteni:

- Az energia és a természeti erőforrások megőrzése körültekintő felhasználása és adott esetben újrafelhasználása.
- Folyamatosan törekedjen a hulladék és a szennyezés megszüntetésére már a keletkezésénél; ellenkező esetben csökkentse, használja újra és hasznosítsa újra.
- Megfelelően ártalmatlanítsa vagy hatékonyan kezelje a gazdaságosan újrafelhasznált hulladékot.
- Létesítményeink tervezése, üzemeltetése és értékelése oly módon történjen, hogy biztosítsa alkalmazottjaink és szomszédjaink biztonságának és egészségének védelmét, beleértve az alvállalkozókat és a látogatókat.
- Kezelje prioritásként a higiéniát, a biztonságot és a környezetet az új termékek és folyamatok fejlesztése során.
- Ismerjük fel, jelezzük előre, reagáljunk rá és időben kommunikáljuk a termékeinkkel és működésünkkel kapcsolatos jelentős környezeti szempontokat/hatásokat.
- Vegyen részt a szabályozási kérdésekről szóló nyilvános vitában a megalapozott és gazdasági szabályozási elmélet megvalósítása érdekében.
- Az összes operációt jogkövető módon irányítsa, hogy az megfeleljen minden, a környezetre, a biztonságra és az egészségre vonatkozó releváns követelménynek.
- Rendszeresen ellenőrizzük és értékeljük teljesítményünket a kitűzött célok és a szabályozási irányítási rendszerünk alapelvei alapján.

Mit jelent ez számomra?

Mindannyian képesek vagyunk változásokat elérni kicsiben és nagyban is. Figyelemmel kell lenni az egészségügyi és munkabiztonsági kérdésekre, kerülni kell a pazarlással járó tevékenységeket, előnyben kell részesíteni a környezetkímélő működést – az ilyen és ehhez kapcsolódó kérdésekkel mindenkinek foglalkoznia kell. Az egészség, a kényelem, a hatékonyság és a termelékenység szempontjából is mindenki számára előnyös, ha következetesen betartjuk és követjük a meglévő okos módszereinket.

Ne feledje, hogy a józan paraszti ész nagyban hozzájárul a biztonságos és egészséges munkakörnyezet fenntartásához... akárcsak a fokozott éberség. Egy másodpercnyi figyelmetlenség vagy gondatlanság – a munkahelyen vagy azon kívül – örökre megváltoztathatja valaki életét. Az olyan fontos kérdésekben, mint az egészségünk, a biztonságunk és a környezetünk nincs helye tétlen, hanyag vagy nemtörődöm hozzáállásnak.

Valóban hiszünk benne, hogy jó üzlet körültekintően bánni a levegővel, a vízzel és a többi természeti erőforrással.

- Mindenki biztonsága érdekében jelentse be, ha olyan dolgokat lát, mint egy kiégett izzó a lépcsőházban. Tájékoztassa a felettesét, ha az üzemcsarnokban vagy az irodai területen potenciális veszélyforrást talál.
- Legyen szó akár papírról, üvegről, műanyagról, irodaszerekről, vízről vagy energiáról mindent őrizzen meg és gondoskodjon a megfelelő újrahasznosításról. Legyen jó sáfárja a vállalatnak, a közösségnek és a természeti erőforrásoknak.
- Vigyázzunk egymásra – és az utánunk jövő emberekre és generációkra.

A megtorlás tilalma

A Társaság tiltja a megtorlást a jelen Kódex tényleges vagy gyanítható megsértésének jóhiszemű bejelentése, illetve a jelen Kódexszel kapcsolatos vizsgálatokban vagy eljárásokban való részvétel esetén. A Társaság bármely alkalmazottja elleni bármilyen megtorlás önmagában is a jelen Kódex megsértését jelenti, és fegyelmi eljárást von maga után, független attól, hogy a megtorlás olyasvalaki ellen irányul, aki a jelen Kódex esetleges megsértését bejelenti, vagy aki segít a Kódex esetleges megsértésének kivizsgálásában. Bizonyos körülmények között a megtorlásért büntetőjogi szankciók szabhatók ki, beleértve a pénzbírságot és a szabadságvesztést.

Mit jelent ez számomra?

Az aggodalmak hangoztatásának és meghallgatásának szabadsága a vállalati kultúra fontos része. Mégsem mindig könnyű panaszt benyújtani vagy bejelentést tenni a vállalati irányelveket sértő magatartás miatt. De ne feledje:

- A Társaság határozottan kéri az Üzleti Magatartási és Etikai Kódex minden feltételezett megsértésének bejelentését.
- Nem helyes megbüntetni vagy bármilyen módon rosszul bánni valakivel, aki panaszt tett vagy jelezte az etikátlan viselkedést. Valójában ezért súlyos büntetés jár.
- A törvénytelen, helytelen vagy egyéb etikátlan tevékenységek kivizsgálásával kapcsolatos információkat lehetőség szerint bizalmasan kezeljük.

Snap-on Tulajdonának Védelme

A vállalati eszközök védelme és megfelelő használata

Óvnia kell a vállalat eszközeit, és biztosítani kell azok hatékony használatát a vállalat Gyors Folyamatos Fejlesztésére irányuló [RCI] kezdeményezéseivel összhangban. A lopás és a pazarlás közvetlenül hatással van a Társaság jövedelmezőségére. A Társaság minden eszközét csak törvényes üzleti célokra szabad felhasználni. Példaként:

- Ne használja magáncélra a vállalati eszközöket oly módon, ami további költségeket okozna a Társaság számára, zavarná a munkaköri feladatok ellátását vagy megsértené a Társaság szabályait.
- Ne engedje, hogy a Társaság tulajdonát törvénytelen cselekmények végrehajtására használják fel.

Mit jelent ez számomra?

Ellenkezik e Kódexszel – és a törvénnyel – a Társaság vagyonának ellopása, nem rendeltetésszerű használata vagy megrongálása. Hasonlóképpen ellentétes a Kódexszel – és a törvénnyel – a Társaság tulajdonának illegális célokra történő felhasználása.

Ne feledje, hogy a Társaság eszközeivel való visszaélés és lopás nem következmények nélküli cselekmény. Valójában mindenki fizet – nem csak a vállalat, hanem a munkatársak, az ügyfelek és mások is.

- Kezelje a vállalat vagyontárgyait úgy, mint a sajátját. Védje meg őket, őrizze meg őket, és hozza ki belőlük a legtöbbet.
- Hallgasson az ösztöneire. Ha kétségei vannak azzal kapcsolatban, hogy helyes-e, amit tenni tervez, vagy amit mások kérnek Öntől, hogy megtegyen, kérdezze meg az illetékes személyt.

Az összeférhetetlenség elkerülése

El kell kerülnie az ütközést az Ön személyes és a Társaság érdekei között. Nyilvánosságra kell hoznia minden olyan tevékenységet, pénzügyi érdekeltséget vagy kapcsolatot, amely a szokásos üzletmenet során nem feltétlenül, de előfordulhat, és amely tényleges vagy potenciális összeférhetetlenséget jelenthet beleértve, de nem kizárólagosan azokat, amelyek (i) a Snap-on vezetőségének tagjait és családtagjaikat; (ii). a Snap-on igazgatótanácsának tagjait, családtagjaikat és/vagy kapcsolt vállalkozásait; és (iii) a Vállalat bármely leányvállalatát érintik. Ezért kerülnie kell minden olyan befektetést, érdekeltséget vagy gazdasági társaságot, amely akadályozza vagy akadályozhatja, hogy Ön objektíven vagy függetlenül a legjobb belátása szerint járjon el, vagy a Társaság érdekeit szolgáló kötelezettségeit teljesítse.

Kifejezetten figyelnie kell rá, hogy:

- Tisztességes és objektív módon kezelje a Vállalattal üzleti kapcsolatban álló

összes beszállítót, ügyfelet, versenytársat, egyéb alkalmazottat és minden más személyt, személyes pénzügyi megfontolásokon alapuló előny vagy kivételezés nélkül;

- Ne fogadjon el és ne adjon semmilyen ajándékot, szórakoztató eseményt vagy egyéb előnyt semmilyen beszállítótól, ügyféltől vagy versenytárustól, beleértve a kifizetéseket vagy kölcsönöket, kivéve, ha azt a jelen Kódex kifejezetten megengedi;
- Nem rendelkezhet pénzügyi érdekeltséggel, és nem tölthet be semmilyen munkaviszonyt vagy vezetői pozíciót olyan cégnél vagy vállalatnál, amely a Társaság versenytársa, vagy amely üzleti tevékenységet folytat vagy kíván folytatni a vállalattal, ha ez az érdekeltség vagy pozíció befolyásolhatja a feladatai ellátásával kapcsolatos döntéseket; és
- Nem kérhet vagy fogadhat el, nem ajánlhat fel vagy adhat semmilyen kifizetést, díjat, kölcsönt, szolgáltatást vagy ajándékot semmilyen személytől vagy cégtől a Társasággal folytatott üzleti tevékenység feltételeként vagy eredményeként. A Társaság politikája nem tiltja az 50 USD alatti névértékű ajándékokat. A szokásos üzleti étkezések és szórakozás (például sport- vagy kulturális eseményeken való részvétel), valamint az általános üzleti jóindulat előmozdítására irányuló hasonló szokásos és ésszerű kiadások szintén elfogadhatók, még akkor is, ha értékük meghaladja az 50 dollárt, feltéve, hogy a munkavállalót a vendéglátó is kíséri.

A névleges értéknél nagyobb ajándékok és szórakoztatás költségeit vagy átvételét a felettesének írásban engedélyeznie kell.

Az ajándékokra és szórakoztatásra vonatkozó irányelvek nem vonatkoznak a Társaság javára történő értékesítési versenyekre és ösztönző utakra. A Társaság tisztségviselőjének írásban kell engedélyeznie az ilyen programokat. Minden ilyen versenyt és ösztönző utazást tisztességesen és az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően kell lebonyolítani, és a Társaságnak az üzleti vonatkozású kiadások jóváhagyására vonatkozó irányelvei vonatkoznak rájuk.

A kormányzati tisztviselőknek vagy alkalmazottaknak nyújtott ajándékok és szórakoztatás tekintetében erre a szabályzatra az itt leírt "Etika és megfelelés a nemzetközi közösségben" rendelkezések vonatkoznak.

A Társaság célja, hogy úgy versenyezzen a piacon, hogy kiváló termékeket és szolgáltatásokat kínál versenyképes áron. Bárhol is legyen a világon, semmilyen formában nem adható sem közvetlenül, sem közvetve senkinek semmilyen fizetés vagy bármilyen értéket jelentő dolog üzlet megszerzése vagy megtartása, vagy bármilyen más kivételezést jelentő intézkedés elérése érdekében.

Mit jelent ez számomra?

A kulcsszó itt a megítélés. A Kódex mindannyiunktól megköveteli, hogy úgy viselkedjünk, hogy az kiállja az alapos vizsgálatot. Mindannyiunkkal szemben az az elvárás, hogy őszinték legyünk, pártatlanok, tisztességesek és következetesek a munkatársakkal, az áruk és szolgáltatások beszállítóival, az ügyfelekkel és mindenkivel, akivel üzleti kapcsolatban állunk.

Például magától értetődő, hogy a névértéknél nagyobb ajándékok elfogadása vagy adása megváltoztathatja az üzleti kapcsolat jellegét, ami lekötelezettséget és kivételezést eredményezhet. Számos okból kifolyólag bölcs dolog elkerülni az ilyen helyzeteket.

Ha kérdése van egy üzleti vagy külsős tevékenységgel kapcsolatban, nyugodtan beszéljen róla felettesével vagy a cég ügyvédjével. Ne feledje, hogy sok külsős tevékenység és kapcsolat megengedett, mindaddig, amíg azt bejelentette a Társaságnak, és megkapta a felettese jóváhagyását.

- Kerülje az olyan üzleti tevékenységet vagy kapcsolatot, amely sérti a méltányossági mércét.
- Lojálisnak kell lennie a Társasághoz.
- Tegyen közzé minden olyan érdekeltséget vagy tevékenységet, amely ütközhet – vagy úgy tűnik, hogy ütközhet – a munkájával vagy a Társaság üzleti tevékenységével.
- Ha egy beszállító ajándékokat vagy szórakoztatást kínál, kérdezze meg felettesét, hogy helyénvaló-e elfogadni.
- Kerülje el az összeférhetetlenség látszatát is.
- Ha bármilyen kérdése van, ne habozzon feltenni.

Nyerészkedés a Vállalati lehetőségeken

Nem használhat fel egyéni nyerészkedésre vagy a vállalattal való versenyzés céljára az olyan lehetőségeket, amelyeket a Társaság tulajdonának, információinak vagy a vállalatban betöltött pozíciójának felhasználásával jut a tudomására. Az Ön kötelessége, hogy amikor erre lehetőség adódik a Társaság jogos érdekeit szem előtt tartva cselekedjen és ne vegyen részt a Társaság érdekeivel ellentétes tevékenységekben.

Mit jelent ez számomra?

Az itt megfogalmazott üzenet hasonló az útmutató többi részében találhatóéhoz. Alkalmazotként az az elvárás, hogy magas szintű magatartási normákat tartsunk fenn. Ez magában foglalja azt is, hogy ne használjuk ki személyes haszonszerzés céljából azokat a lehetőségeket, amelyekkel üzleti tevékenységünk során találkozunk.

Ezek a lehetőségek különféle formákat ölthetnek, beleértve a Társaság tulajdonának használatát és a munkaköréhez tartozó hatáskör kihasználását.

- Ne feledje, lojálisnak kell lennie a Társasághoz.
- Helytelen bármilyen módon versenyezni a Társasággal.
- Ne használja személyes előny szerzésére azokat az információkat, amelyekhez a Snap-on-nál betöltött pozíciója miatt jutott hozzá.

Értékpapír-kereskedelem

A vonatkozó jogszabályok által kifejezetten megengedett esetek kivételével Ön nem vásárolhat, adhat el, ruházhat át vagy értékesíthet bármilyen módon semmilyen Vállalati értékpapírt, ha lényeges, nem nyilvános információval rendelkezik a Snap-onról. Ön nem vásárolhat, adhat el, ruházhat át vagy más módon nem szerezhet vagy idegeníthet el más

vállalat értékpapírját, amíg az adott vállalatra vonatkozó lényeges, nem nyilvános információ birtokában van.

Semmilyen módon nem adhat "tippet" vagy adhat ki lényeges, nem nyilvános információt (szándékosan vagy nem szándékosan), sem szóban, sem írásban, beleértve a közösségi médiát is, (i) a Snap-on-ról a Társaságon kívüli bármely személynek, kivéve, ha azt a Snap-on szokásos feladatai részeként megköveteli, vagy ha a jogi képviselő (General Counsel) kifejezetten engedélyezi, vagy (ii) bármely más nyilvános vállalatról bárkinek, akivel a Snap-on való kapcsolata vagy feladatai során került kapcsolatba.

A »lényeges információ« olyan információ, amelyet egy külsős befektető fontosnak tartana a Snap-on értékpapírok vagy egy másik vállalat értékpapírjainak vásárlására, tartására vagy eladására vonatkozó befektetési döntés meghozatala során. Egyszerűen fogalmazva, lényeges információ minden olyan pozitív vagy negatív információ, amely a nyilvánosságra hozatala esetén várhatóan befolyásolja az értékpapír piaci értékét vagy az értékpapírral kapcsolatos befektetői döntéseket. A "lényeges információk" magukban foglalják, de nem kizárólagosan a Társaság éves és negyedéves forgalmát vagy bevételét; az osztalékfizetés mértékének vagy szabályainak változását; lehetséges céges egyesüléseket, felvásárlásokat vagy eladásokat; változásokat a felső vezetésben; információk a jelentősebb új termékekről, szerződésekről vagy megrendelésekről; a termelési mennyiség, a piaci részesedés vagy a termékárak jelentős változásait; valamint a nagyobb peres eljárásoknak való tényleges vagy potenciális kitettséget, vagy jelentős peres ügyek lezárását.

A "nem nyilvános információ" olyan információ, amelyet általánosságban nem hoztak nyilvánosságra a piaci szereplők számára. Az információ mindaddig "nem nyilvánosnak" minősül, amíg az Értékpapír- és Tőzsdedefelügyelet ("SEC") bejelentése, sajtóközleménye vagy más, a nyilvánosság számára kialakított közzétételi módszer révén széles körben nem publikálják a nyilvánosság számára, és elegendő idő áll rendelkezésre a piac számára az információk megemésztésére.

Az Egyesült Államokban alkalmazottak a Társaság bennfentes kereskedelemre vonatkozó szabályzatát a Snap-on intranet Jogi oldalának szabályzat szakaszában találják meg.

Mit jelent ez számomra?

A SEC szabályozza az összes amerikai tőzsdén jegyzett vállalatot, beleértve a Snap-on Incorporated-et is. Ezenkívül a különböző tőzsdéknek és más szabályozó testületeknek megvannak a maguk szabályai, amelyeket a tagvállalatoknak be kell tartaniuk.

A SEC arra kéri a vállalatokat, hogy azonosítsák a hivatalos "bennfenteseket" – jellemzően a vállalkozás vezető tisztségviselőit. Ezek a magánszemélyek csak bizonyos időszakokban vásárolhatnak és adhatnak el vállalati részvényeket.

Mi köze ennek a többiekhez? Definíció szerint: a bennfentes megjelölés minden olyan alkalmazottra is vonatkozhat, aki hozzáfér olyan lényeges információkhoz, amelyeket nem hoztak nyilvánosságra.

Legjobb módja annak, hogy megállapítsuk, hogy a Társaságra vonatkozó információ

lényeges-e: ha ezen információ ismerete arra készítené-e valakit, hogy Snap-on értékpapírokat vásároljon vagy adjon el.

- Nem kereskedhet olyan lényeges vállalati információkkal, amelyeket nem hoztak nyilvánosságra. A törvény ismeretének hiánya nem mentség.
- Az értékpapír-törvényeket a SEC szigorúan betartatja.
- Az értékpapírkereskedelmi szabályok megsértéséért járó büntetés súlyos, és börtönbüntetést is magában foglalhat.
- Ha kérdése van a Snap-on értékpapírok tervezett vásárlásával vagy eladásával kapcsolatban, kérjük, forduljon a jogi osztályhoz.

Bizalmas és bennfentes információk

Ha a Társaságra vonatkozó bizalmas ismeretekkel és információkkal bízzák meg Önt, akkor elvárt, hogy ezeket az információkat bizalmasan kezelje. Az ilyen információk nyilvánosságra hozatala árthat a Társaságnak, vagy tisztességtelen vagy törvénytelen előnyhöz juttathatja a versenytársakat, a részvényeinkbe befektetőket vagy másokat. Védekeznie kell a bizalmas információk helytelen vagy idő előtti nyilvánosságra hozatala ellen kívülállóknak vagy olyan alkalmazottak számára, akiknek nincs szükségük az információkra munkájuk elvégzéséhez.

A bizalmas információk magukban foglalhatják az alkalmazottakkal, termékekkel, technológiával, pénzügyekkel, ügyfelekkel, beszállítókkal és versenytársakkal kapcsolatos információkat; hosszú távú terveket; üzleti titkokat; üzleti terveket, beleértve a lehetséges felvásárlásokat és eladásokat; gyártási rendszereket és eljárásokat; kutatási és fejlesztési projekteket; és a nem közzétett vagy nyilvánosan hozzáférhető számítógépes adatokat. A bizalmas információk személyes haszonszerzés céljából történő felhasználása egy alkalmazott vagy bárki más által ellentétes ezekkel az irányelvekkel, és sok esetben törvénybe ütközhet.

A médiával, a befektetői közösséggel és a nyilvánossággal való kommunikáció a Társaságon belül kijelölt szóvivők felelőssége.

A Snap-on elektronikus kommunikációs eszközöket biztosít a termelékenység javítása érdekében, és lehetővé teszi az alkalmazottak számára, hogy hatékony, magas színvonalú munkát végezzenek. Az elektronikus kommunikáció magában foglalja a hang-, video- és adatkommunikáció minden aspektusát, például a hangpostát, az e-mailt, a szöveges üzeneteket, az azonnali üzeneteket, a közösségi média bejegyzéseit, az EDI-t (elektronikus adatszert), a faxot, az internetet és az online szolgáltatásokat. Mivel ezek a technológiák lehetővé teszik az információk gyors terjesztését nagy közönség számára, védekeznie kell a bizalmas információk elektronikus kommunikáción keresztüli terjesztése ellen. Az elektronikus kommunikációs gyakorlatokat a Snap-on irányelvek, gyakorlatok és eljárások kézikönyve ismerteti.

Védekeznie kell a bizalmas információk véletlen felfedésétől azáltal, hogy kerüli a vállalati ügyek nyilvános megvitatását vagy a bizalmas dokumentumokon való munkát nyilvános helyeken, például repülőgépeken.

A Snap-on cégnevet és logóit csak a Társasági irányelveknek megfelelően szabad használni, és csak a törvényes Snap-on üzleti tevékenységhez engedélyezett módon. Az Egyesült Államokban dolgozó alkalmazottakat kérjük, olvassák el a Snap-on irányelveket, gyakorlatokat és eljárásokat, E-6.

Mit jelent ez számomra?

Minden vállalatnál szinte mindenki hozzáfér bizalmas információkhoz. És szinte minden alkalmazott vállalati bennfentesnek tekinthető. Ezért olyan fontos, hogy minden Snap-on alkalmazott tisztában legyen az érzékeny anyagokkal való esetleges visszaéléssel.

Néha könnyű elveszíteni a perspektívát azzal kapcsolatban, hogy mi bizalmas és mi nem. Egy ártatlannak tűnő kijelentés – például egy megjegyzés a szomszédnak a vállalat nagyszerű negyedéves eredményeiről, mielőtt ezeket az eredményeket nyilvánosságra hozták volna – súlyos büntetést eredményezhet az egyének és az üzlet számára.

Hasonlóképpen, a vállalati információk "biztonságosnak" tűnő felhasználása – például a vállalat stratégiai tervének megosztása egy tanácsadóval, mielőtt az illető titoktartási megállapodást írt volna alá – számos félnek árthat, beleértve a munkatársakat, a részvényeseket és az ügyfeleket.

És amint azt az előző részben megjegyeztük, a bennfentes információval rendelkező Snap-on alkalmazottak nem kereskedhetnek a vállalat részvényeivel az információk nyilvánosságra hozatala előtt.

- A tét nagy. Ismerje meg a törvényeket és azok Önre vonatkozó szabályait.
- Különös figyelmet kell fordítani a vállalat érzékeny anyagaira, ügyelve arra, hogy azok megfelelően védve legyenek. Gondolja végig, milyen következményekkel jár, ha a magánfeljegyzéseket szabadon hagyja, vagy elfelejt bizonyos elektronikus fájlokat "jelszóval védeni".
- Legyen óvatos, ha nyilvános helyen, például étteremben, vonaton vagy váróteremben vesz részt üzleti megbeszéléseken. Soha nem tudhatja, ki hallhatja Önt.
- Legyen óvatos, amikor bizalmas információkat beszél meg mobiltelefonon. Ha lehetséges, használjon vezetékes telefont.
- A média megkereséseit továbbítsa a vállalat kijelölt szóvivőinek.
- A vállalati irányelv megértése, a jó ítélőképeség és a fegyelmezett cselekvés a legjobb védelem.
- Ha kétségei vannak az érzékeny vállalati információkra vonatkozó ügyekkel kapcsolatban, forduljon feletteséhez vagy a jogi osztályhoz.

Globális és etikus verseny

Etika és megfelelés a nemzetközi közösségben

A Társaság elkötelezett a magas szintű üzleti magatartás fenntartása mellett az Egyesült Államokban és külföldön egyaránt. A Társaságnak és alkalmazottainak be kell tartaniuk azon országok nemzeti és helyi törvényeit, ahol a Társaság üzleti tevékenységet folytat, az alkalmazandó nemzetközi és kormányközi szabályozásokat, valamint a nemzetközi tevékenységekre vonatkozó összes amerikai törvényt. Ha egy helyi törvény lényeges jogi rendelkezései szigorúbbak, mint a Kódex, akkor be kell tartania a helyi jogszabályokat. Előfordulhat, hogy vállalkozása szigorúbb irányelvekkel és gyakorlatokkal rendelkezik, mint ez a Kódex, és ugyanez igaz lehet a helyi jogszabályokra is; ezekben az esetekben a szigorúbb Kódexet, szabályzatot, gyakorlatot vagy törvényt kell követnie.

Abban az esetben, ha a Kódexet lefordítják a helyi nyelvekre, és ellentmondás áll fenn az angol nyelvű és a helyi nyelvű változat között, akkor a Kódex angol nyelvű változata az irányadó.

Ha Ön az Egyesült Államokon kívül folytat üzleti tevékenységet, az Ön felelőssége, hogy megértse annak az országoknak a törvényeit és előírásait, ahol dolgozik, továbbá tisztában legyen az alábbi amerikai törvényekkel és rendeletekkel. E törvények megsértése jelentős pénzbírságot, börtönbüntetést és a Társaság üzleti tevékenység végzésére irányuló képességének súlyos korlátozását vonhatja maga után.

A külföldi korrupciós gyakorlatokról szóló törvény (FCPA); az Egyesült Királyság megvesztegetési törvénye (Egyesült Királyság megvesztegetési törvénye); a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezetnek a külföldi köztisztviselők nemzetközi üzleti ügyletek során történő megvesztegetése elleni küzdelemről szóló egyezménye (OECD-egyezmény); az Európai Unió korrupció elleni küzdelemről szóló egyezménye (EU-egyezmény)

Az FCPA, az EU-egyezmény és az OECD-egyezmény (valamint az OECD-egyezmény és az EU-egyezmény aláírói által elfogadott ratifikáló jogszabályok, amelyek számos olyan országot foglalnak magukban, amelyekben a Társaság jelenleg működik) bűncselekménynek minősíti bármilyen értéktárgyra vagy ajándékra tett ígéretet kormányzati tisztviselőnek vagy politikai pártnak az üzlet megszerzése vagy megtartása, vagy bármilyen jogtalan előny megszerzése érdekében. Illegális az ügynököknek, értékesítési képviselőknek vagy más harmadik félnek történő kifizetés is, ha okkal feltételezhető, hogy azt törvénytelen célra használják fel. Az Egyesült Királyság megvesztegetési törvénye nemcsak a belföldi és külföldi (nem brit) kormánytisztviselők esetében, hanem a magánszektorban is tiltja a megvesztegetést.

A Társaság minden tisztségviselőjének, alkalmazottjának és ügynökének nyilvántartást kell vezetnie, amely tartalmazza az összes tranzakciót és akvizíciót, valamint a Társaság eszközeinek belföldi és külföldi üzleti tevékenységekre történő elidegenítését.

Beszállítói Magatartási Kódex és a munkaerő-felhasználása

Nem megengedett a gyermek-, börtön- és kényszymunka Snap-on egyik üzleti partnerénél vagy beszállítójánál sem. A mi teljeskörű felelősségünk annak biztosítása, hogy üzleti partnereink és beszállítóink megfeleljenek a Snap-on Beszállítói Magatartási Kódexének, ha azok a Snap-on számára, érdekében vagy nevében szolgáltatásokat nyújtanak. A Kódex többek között a következőket tartalmazza:

- A beszállítók nem vesznek igénybe gyermekmunkát, és nem támogatják annak alkalmazását, valamint betartják az összes gyermekmunkára vonatkozó helyi törvényt, és csak olyan munkavállalókat alkalmaznak, akik megfelelnek a tartózkodási helyükre vonatkozó minimális korhatárnak.
- A beszállítók nem vesznek részt kényszymunkában, és nem támogatják azt. A beszállítók nem vesznek részt az emberkereskedelem semmilyen formájában, sem erőszakkal, sem csalással vagy kényszerítéssel; vagy a kényszerszolgálat vagy rabszolgálat bármilyen formájában; vagy a szexkereskedelem bármilyen formájában, vagy bármilyen kereskedelmi célú szexuális szolgáltatás lebonyolításában.
- A beszállítók az összes vonatkozó helyi törvényt betartva méltósággal és tisztelettel bánnak alkalmazottaikkal, és nem túrik el vagy hagyják figyelmen kívül a zaklatás semmilyen formáját. A beszállítók nem számítanak fel toborzási díjat az alkalmazottaknak, és nem alkalmaznak olyan toborzókat, akik nem tartják be a toborzás helye szerinti ország helyi munkaügyi törvényeit.
- Azoknak a beszállítóknak, akik bentlakásos létesítményeket biztosítanak alkalmazottaik számára, olyan biztonságos és egészséges létesítményekről kell gondoskodniuk, amelyek megfelelnek a fogadó ország lakhatási és biztonsági előírásainak.
- Azok a beszállítók, akik a Snap-on részére áruk és szolgáltatások nyújtására alvállalkozókat vesznek igénybe, szintén felelősek azért, hogy az alvállalkozó megfeleljen a jelen magatartási Kódexnek.

A teljes Snap-on beszállítói magatartási Kódex elolvasásához kérjük, látogasson el az alábbi linkre <https://www.snapon.com/EN/Suppliers/Supplier-Code-of-Conduct>.

Kereskedelmi korlátozások

Az Egyesült Államok szigorú embargókat tart fenn, amelyek tiltják és enyhébb szankciókkal korlátozzák bizonyos országokkal, üzleti egységekkel, szervezetekkel és személyekkel történő kereskedelmet. Ezen országok, üzleti egységek, szervezetek és magánszemélyek aktuális listájáért forduljon a jogi osztályhoz.

Bojkottellenes törvények

Minden Snap-on telephelynek, beleértve a külföldi leányvállalatokat is, meg kell felelnie a külföldi bojkottra vonatkozó amerikai törvényeknek. Törvénybe ütközik a külföldi országok közötti bojkottban való együttműködés, ha ezeket a bojkottokat az Egyesült Államok törvényei nem szankcionálják. A Társaságnak:

- Meg kell tagadnia az üzletkötést bármely, a feketelistán szereplő országgal, céggel vagy magánszeméllyel.
- Kérés esetén információt kell szolgáltatnia a bojkottban résztvevő országoknak arról, hogy milyen fennálló üzleti kapcsolatokkal rendelkezik a bojkottált országokkal, feketelistán szereplő vállalatokkal vagy személyekkel.

Ha bojkott támogatására vagy bojkottal kapcsolatos információk átadása iránti kéréseket kap azokat továbbítani kell a jogi osztálynak.

Kincstári embargó szankciók/Speciálisan kijelölt globális terrorista listák

A Pénzügyminisztérium Külföldi Vagyon Ellenőrzési Hivatala megtiltja az amerikai vállalatoknak és külföldi leányvállalataiknak, hogy üzleti tevékenységet folytassanak bizonyos országokkal, ügynökségekkel, valamint bizonyos személyekkel és szervezetekkel, beleértve a speciálisan megjelölt globális terroristákat, kábítószer-kereskedőket és az Egyesült Államok embargója alatt álló országok kormányainak tulajdonában lévő vagy ellenőrzött üzleti szervezeteket. A szabályozás és a külföldi leányvállalatokra való alkalmazásuk országonként és a tranzakció típusától függően gyakran változhat az Egyesült Államok külpolitikájának változásával.

Ha bármilyen érzékeny politikai kérdésről van tudomása egy olyan országgal kapcsolatban, ahol a Társaság üzleti tevékenységet folytat vagy tervez, kérjen tanácsot a jogi osztálytól.

Exportellenőrzési korlátozások

Annak megakadályozása érdekében, hogy az érzékeny áruk, technológiák és szoftverek rossz kezekbe kerüljenek, korlátozott ezeknek a termékeknek és műszaki információknak az egyes országokba vagy személyek részére történő exportálása. Ezek a korlátozások a Társaság és külföldi leányvállalatai közötti transzferekre is vonatkozhatnak; a termék jellege, a célország és a külföldi vevő vagy címzett meghatározó tényező abban, hogy a szállítás előtt szükség van-e amerikai exportengedélyre.

Az "export" minden olyan módszer, amellyel termékeket vagy adatokat továbbítanak külföldi magánszemélyeknek vagy vállalatoknak szóban, elektronikusan vagy írásban, beleértve az értékesítést, a képzést és a tanácsadást, valamint a termékpromóciót, még akkor is, ha ezek a tevékenységek az Egyesült Államokban zajlanak.

Mivel ezek az ellenőrzési korlátozások az Egyesült Államok külpolitikai és nemzetbiztonsági céljainak előmozdítását szolgálják ezért időnként változhatnak. Az ilyen áruk vagy technológiák exportálása előtt szerezzen technikai és jogi útmutatást az alkalmazandó szabályok meghatározásához.

Mit jelent ez számomra?

Úgy érezzük, hogy az Egyesült Államokon kívüli üzleti tevékenység kettős felelősséggel jár: minden olyan ország törvényeit be kell tartani, ahol működünk, és a legmagasabb etikai normák szerint kell viselkedni.

Az amerikai állampolgároknak és a Snap-on külföldi fióktelepeinek egyaránt be kell tartaniuk az Egyesült Államok összes kereskedelmi törvényét, bárhol is működjenek.

Ne feledje azt sem, hogy az Egyesült Államok kormánya megtiltja az amerikai vállalatoknak és külföldi egységeinek, hogy olyan felekkel üzleteljenek, amelyek veszélyeztetik nemzetbiztonságunkat. A terrorista cselekmények hulláma világszerte fokozta ezeket az aggodalmakat.

- Fontos, hogy megértsük és betartsuk azoknak a közösségeknek a törvényeit, ahol dolgozunk. A szabálysértések súlyos büntetéseket vonhatnak maguk után.
- Egyaránt ellentétes a törvényekkel és a Kódexünkkel, ha külföldi tisztviselőknek vagy más feleknek ajándékokat ajánlunk fel – akár egy üzlet megnyerése vagy megtartása, akár másokkal szembeni tisztességtelen előny megszerzése érdekében.
- Saját és a Snap-on érdekében, ne vegyen részt olyan bojkottban, amelyet az Egyesült Államok nem hagyott jóvá. Mindig ellenőrizze a bojkott alatt álló országok aktuális listáját.
- Legyen tisztában vele melyek azok az országok, vállalkozások és magánszemélyek, akikkel az Egyesült Államok kormánya megtiltja nekünk az üzletkötést. Mindig ellenőrizze a korlátozott országok és a tiltott felek listáját mielőtt külföldi országokkal és azok állampolgáraival üzletelne.
- Fontos naprakész tudással rendelkezni az exportellenőrzési korlátozásokról is. Maguk a korlátozások és a helyzetek is, amelyekre vonatkoznak, változhatnak és változnak is.

Versenyjogi törvények

A Társaság olyan irányelveket határozott meg a versenytársakkal való kapcsolattartásra vonatkozó jogszabályok betartására, amelyeket egyes országokban trösztellenes törvényeknek neveznek. Az Egyesült Államok versenyjogi törvényei szabályozzák a Társaság magatartását és tranzakcióit a versenytársakkal, ügyfelekkel és beszállítókkal való kapcsolattartás során. Más országokban is lehetnek olyan alkalmazandó versenyjogi törvények, amelyekben a Társaság üzleti tevékenységet folytat. Súlyos büntetőjogi és polgári jogi szankciók szabhatók ki a Társaságra és alkalmazottjaira, ha a munkavállaló engedélyezi a versenyjogi törvények megsértését, vagy abban részt vesz. Ezért fontos megérteni és szigorúan betartani a Társaság irányelveit, hogy a Társaság és alkalmazottjai elkerülhessék a versenyjogi jogsértésnek a látszatát is.

Ne vegyen részt a Társaság szabályzata által tiltott gyakorlatokban az olyan tevékenységek elkerülése érdekében, amelyek jogsértésként értelmezhetők, vagy a versenytörvények megsértésének vádját eredményezhetik, beleértve a következő tevékenységeket:

- Megegyezés vagy megállapodás megkötése a versenytársakkal a verseny korlátozásáról árszintek vagy értékesítési feltételek meghatározásával, a termelés korlátozásával vagy olyan közös eljárások kialakításával, amelyek érintik a

forgalmazást, az értékesítési területeket vagy a vevőket. Az ilyen cselekedetek törvénybe ütköznek.

- Jogosulatlan megállapodások vagy szerződések megkötése vevőkkel vagy beszállítókkal, amelyek kizárólagos kereskedelmet, kapcsolódó értékesítést vagy egyéb korlátozó megállapodásokat foglalnak magukban. Természetesen meg lehet kötni bizonyos megállapodásokat a Társaság jóváhagyásával, mint például a Snap-on értékesítők hívási listáit és a képviselők értékesítési területeit, de a Társaság által jelenleg nem használt megállapodásokat vagy programokat a bevezetés előtt véleményezni kell a Társaság ügyvédjeivel és jóvá kell hagyatni. Ezenkívül előfordulhat, hogy az ügyfelek közötti ár- és egyéb értékesítési feltételek közötti különbségek, valamint a mennyiségi kedvezmények nem felelnek meg a törvényeknek, ezért ilyenekben nem szabad a Társaság ügyvédjeinek tanácsa nélkül megállapodni.
- Szintén törvénysértő lehet a versenytársak alkalmazottainak bizalmas információk megszerzése céljából történő alkalmazása, vagy alkalmazottjainak, vagy ügyfeleinek arra való ösztönzése, hogy bizalmasnak tekinthető információkat adjanak át. Kérjük, vegye fel a kapcsolatot a jogi osztállyal, mielőtt alkalmazottat vesz fel egy versenytárustól, vagy megbeszéléseket kezd a versenytársak alkalmazottjaival.

Alkalmanként lehetősége nyílik kommunikálni a versenytársakkal. Bár a véletlen találkozók lehetőségnek tekinthetők arra, hogy többet megtudjunk versenytársainkról, felhívjuk a munkatársaink figyelmét, hogy használják a józan ítélőképességüket arra vonatkozóan, hogy milyen témákról beszélgetnek. Tilos bármilyen megbeszélés vagy kommunikáció a versenytársakkal, amelyek árképzéssel, termeléssel, ügyfélinformációkkal, marketinggel, készletekkel, termékfejlesztéssel, értékesítési célokkal, piackutatásokkal és egyéb védett vagy bizalmas információkkal kapcsolatosak. Az ilyen jellegű információk megosztása illegális lehet, és polgári vagy büntetőjogi szankciókat vonhat maga után a munkavállalóra és a vállalatra egyaránt. A versenytársaktól történő vásárlás és a versenytársak számára történő értékesítés megengedett, ha a Társaság politikájának megfelelően történik. A trösztellenes megfeleléségi kézikönyvek a jogi osztályon szerezhetők be.

Mit jelent ez számomra?

Ez egy közhely, amelyet érdemes megismételni: az üzleti életben, akárcsak az élet más területein, fontos, hogy mindenki ugyanazokat a szabályokat és ugyanazokat az etikai normákat tartsa be.

Természetesen a valóságban ez nem mindig történik így. Nem ritka, hogy a vállalatok tisztességtelen vagy illegális előnyre törekszenek abban a kiélezett versenykörnyezetben, ahol üzleti tevékenységet folytatnak – az Egyesült Államokban és külföldön egyaránt –. Ez az oka amiért az Egyesült Államok és más kormányok olyan törvényeket hoztak, amelyek tiltják a tisztességtelen versenyt, beleértve a trösztellenes gyakorlatokat is.

- Nagy különbség van az egészséges és az egészségtelen verseny között.
- A versenytársakkal, ügyfelekkel, beszállítókkal és más felekkel folytatott üzleti kapcsolatainknak mindig a Társaság Kódexét kell követniük.
- Tilos bármilyen külső féllel kötött jogosulatlan különleges megállapodás.

- A verseny akadályozásában részt vevő vállalatokat és magánszemélyeket jelentős büntetésekkel sújtják.
- A versenyre és a trösztellenes szabályokra vonatkozó szabályok összetettek. Kérjük, vegye fel a kapcsolatot a jogi osztállyal, ha bármilyen kérdése merül fel.

Politikai tevékenység és adományok

Minden alkalmazottat arra biztatunk, hogy egyénileg teljes mértékben vegyen részt a politikai jogaik gyakorlásában és önkéntesen adományokkal támogassák az általuk választott jelölteket.

A Társaság számára törvénytelen és szigorúan tilos közvetlen anyagi támogatás nyújtása politikai pártoknak vagy szövetségi, állami vagy helyi tisztségek jelöltjeinek.

A Társaság irányelve továbbá, hogy adományokkal nem támogat olyan szervezeteket, amelyek elsődleges célja bizonyos politikai pártok vagy jelöltek népszerűsítése és támogatása.

A politikai tevékenységekben részt vevő alkalmazottaknak egyértelművé kell tenniük, hogy nem a Snap-on Incorporated nevében beszélnek vagy járnak el. A Társaság nem támogathat és nem is fog támogatni semmilyen politikai jelöltet vagy pártot.

Mit jelent ez számomra?

Ami a kormányzati részvételt illeti, a Snap-on arra ösztönzi az alkalmazottakat, hogy legyenek aktívak a politikai jogaik gyakorlásában. A Társaság csak azt kéri, hogy ez munkaidőn kívül történjen; hogy a Társaság erőforrásainak felhasználása nélkül tegyék; hogy a Snap-on nevet ne használják; és hogy egyértelművé tegyék, hogy amit tesznek azt a Snap-on hallgatólagos beleegyezése nélkül teszik.

Megfelelőség és jelentéstétel

Elvárás, hogy minden tekintetben tartsa be ezt a Kódexet, valamint a Társaság minden egyéb irányelvét és szabályzatát. A helyi törvények által megengedett mértékben: (1) a Társaság megkövetelheti Öntől, hogy írjon alá egy tanúsítványt, amelyben vállalja a jelen Kódexben meghatározott irányelvek betartását; és (2) minden olyan alkalmazott, aki hamis vagy hiányos nyilatkozatot nyújt be, vagy aki tudatosan megsérti ezt a Kódexet, vagy ezt tudatosan megengedi egy beosztottjának, fegyelmi eljárással sújtható, beleértve a lefokozást vagy az elbocsátást.

A Társaság bizonyos alkalmazottaknak kötelezővé teszi, hogy elvégezzenek egy online képzést, aminek a tartalma ez a Kódex és az etika általánosságban.

A Kódexhez nem kapcsolódó kérdésekben, beleértve az **ügyfélszolgálati problémákat vagy aggályokat**, kérjük, küldje el ezeket az alábbi linken felsorolt telefonszámokon: <https://www.snapon.com/EN/Contact-us>, or at www.snapon.com a Snap-on weboldal alján található "Kapcsolatfelvétel" link kiválasztásával.

A **franchise-vevőkkel** kapcsolatos kérdések vagy viták esetén az ombudsmani program lehetőséget biztosít arra, hogy bizalmasan beszéljen egy független és semleges ombudsmannal. Az ombudsman feladata, hogy segítse a franchise-vevőkkel való vitarendezést. További részletek a következő címen találhatók: <https://www.snapon.com/mall/US/FranchiseRelations.htm> vagy hívja 800-786-6600, kiterjesztés 5506.

Ha olyan cselekményről vagy tranzakcióról szerez tudomást, amely megsértheti a jelen Kódexet, elvárjuk, hogy megfelelően közölje velünk az erre vonatkozó információkat. Ha úgy gondolja, hogy megsértették ezt a Kódexet, azonnal jelezze a problémát felettesének. **Az Egyesült Államokon kívül**, ha a probléma nem oldódik meg, vagy nem szívesen beszél meg a problémát a felettesével, akkor hívja a következő linken található nemzetközi ingyenesen hívható telefonszámok közül azt, amelyik az Ön országára vonatkozik <https://www.snapon.com/EN/Investors/Corporate-Governance/Snap-on-Ethics-Help-Line>. Egy másik lehetőség online bejelentés kitöltése a következő címen: <https://workplacealertprogram.alertline.com>.

Az Egyesült Államokban és Kanadában felveheti a kapcsolatot az emberi erőforrásokkal vagy a Társaság etikai segélyvonalával a 866-GO-TOOLS (866-468-6657) telefonszámon, vagy benyújthatja a problémát a weboldalon <https://workplacealertprogram.alertline.com> vagy válassza ki az országot, és hívja a helyi számot.

Az Etikai Segélyvonalon tett bejelentéseket a munkavállaló kérésére bizalmasan kezeljük.

Etikai jellegű problémákat vagy panaszokat a következő címre is el lehet küldeni a jogi képviselőnek: Snap-on Incorporated, 2801 80th Street, Kenosha, Wisconsin 53143. A közleményeket szükség szerint továbbítjuk.

Ha Ön a Társaság **Igazgatótanácsának** tagja, akkor a jelen Kódex megsértését közvetlenül az Audit Bizottságnak, az Etikai Segélyvonalnak, online beadványként vagy írásban a jogi képviselőnek kell bejelentenie. Továbbá, ha aggályai vannak a számvittel, a belső számviteli ellenőrzésekkel vagy könyvvizsgálati ügyekkel kapcsolatban (számviteli panaszok), a jelen Kódex megsértését közvetlenül az Etikai Segélyvonalon vagy írásban kell jelentenie a jogi képviselőnek. A számviteli panaszokat az Audit Bizottság által meghatározott számviteli panasz eljárások szerint továbbítják az Audit Bizottsághoz.

Titoktartás kérése esetén a munkavállaló személyazonosságát a vizsgálat minden szakaszában bizalmasan kezelik, kivéve, ha a munkavállaló személyazonosságát fel kell fedni a további vizsgálatokban vagy az azt követő bírósági eljárásokban érintett személyek számára. A jelentés nem érinti hátrányosan az alkalmazottakat. Bár a vállalat nem ösztönzi a névtelen bejelentéseket, elfogadja azokat.

Felmentések

Jelen Kódex alóli felmentést a Társaság igazgatói, vezető tisztségviselői vagy pénzügyi tisztségviselői számára csak a Társaság Igazgatótanácsa teheti meg. A jelen Kódex alóli

felmentést vezető tisztségviselők vagy igazgatók számára csak az Igazgatóság vagy az Igazgatóság bizottsága teheti meg, és azt a törvény vagy a tőzsdei szabályozás előírásainak megfelelően haladéktalanul közzéteszi.

Kérdések

A dokumentumban nem tárgyalt helyzetekkel kapcsolatos kérdéseket a feletteséhez, a jogi osztályhoz vagy a vállalati humánerőforrás-osztályhoz kell intézni.

A Snap-on Incorporated Üzleti Magatartási és Etikai Kódexnek nem célja, hogy bármilyen szerződéses jogot biztosítson az abban meghatározott alkalmazottakra vagy más személyekre, vagy hogy bármilyen szerződéses kötelezettséget hozzon létre a Vállalat számára. Mivel a Társaság Üzleti Magatartási és Etikai Kódexben foglalt céljai változhatnak, a Társaság fenntartja a jogot, hogy az Üzleti Magatartási és Etikai Kódexet saját belátása szerint, bármikor, előzetes értesítéssel vagy anélkül megváltoztassa.

Snap-on Incorporated
2801 80th Street
Kenosha, Wisconsin 53143

Snap-on a védjegye Snap-on Incorporated; Minden jog fenntartva.
©2025 Snap-on Incorporated