

Snap-on Incorporated
Üzleti magatartási és etikai kódex

<u>Tartalomjegyzék</u>	<u>Oldal</u>
Snap-on Incorporated	1
Üzleti magatartási és etikai kódex.....	1
Integritás - Elvek - Snap-on	2
Snap-on munkahely	3
A nyilvános kommunikáció pontossága.....	3
A könyvek és nyilvántartások pontossága és integritása.....	3
Tisztességes üzlet.....	4
Pénzmosás.....	5
Törvények az egyenlő foglalkoztatási lehetőségekről, sokszínű és zaklatásmentes munkakörnyezet.....	5
Emberkereskedelem és rabszolgaság elleni szabályzat.....	6
A megtorlás tilalma	8
A Snap-on eszközeinek védelme	10
A vállalati eszközök védelme és megfelelő használata.....	10
Az összeférhetetlenség elkerülése.....	10
Vállalati lehetőségek.....	12
Kereskedelem értékpapírokkal	12
Bizalmas és bennfentes információk.....	14
Globális és etikus verseny	17
Etika és megfelelés a nemzetközi közösségben.....	17
Beszállítói magatartási kódex és foglalkoztatás	18
A kereskedelem korlátozása	18
Versenytörvények.....	20
Politikai tevékenységek és hozzájárulások.....	22
Megfelelés és jelentéstétel.....	22
Mentesség.....	24
Kérdések	24

Integritás - Elvek - Snap-on

A Snap-onnál a helyes út két egyszerű szót jelent. Integritás. Elvek. Ezek a szavak határozzák meg, hogy kik vagyunk, és hogyan jár el a globális vállalatcsoport.

A szavak egyszerűek, de sok munka kell ahhoz, hogy betartsuk őket. Egyéneként és vállalként is elkötelezettnek kell lennünk az értékeink mellett. Akarnunk kell, hogy feddhetetlenül járjunk el, és mindent a legmagasabb etikai normák szerint tegyünk. Mindez az emberekkel kezdődik.

Mindennap döntéseket hozunk. A döntések az esetek többségében egyszerűek. A jó és a rossz közül lehet választani. A mai összetett világban azonban nem minden esetben egyértelmű, hogy mi a helyes döntés. Ebben a nagy igényeket támasztó környezetben üzleti tevékenységünk folytatásához iránymutatásra és keretszabályokra van szükségünk.

A Snap-on több mint egy évtizedig formális magatartási kódexbe foglalt iránymutatásokkal rendelkezett. Magatartási kódexünk legújabb verziója kiterjeszti ezeket az elveket, hogy egy egyre szabályozottabb és egyre tüzetesebb ellenőrzés alatt álló piacon mutassák az irányt. Arra kérjük, hogy mint a Snap-on nagyra becsült munkatársa, szánjon időt arra, hogy az elejétől a végéig elolvassa ezt a dokumentumot.

A dokumentum tartalmazza a Snap-on üzleti magatartási és etikai kódexének teljes szövegét. Azt is meg fogja tudni, hogyan kaphat választ a kérdéseire, és kihez forduljon feltételezett jogsértés esetén.,

Az Egyesült Államok törvényei előírják, hogy a nyilvánosan működő társaságok rendelkezzenek ilyen kódexszel. A törvény a Snap-on minden munkatársára vonatkozik, beosztásától, feladataitól és földrajzi elhelyezkedéstől függetlenül. Világszerte egyszerre sok különböző törvény szabályozza a nemzetközi társaságokat. Időnként előfordulhat, hogy kettő vagy több ország törvénye ellentmond egymásnak. Ha ilyen ellentmondást talál, a probléma megoldásához szükséges iránymutatásért forduljon jogi osztályunkhoz.

Köszönjük, hogy figyelmet fordít erre a fontos témára, és elkötelezett a kódex elveinek és szellemének betartása mellett. A tetteinken révén együtt tartjuk fenn a vállalat kiváló hírnevét, amiért keményen megdolgoztunk.

Köszönöm.

Nicholas T. Pinchuk
Elnök-vezérigazgató

Snap-on munkahely

A nyilvános kommunikáció pontossága

A megbízható és pontos adatok biztosításával és a megfelelő közzétételi gyakorlatok támogatásával a vállalat minden munkatársának segítenie kell a vállalat vezérigazgatóját és a vezető pénzügyi tisztviselőket, hogy a felelősségüket teljesítve pontos és eredményes közzétételi szabályokat és eljárásokat hozzanak létre és tartsanak fenn. A folyamatok célja biztosítani a vállalatot és a részvényeseit, hogy a vállalathoz és konszolidált leányvállalataihoz kapcsolódó, a közzétett időszakos jelentésekben szereplő, vagy más módon az Értékpapír- és Tőzsd felügyeletnek (SEC) benyújtott, illetve más nyilvános kommunikációban megtalálható lényeges információk hiánytalanok, tisztességesek, pontosak, időszerűek és érthetők legyenek.

Mit jelent ez számomra

Az értékpapírokról szóló jogszabályok módosításai tükrözik, ahogyan a nyilvánosan működő amerikai társaságok közzétesznek és hitelesítenek fontos információkat. Ezek a módosítások biztosítják, hogy az adott információk minden fél számára tisztességesen, érthetően, kellő időben és hiánytalanul közlésre kerüljenek.

A Snap-on mindent megtesz annak érdekében, hogy minden fontos hírt hiánytalanul, tisztességesen, mélyrehatóan, világosan és gyorsan közöljön. A részvényesekkel, a szabályozó hatóságokkal, a munkatársainkkal és a nyilvánossággal is az igazságot közöljük - és a jövőben is így teszünk. Ezenkívül... ez törvényi kötelezettségünk is.

- A szelektív információszolgáltatás – vagyis az, ha csak néhány külső félnek adunk meg lényegesinformációkat, másoknak pedig nem – szigorúan tilos.
- A sajtóval, a befektetési közösséggel és a nyilvánossággal való kommunikáció a vállalat kijelölt szóvivőinek feladata.

A könyvek és nyilvántartások pontossága és integritása

Minden vállalati könyvnek, nyilvántartásnak és számlának pontosan kell tükrözni a rögzített ügyleteket. A rendes számviteli nyilvántartásban a vállalat minden követelésének és kötelezettségének szerepelnie kell. Nem lehet létrehozni közzé nem tett vagy fel nem jegyzett forrást vagy eszközt. A könyvekben nem szerepelhetnek félrevezető vagy hamis tételek. Nem lehet kifizetést teljesíteni, vagy beszerzési árban megegyezni azzal a szándékkal vagy olyan megállapodás alapján, hogy a kifizetés egy részét a fizetést alátámasztó dokumentumban foglalt célok túl másra használják fel.

Ez a szabályzat nem csak a számviteli és ellenőrző személyzetre vonatkozik. Ez minden munkatársunkra érvényes, aki adásvételi szerződésről tárgyal vagy ilyen szerződést hagy jóvá, költségelszámolást nyújt be, illetve számlát készít vagy kifizet.

Mit jelent ez számomra

A helyes, etikus gyakorlatok megkövetelik, hogy a könyveink és nyilvántartásaink tényszerű és helyes adatokat tartalmazzak – röviden, hogy a valóságot tükrözzék.

Be kell tartanunk a könyvelésre, nyilvántartásra és számlákra vonatkozó kormányzati jogszabályokat és rendelkezéseket.

Szem előtt kell tartanunk, hogy a hiányos vagy félrevezető nyilvántartás a vállalatra nézve jogi következményekkel jár, pénz-, illetve börtönbüntetést is vonhat maga után. Ezenkívül a vállalat hírnevét is sértheti, és ezt a kárt nehéz lenne kijavítani.

- Mindannyiunk feladata, hogy pontos nyilvántartást vezessünk és nyújtsunk be.
- A hamis, módosított vagy túlzó beszámolók, számlák vagy szerződések benyújtása komoly bűncselekménynek minősül, és komoly büntetést von maga után.

Tisztességes üzlet

A vállalat csak jó hírű, képesített cégeket és személyeket bíz meg tanácsadói, képviselői, ügynöki vagy forgalmazói tevékenységgel, és a teljesített szolgáltatásokért járó díjazás észszerű mértékű. A megbízásokat írásos megállapodással kell hivatalossá tenni.

A vállalat elvárja az ügynökeitől és munkatársaitól, hogy üzleti tevékenységük során tisztességesen járjanak el. A helytelen megatartás semmilyen esetben sem indokolható a normák nem ismeretével, illetve nem magyarázható azzal, hogy a vállalat legjobb érdekében történt. Nincs olyan helytelen cselekedet, amely előmozdítaná a vállalat érdekeit. Tisztességesen kell eljárnia a vállalat vevőivel, szállítóival, versenytársaival és munkatársaival szemben. Nem szerezhethet tisztességtelen előnyt másokkal szemben a privilegizált információk manipulálásával, eltitkolásával vagy illetéktelen felhasználásával, fontos tények elferdítésével, vagy más tisztességtelen üzleti gyakorlatok alkalmazásával.

Mit jelent ez számomra

A Snap-on elkötelezett, hogy olyan szállítókkal és partnerekkel dolgozzon, akik osztoznak abban a vágyunkban, hogy etikusan és felelősségteljesen járjunk el.

Akár külső partnerekkel, akár a Snap-on munkatársainkról van szó, kötelességünk, hogy tisztességesek legyünk, és méltányos üzleti tevékenységet folytassunk. Ez a kötelesség kiterjed arra is, ahogyan a versenytársainkkal bánunk.

Az egészséges verseny egy dolog. Viszont teljesen más részrehajlást mutatni a barátok felé, megkérdőjelezhető üzleti gyakorlatokat folytatni, és magánegyezségeket kötni egymással.

Ezek megmérgezhetik a vállalat munkakörnyezetét. Ilyen dolgoknak nincs helye a Snap-onnál.

- Nem mindig egyszerű tisztességesen és becsületesen végezni a feladatainkat, különösen akkor, ha ezzel elveszítünk egy ügyfelet vagy lemaradunk egy üzleti lehetőségről.
- De képzeljük magunkat a másik helyébe. Cselekedjünk úgy, ahogy szeretnénk, hogy velünk és vállalatunkkal bánjanak.

Pénzmosás

A pénzmosás a törvénytelen tevékenységekből származó pénz vagy tulajdon átalakítása olyan pénzzé, amelynek megszerzése látszatra törvényesen történt. A vállalat szabályzata az, hogy teljes mértékben megfeleljen minden vonatkozó pénzmosás elleni törvénynek az Egyesült Államokban, valamint minden más országban, ahol üzleti tevékenységet folytat. A vállalat a szabályzata szerint csak jogszerű és törvényes üzleti tevékenységet végző ügyfelekkel folytat üzleti tevékenységet, és kizárólag törvényes tevékenységekből és jogszerű forrásokból származó összegekkel végez tranzakciókat. A Snap-on nem vesz részt semmilyen tevékenységben, ami elősegíti a pénzmosást, illetve terrorizmust vagy egyéb bűncselekményt támogat.

Mit jelent ez számomra

A világ több részén és az Egyesült Államok több területén is végzünk üzleti tevékenységet. Ennek következtében vevők, beszállítók, partnerek és más felek széles körével állunk üzleti kapcsolatban.

Napjaink geopolitikai eseményei és terrorista tevékenységei, valamint a csalások, zsarolások és más törvénytelen tevékenységek széles körben ismertett esetei rávilágítottak a pénzmosás veszélyes következményeire. Ezért arra biztatjuk, hogy:

- Hallgasson a megérzéseire. Ha megkérdőjelezhető kérésről vagy ügyletről szerez tudomást, értesítse a felettesét.
- Figyeljen oda a kivételes kérésekre vagy szívességekre, például egy jóváhagyással nem rendelkező számlára történő egyszeri átutalásra, vagy a vállalat fizetési szabályzatát megkerülő kérésre.

Törvények az egyenlő foglalkoztatási lehetőségekről, sokszínű és zaklatásmentes munkakörnyezet

A Snap-on nagyra értékeli a sokféle munkaerőt, és igyekszik elősegíteni egyre sokszínűbb munkatársai különböző kulturális értékeinek tiszteletét. Egyetlen kultúra, semmilyen háttér vagy csoporthoz tartozás sem biztosítja, hogy tagjai rendelkeznek a legjobb ötletekkel. Egyértelmű, hogy a munkatársaink gazdag és változatos szemléletmódja, tapasztalata és háttere tesz minket erősebb vállalattá. A sokszínűség javítja termelékenységünket és valós versenyelőnyt biztosít. Ez mindenképpen igaz a nemzetközi tevékenységet végző vállalatokra, így ránk is.

A vállalat szabályzata alapján fajra, vallásra, bőrszínre, nemzetiségre, nemre, életkorra, származásra, szexuális irányultságra, veterán státuszra, családi állapotra, nemi identitásra, fogyatékosra és az Egyesült Államok minden szövetségi, állami vagy helyi törvényei által tiltott tulajdonságra való tekintet nélkül biztosít foglalkoztatási lehetőséget.

A vállalat megköveteli az üzemeltetési egységére vagy a munkahelye szerinti irodára vonatkozó összes foglalkoztatási és munkaügyi törvény betartását.

A vállalat hisz abban, hogy minden munkatársának joga van ahhoz, hogy diszkriminációtól mentes környezetben dolgozzon, és a vállalat szabályzata értelmében diszkriminációtól és zaklatásmentes munkakörnyezetet tartson fenn. Minden munkavállaló felé elvárás, hogy tisztában legyen a tiszteletteljes és zaklatásmentes munkahelyen fennálló erkölcsi és jogi felelősségekkel.

Mit jelent ez számomra

Tisztelet, méltóság lehetőségek. Minden ember ilyen bánásmódot érdemel, és a Snap-on minden munkatársa ezt várja el. Az a célunk, hogy az együttműködést, a kommunikációt, az elfogadást és tiszteletet elősegítő környezetet teremtünk és tartunk fenn. Elköteleztünk magunkat a zaklatástól és megfélemlítéstől mentes munkakörnyezet mellett.

- Kötelességünk betartani a munkaerő-felvételre, a munkaügyi kapcsolatokra és a személyzeti kérdésekre vonatkozó jogszabályokat. Ez az üzleti vállalkozásunknak is jót tesz.
- A Snap-onnál a fejlődés, a fizetésemelés, az előléptetés, a bónuszok, a juttatások és a képzési lehetőségek teljesítményen és közreműködésen, tehát elért érdemeken alapulnak.
- Az Ön felelőssége, hogy mindenféle zaklatást jelentsen felettesének. Ha nem oldódik meg a probléma, vagy nem kényelmes ezt a felettesének felvetnie, forduljon a személyzeti osztályhoz, vagy hívja a vállalat etikai segélyvonalát a 866-GO-TOOLS (866-468-6657) számon, vagy írja meg a problémát a <https://workplacealertprogram.alertline.com> webhelyen.

Emberkereskedelem és rabszolgaság elleni szabályzat

A vállalat nem tolerálja és nem nézi el, hogy bármely munkatársa, ügynöke, alvállalkozója vagy beszállítója tevékenységünk végzéséhez vagy annaktámogatásához, illetve termékeink gyártásához és terjesztéséhez rabszolgamunkát, kényszermunkát, gyermekmunkát alkalmazzon, vagy ember- vagy szexkereskedelemben vegyen részt. További információkért, kérjük, olvassa el a vállalat emberkereskedelem és rabszolgaság elleni szabályzatát a következő címen: <https://www.snapon.com/EN/Anti-Human-Trafficking>.

Mit jelent ez számomra

Mindannyian felelősek vagyunk azért, ahogyan munkatársainkkal bánunk, és annak ellenőrzéséért, ahogyan a beszállítói láncunk tagjai bánnak saját munkatársainkkal. Vállalatként és egyénként is elköteleztettek vagyunk az emberkereskedelemtől és rabszolgaságtól mentes munkakörnyezet biztosítása mellett.

Egészség, biztonság és környezet

A vállalat szabályzatával összhangban minden munkatársunk számára biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítunk. Minden munkatársunk köteles betartani az alkalmazandó, munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó törvényeket, valamint a vállalat egészségre és biztonságra vonatkozó rendelkezéseit és programjait.

A vállalat felismeri a természeti erőforrások és a globális környezeti örökség védelmének fontosságát. A vállalat hisz abban, hogy a környezetvédelmi célok és a gazdaság fejlődés összehangolhatók.

A vállalat vállalja, hogy védi a környezetet és az emberek jólétét közösségeinkben, és olyan környezetvédelmi szabályokat vezet be, melyek célja megelőzni, csökkenteni, és ha lehetséges, akkor korrigálni a közösség környezetére gyakorolt hatásait.

A vállalat az alábbi magatartási elvek követésével tudja legjobban teljesíteni a környezettel, a munkatársaival és a szomszédaival szembeni kötelezettségét:

- Körültekintő használat, és ha lehet újrafelhasználás révén takarékoskodunk az energiával és a természeti erőforrásokkal.
- Keményen dolgozunk, hogy már a forrásánál csökkentjük a hulladékot és a szennyezést; más esetekben a csökkentés, az újrafelhasználás és az újrahasznosítás elvét követjük.
- Megfelelően ártalmatlanítunk vagy hatásosan kezelünk minden olyan hulladékot, amelynek gazdaságos újrafelhasználása nem lehetséges.
- Létesítményeink megtervezése, működtetése és felmérése révén gondoskodunk a munkatársaink, szomszédaink, alvállalkozóink és a létesítményekbe látogató más személyek biztonságáról és egészségéről.
- Az új termékek és folyamatok kifejlesztése során kiemelt figyelmet fordítunk a higiénia, a biztonságra és a környezetre.
- Munkatársaink és a közösség termékeinkkel és tevékenységünkkel kapcsolatos aggályait, kellő időben felismerjük, előre látjuk, reagálunk, valamint kommunikálunk a környezeti szempontok/hatások tekintetében.
- Részt veszünk a szabályozási kérdésekről szóló nyilvános vitákban, hogy észszerű és gazdaságos szabályozási elvek kerüljenek kidolgozásra.
- Minden tevékenységünket törvényesen végezzük, és a környezet, biztonság és egészségvédelem terén megfelelünk minden más vonatkozó követelménynek.
- Rendszeresen ellenőrizzük és felmérjük, hogy a teljesítményünk mennyire felel meg

a megállapított céloknak és a szabályozási rendszer elveinek.

Mit jelent ez számomra

Kisebb vagy nagyobb mértékben, de a Snap-onnál mindannyian változtathatunk. Figyeljünk oda az egészségügyi és biztonsági kérdésekre, kerüljük a pazarló gyakorlatokat, és védjük a környezetünket – ezek és a kapcsolódó kérdések mindannyiunkat foglalkoztatják. Amikor az egészségről, a kényelemről, a hatékonyságról és a teljesítményről van szó, mindannyiunk hasznára válik, ha fegyelmetten alkalmazzuk a helyes eljárásokat.

Ne feledje, hogy a józan ész nagyban hozzájárul a biztonságos és egészséges munkakörnyezet fenntartásához... ahogyan az éberség is. Egy pillanatnyi figyelmetlenség vagy óvatlanság – akár a munkahelyen, akár azon kívül – örökre megváltoztathatja az életünket. Ha olyan fontos dolgokról van szó, mint az egészségünk, a biztonságunk és a környezetünk, nincs helye lustaságnak, hanyagságnak vagy következtelenségnek.

A Snap-onnál hiszünk abban, hogy jót tesz az üzletnek, ha gondosan óvjuk a levegőt, a vizet és más természeti erőforrásokat.

- Annak érdekében, hogy gondoskodjunk mindannyiunk biztonságáról, jelentsük be azt is, ha kiég a lépcsőházban egy villanykörte. Számoljunk be felettesünknek a gyártóüzemben vagy az irodában lévő veszélyekről.
- Takarékoskodjunk, hasznosítsunk újra és használjunk újra mindent, legyen szó papírról, üvegről, irodaszerekről, vízről vagy az energiáról. Legyünk a vállalatunk, a közösségünk és a természeti erőforrásaink gondnokai.
- Figyeljünk oda egymásra, valamint a minket követő emberekre és generációkra.

A megtorlás tilalma

A vállalat tiltja a szabályzat tényleges vagy vélt megsértésének jóhiszemű bejelentése miatt történő, vagy a Kódexszel kapcsolatos vizsgálatokban vagy eljárásokban való részvétel következtében alkalmazott megtorlást. A Kódex lehetséges megsértését bejelentő munkavállaló, valamint a Kódex lehetséges megsértésének kivizsgálásában résztvevő személyzet elleni megtorlás már önmagában is sérti a Kódexet, és megfelelő fegyelmi intézkedést von maga után. A megtorlás bizonyos esetekben büntetőjogi szankciókat, többek között pénz- vagy börtönbüntetést vonhat maga után.

Mit jelent ez számomra

A Snap-on kultúrájának fontos része, hogy szabadon hangot adhatunk az aggályainknak és meghallgatnak minket. Nem mindig egyszerű azonban panaszt tenni vagy „megfújni a sípot”, ha a vállalati szabályzatot sértő magatartást tapasztalunk. Ne feledjük:

- A Snap-on erőteljesen ösztönzi az Üzleti magatartási és etikai kódex vélt megsértésének bejelentését.

- Helytelen megbüntetni vagy nem megfelelően kezelni valakit, aki panaszt tesz vagy etikátlan magatartásra hívja fel a figyelmet. Sőt, ezért komoly büntetést jár.
- A törvénytelen, helytelen és más etikátlan tevékenységek vizsgálatával kapcsolatos információkat a lehetőségekhez képest bizalmasan kezeljük.

A Snap-on eszközeinek védelme

A vállalati eszközök védelme és megfelelő használata

Óvnia kell a vállalat eszközeit, és ügyelnie kell arra, hogy azokat a vállalat „Gyors, folyamatos fejlődés” (RCI) elnevezésű kezdeményezésével összhangban, hatékonyan használjuk. A lopás és pazarlás közvetlen hatással van a vállalat jövedelmezőségére. A vállalat eszközeit csak törvényes üzleti célokra lehet használni. Például:

- Ne használja a vállalat eszközeit személyes célokra, ha az növeli a vállalat kiadásait, hatással van a munkahelyi kötelességeire vagy sérti a vállalat szabályzatait.
- Ne hagyja, hogy a vállalat tulajdonát törvénytelen cselekedetek végrehajtására használják.

Mit jelent ez számomra

A Kódex - és a törvény - tiltja a vállalat eszközeinek eltulajdonítását, illetéktelen használatát vagy megrongálását. Ehhez hasonlóan a kódex - és a törvény is - tiltja a vállalat eszközeinek törvénytelen célokra történő felhasználását.

Ne feledje, hogy a vállalat eszközeinek eltulajdonítása és illetéktelen felhasználása nem marad büntetlenül. Valójában mindenki fizet ezért, nemcsak a vállalat, hanem munkatársaink, vevőink és mások is.

- Úgy bánjon a vállalat eszközeivel, mint a sajátjaival. Védje és őrizze őket, és használja ki azokat a legnagyobb mértékben.
- Hallgasson a megérzéseire. Ha kétségei vannak azzal kapcsolatban, amit tenni szándékozik, vagy amire felkérték, forduljon a megfelelő személyhez.

Az összeférhetetlenség elkerülése

Köteles elkerülni a saját személyes érdekei és a vállalat érdekei közötti összeférhetetlenséget. Köteles jelenteni a szokásos üzletmenet során felmerülő tényleges vagy lehetséges összeférhetlenséget okozó tevékenységeket, pénzügyi érdekeket és kapcsolatokat, beleértve többek között azokat, amelyek (i) a Snap-on vezetőségének tagjait és a családjaikat; (ii) a Snap-on igazgatótanácsának tagjait, az ő családtagjaikat és/vagy a kapcsolt vállalkozásaikat; és (iii) és Snap-on kapcsolt vállalkozásait érintik. Ezért kerülnie kell minden befektetést, érdekeltséget vagy kapcsolatot, ami befolyásolja vagy befolyásolhatja a vállalat legjobb érdekeit szolgáló legjobb megítélése tárgyilagosságát vagy függetlenségét, vagy feladatai teljesítését. Konkrétan:

- A beszállítókkal, vevőkkel, versenytársakkal, más munkatársakkal és a vállalattal üzleti tevékenységet folytató személyekkel tisztességesen, objektív módon, és a személyes pénzügyi szempontokon alapuló előnyben részesítés nélkül köteles bánni.

- A beszállítóknak, vevőknek vagy versenytársaknak ajándékot, szórakoztató programot vagy más juttatást, beleértve a kifizetéseket vagy a kölcsönöket, nem nyújthat, illetve a fentiekől nem fogadhat el, kivéve, ha ezt a kódex kifejezetten engedélyezi.
- Nem lehet pénzügyi érdekeltsége és nem vállalhat munkát vagy vezetői beosztást olyan cégnél vagy vállalatnál, amely a Snap-on versenytársa, vagy a vállalattal üzleti tevékenységet folytat vagy folytatni kíván, ha ez az érdek vagy beosztás befolyásolhatja a munkaköre ellátása során hozott döntéseket; és
- Tilos kifizetést, díjat, kölcsönt, szolgáltatást vagy ajándékot felajánlania vagy elfogadnia bármilyen személytől vagy cégtől a vállalattal folytatott üzleti tevékenység feltételeként vagy eredményeként. A vállalat szabályzata nem tiltja a névleges értékű ajándékok elfogadását (50 \$ érték alatt). A bevett üzleti ebédek és a szórakoztató programok (sport- vagy kulturális rendezvényeken való részvétel), továbbá az általános üzleti kapcsolatok elősegítése érdekében felmerülő hasonlóan szokásos és észszerű kiadások 50 \$ értéket meghaladó összegben is megengedettek, amennyiben a munkatársat a vendéglátó elkíséri.

A nominális értéket meghaladó ajándékok és szórakoztató programok kifizetését és elfogadását felettesének írásban kell engedélyeznie.

Az ajándékokra és a szórakoztató programokra vonatkozó szabályok a vállalat előnyére szervezett értékesítési versenyek és jutalomutak esetében nem érvényesek. A vállalat egy tisztviselőjének írásban jóvá kell hagynia az ilyen programokat. Minden versenyt és jutalomutakat tisztességesen és az alkalmazandó törvényekkel összhangban kell megszervezni, a vállalat üzleti célú kiadásainak jóváhagyására vonatkozó szabályainak betartásával.

A kormánytisztviselőknek vagy a munkatársaiknak nyújtott ajándékok, vagy szórakoztató programok vonatkozásában az itt leírt „Etika és megfelelés a nemzetközi közösségben” c. rész rendelkezései vannak érvényben.

A vállalat célja az, hogy versenyképes árakon kínált kiemelkedő termékekkel és szolgáltatásokkal versenyezzen a piacon. Üzleti lehetőség megszerzése vagy megtartása, vagy más kedvező előny megszerzése céljából sem közvetlenül, sem közvetve, a világon sehol, senkinek sem lehet kifizetést teljesíteni vagy bármilyen más típusú értéket adni.

Mit jelent ez számomra

Ebben az esetben a kulcsszó az ítéliképesség. A Kódex előírja, hogy a tetteink kiállják a szigorú vizsgálatot. A munkatársainkkal, az áruk és szolgáltatások szállítóival, a vevőkkel és velünk üzleti tevékenységet folytató személyekkel való kapcsolatainkban becsületesen, pártatlanul, tisztességesen és következetesen járunk el.

Például egyértelmű, hogy a névleges értéket meghaladó ajándékok adása vagy

elfogadása megváltoztathat egy üzleti kapcsolatot, lekötelezettséghez és részrehajláshoz vezethet. Ezért számos oka van annak, hogy érdemes elkerülni ezeket a helyzeteket.

Ha kérdései vannak egy vállalkozással vagy külső tevékenységgel kapcsolatban, nyugodtan forduljon a feletteséhez vagy a vállalat ügyvédéhez. Számos külső tevékenység és kapcsolat engedélyezett, ha előre beszámol ezekről a vállalatnak, és megkapja a felettese jóváhagyását.

- Kerülni kell a tisztesség normáját sértő üzleti tevékenységeket és kapcsolatokat.
- Elsősorban a vállalathoz kell hűnek lennünk.
- Tájékoztasson minket azokról az érdekekről és tevékenységekről, melyek – akár látszatra is – érdekellentétben állhatnak a munkájával vagy a vállalat üzleti tevékenységével.
- Ha egy szállító ajándékot vagy valamilyen programon való részvételt ajánl fel, kérdezze meg a felettesétől, hogy el lehet-e fogadni azt.
- Kerülni kell az összeférhetetlenségnek még a látszatát is.
- Ha kérdése van, nyugodtan forduljon hozzánk.

Vállalati lehetőségek

A vállalat tulajdona, adatai vagy a beosztása révén megismert lehetőségeket nem használhatja fel személyes céljaira és nem versenyezhet a vállalattal. Kötelessége előmozdítani a vállalat törvényes érdekeit, ha felmerül ennek a lehetősége, és nem vehet részt a vállalat érdekeivel ellentétes tevékenységekben.

Mit jelent ez számomra

Itt ahhoz hasonló az üzenet, mint az útmutató többi részében. Elvárjuk a Snap-on munkatársaitól, hogy magas magatartási normáknak feleljenek meg. Idetartozik az is, hogy nem használjuk ki személyes célra azokat a lehetőségeket, amelyeket az üzleti tevékenységek közben ismerünk meg.

A lehetőségek több formát is ölthetnek, jelenthetik például a vállalat eszközeinek használatát, a beosztásunk, vagy a tekintélyünk kihasználását.

- Ne feledjük, hogy elsősorban a vállalathoz kell hűnek lennünk.
- Helytelen bármilyen módon is versenyezni a vállalattal.
- Ne használja fel személyes céljaira azokat az információkat, amelyekről a Snap-onnál végzett munkája közben szerez tudomást.

Kereskedés értékpapírokkal

Nem vásárolhatja meg, nem értékesítheti, nem ruházhatja át, és más módon sem szerezheti meg vagy idegenítheti el a vállalat értékpapírjait, ha a Snap-onról lényeges,

nem nyilvános információval rendelkezik, kivéve, ha az alkalmazandó törvények ezt kifejezetten megengedik. Nem vásárolhatja meg, nem értékesítheti, nem ruházhatja át, és más módon sem szerezheti meg vagy idegenítheti egy vállalat értékpapírjait, ha az adott vállalatról lényeges, nem nyilvános információval rendelkezik.

Nem adhat (véletlenül vagy szándékosan) „tippeket” és nem oszthat meg lényeges, nem nyilvános, a vállalattal fennálló kapcsolata vagy az ott végzett tevékenysége révén a tudomására jutott információt semmilyen módon, sem szóban, sem írásban, ideértve a közösségi médiát is, (i) a Snap-onról vállalaton kívüli személyeknek, kivéve, ha ez a Snap-onnál fennálló szokásos kötelezettségeinek részét képezi, vagy ezt a vállalat jogi képviselőre kifejezetten engedélyezi, illetve nem teheti ezt (ii) bármely más, nyilvánosan működő társasággal kapcsolatban sem. ^[1]_{SEP}

„Lényeges információnak” minősül az olyan információ, amelyet egy észszerűen gondolkodó befektető fontosnak tart, amikor a Snap-on részvények vagy más vállalat értékpapírjainak megvásárlásával, megtartásával vagy értékesítésével kapcsolatban hoz döntést. Lényeges információ egyszerűen megfogalmazva minden negatív vagy pozitív információ, amely, ha nyilvánosságra kerül, észszerűen elvárható, hogy befolyásolja egy értékpapír piaci értékét vagy a befektetők értékpapírral kapcsolatos döntéseit. A „lényeges információk” közé tartozik többek között a vállalat éves és negyedéves bevétele vagy jövedelme; az osztalékarányok vagy szabályzatok módosítása; lehetséges egyesülések; felvásárlások és elidegenítések; változások a felső vezetésben; információk fontosabb új termékekről, szerződésekről vagy megrendelésekről; a volumen, piaci részesedés vagy termékárzás jelentős változásai; tényleges, esetleges vagy lehetséges kitettség egy jelentősebb bírósági eljárásnak, vagy egy jelentősebb bírósági eljárás rendezése.

„Nem nyilvános információnak” minősül az az információ, amit általánosságban nem tettek közzé a piacon. Az információ „nyilvánosnak” tekinthető, miután széles körben tájékoztatják a nyilvánosságot az Értékpapír- és Tőzsd felügyeletnek (SEC) benyújtott nyilatkozat, sajtóközlemény vagy más, a széles nyilvánosság tájékoztatására alkalmas közzétételi mód révén, és az információ feldolgozására elegendő idő telt el a piacon..

Az Egyesült Államokban dolgozó munkatársaink a bennfentes kereskedelemre vonatkozó vállalati szabályzatot a Snap-on intranet oldalán, a Jogi rész alatt, a szabályzatok között találják.

Mit jelent ez számomra

A SEC szabályoz minden nyilvánosan működő amerikai részvénytársaságot, beleértve a Snap-on Incorporated-et is. Emellett a különféle tőzsdék és más szabályozó testületek saját szabályokkal rendelkeznek, amit a tagvállalatoknak követniük kell.

A SEC felkéri a vállalatokat, hogy azonosítsák a hivatalos „bennfenteseket”, jellemzően a vállalat felső vezetőit. Ezek a személyek csak bizonyos időszakokban tudnak

részvényeket vásárolni vagy értékesíteni.

Ez miben vonatkozik a többiekre, azaz ránk? Abban, hogy a Snap-on minden munkatársa, aki hozzáférhet lényeges, nem nyilvános információkhoz bennfentesnek tekinthető.

Így dönthető el, hogy a vállalati információ lényeges-e: az ismerete ösztönözn-e arra valakit, hogy megvásárolja vagy értékesítse a Snap-on részvényeit.

- Ha a vállalat lényeges információi nem kerültek nyilvános közzétételre, akkor azok ismeretében nem kereskedhet. A jogszabályok nem ismerete nem mentesít a felelősség alól.
- Az értékpapírokról szóló jogszabályokat szigorúan érvényesíti a SEC.
- Az értékpapírokkal kapcsolatos jogszabályok megsértéséért komoly, akár börtönbüntetés is járhat.
- Amennyiben Snap-on részvények tervezett vásárlásával vagy értékesítésével kapcsolatos kérdése van, kérjük, forduljon a jogi osztályhoz.

Bizalmas és bennfentes információk

Amikor a társaság bizalmas ismereteit és adatait bízjuk Önre, akkor elvárjuk, hogy ezeket az információkat bizalmasan kezelje. Az ilyen információk közzététele árthat a vállalatnak, és tisztességtelen vagy törvénytelen előnyhöz juttathatja a versenytársakat, a részvényeink befektetőit és másokat. Ügyelnie kell arra, hogy ne osszon meg bizalmas információkat helytelen módon vagy idő előtt kívülállókkal vagy olyan munkatársaival, akiknek erre a munkavégzésükhöz nincs szükségük.

A bizalmas információk közé tartoznak a munkatársakra, a termékekre, a technológiára, a pénzügyekre, a vevőkre, a beszállítókra és a versenytársakra vonatkozó információk; a hosszú távú tervek; a kereskedelmi titkok; az üzleti tervek, beleértve a lehetséges felvásárlásokat és elidegenítéseket; a gyártási rendszerek és eljárások; a kutatási és fejlesztési tevékenység; és a nem nyilvános vagy a nyilvánosan nem közzétett számítógépes adatok. Sérti irányelveinket, és sok esetben a törvényt, ha egy munkatárs vagy valaki más személyes előnyszerzés érdekében bizalmas információkat használ fel..

A sajtóval, a befektetési közösséggel és a nyilvánossággal való kommunikáció a vállalat kijelölt szóvivőinek feladata.

A Snap-on elektronikus kommunikációs eszközöket biztosít, hogy növelje a termelékenységet és lehetővé tegye a munkatársaknak, hogy eredményes, minőségi munkát végezzenek. Az elektronikus kommunikáció magában foglal minden hang-, videó- és adatkommunikációt: hangüzenetet, e-mailt, szöveges üzenetet, csevegőüzenetet, közösségi oldalon közzétett bejegyzést, elektronikus adatcserét, faxot, az internethasználatot és az online szolgáltatásokat. Ezek a technológiák lehetővé teszik az információk nagyszámú közönség részére történő gyors terjesztését, ezért bizalmas

információk elektronikus továbbítása esetén körültekintően kell eljárnia. A Snap-on szabályzatai, gyakorlatai és eljárási útmutatói ismertetik az elektronikus kommunikáció gyakorlatait.

Ne beszéljen vállalati ügyekről és ne dolgozzon bizalmas dokumentumokon nyilvános helyen, például repülőgépen, így elkerülheti, hogy véletlenül fedjen fel bizalmas információt.

A Snap-on kereskedelmi neveit és logóit kizárólag a vállalati szabályzatokkal összhangban, és a Snap-on törvényes üzleti céljaira használja fel. Megkérjük amerikai munkatársainkat, hogy olvassák át a Snap-on E-6 Gyakorlati szabályzatok és eljárásrendek útmutatót.

Mit jelent ez számomra

Szinte minden vállalat minden munkatársa hozzáfér bizalmas információkhoz. A vállalatok szinte minden munkatársa tekinthető bennfentes személynek. Ezért nagyon fontos, hogy minden Snap-on munkatárs tisztában legyen az érzékeny anyagok esetleges helytelen felhasználásának, vagy az ezekkel való visszaélésnek a következményeivel.

Néha könnyű szem elől téveszteni, hogy mi számít bizalmas vagy bennfentes információnak, és mi nem. Egy látszólag ártatlan kijelentés – például egy elejtett megjegyzés a szomszédnak arról, hogy a vállalat negyedéves mutatói kiemelkedőek lesznek (de ezek az eredmények még nem nyilvánosak) –, komoly büntetésnek teheti ki a személyt és a vállalatot.

Hasonlóképpen, a vállalati információk látszólag biztonságos felhasználása - például megosztja a vállalat stratégiai tervét egy tanácsadóval, aki nem írt alá titoktartási szerződést –, kárt okozhat több félnek, többek között a munkatársaknak, a részvényeseknek és a vevőknek.

Ahogy az előző fejezetben említésre került, a Snap-on bennfentes információval rendelkező munkatársai nem vásárolhatnak és nem értékesíthetnek vállalati részvényeket, amíg az információ nyilvánossá nem válik.

- Nagy tétek forognak kockán. Ismernünk kell a törvényeket, és azt, hogyan vonatkoznak ránk.
- Gondosan kell óvnunk a vállalati anyagokat, és ügyelnünk kell arra, hogy védelmük megfelelő legyen. Gondolja át, hogy milyen következményekkel járhat az, hogy egy bizalmas nyilvántartást kint hagy a szabadban, vagy nem véd le jelszóval bizonyos elektronikus fájlokat.
- Legyen óvatos, ne folytasson üzleti megbeszéléseket nyilvános helyen, például étteremben, a vonaton vagy egy mellékhelyiségben. Sosem tudhatja, ki hallja meg.
- Legyen óvatos, amikor mobiltelefonon bizalmas információkról beszél. Ha lehet, használjon vezetékessé telefont.

- Ha a sajtó kérdéseket szeretne feltenni, irányítsa őket a vállalat szóvivőjéhez,
- A legjobb védelmet úgy biztosíthatjuk, ha értjük a vállalati szabályzatokat, jó ítélőképességgel rendelkezünk, és az elveknek megfelelően járunk el.
- Ha kétségei vannak az érzékeny vállalat információkkal kapcsolatban, forduljon a feletteséhez vagy a jogi osztályhoz

Globális és etikus verseny

Etika és megfelelés a nemzetközi közösségben

A vállalat az Egyesült Államokban és külföldön is elkötelezett a magas üzleti magatartási normák fenntartása mellett. A vállalatnak és munkatársainak be kell tartania minden nemzeti és helyi törvényt azokban az országokban, ahol a vállalat üzleti tevékenységet folytat, valamint be kell tartania minden alkalmazandó nemzetközi és kormányközi rendelkezést, és a nemzetközi tevékenységekre vonatkozó amerikai törvényt. Ha a helyi törvények jogi rendelkezései szigorúbbak a Kódexnél, akkor a helyi törvényeknek kell megfelelni. Előfordulhat, hogy az Ön vállalatának szabályzatai és gyakorlatai szigorúbbak a Kódexnél, és ugyanez igaz lehet a helyi törvényekre is; ilyen esetben a szigorúbb Kódexet, szabályzatot, gyakorlatot vagy törvényt kell követni.

Ha a Kódexet lefordítják egy helyi nyelvre, és ellentmondás van az angol és a helyi nyelvű verzió között, akkor az angol nyelvű verzió az irányadó.

Ha Ön az Egyesült Államok területén kívül végez munkát, akkor felelős azért, hogy értse a törvényeket és rendelkezéseket abban az országban, ahol dolgozik, és tisztában kell lennie a követendő amerikai törvényekkel és rendelkezésekkel is. A törvények megsértése komoly pénz- vagy börtönbüntetést vonhat maga után, és nagymértékben korlátozhatja a vállalat üzleti tevékenységével kapcsolatos lehetőségeit is.

*Az amerikai korrupció-ellenes törvény (Foreign Corrupt Practices Act, **FCPA**), az Egyesült Királyság vesztegetésellenes törvénye (**UK Bribery Act**), a nemzetközi kereskedelmi ügyletekben a külföldi hivatalos személyek megvesztegetése elleni küzdelemről szóló OECD-egyezmény (**OECD Convention**); az Európai Unió korrupció elleni küzdelemről szóló egyezménye (**EU Convention**).*

Az FCPA, az EU-egyezmény és az OECD-egyezmény (és az OECD-egyezményt és az EU-egyezményt aláíró országok által ratifikált törvények, köztük számos olyan országban, ahol jelenleg a vállalat tevékenységet folytat) alapján kormányzati tisztviselőnek vagy politikai pártnak üzleti lehetőség szerzéséért, megtartásáért vagy bármilyen jogosulatlan előnyért cserébe értéket adni vagy ígérni bűncselekménynek minősül. Az ügynököknek, értékesítési képviselőknek vagy harmadik feleknek történő kifizetések abban az esetben is törvénybe ütközőnek tekintendők, ha oka van azt feltételezni, hogy az ajándékot törvénytelen módon fogják felhasználni. Az Egyesült Királyság vesztegetésellenes törvénye nemcsak a belföldi és külföldi (nem egyesült királysági) kormányzati tisztviselők megvesztegetését tiltja, hanem a magánszektorban történő megvesztegetést is.

A vállalat minden tisztviselőjének, munkatársának és ügynökének nyilvántartást kell vezetnie, amely tükröz minden, a belföldi és külföldi üzleti tevékenység során történt ügyletet, vállalatieszköz- vásárlást és értékesítést.

Beszállítói magatartási kódex és foglalkoztatás

A gyermek-, börtön- vagy kényszermunka nem engedélyezett egyetlen Snap-on üzleti partnernél vagy beszállítónál sem. Mindannyiunk felelőssége biztosítani, hogy miközben az üzleti partnereink és beszállítóink szolgáltatást nyújtanak a Snap-on részére vagy nevében, megfelelnek a Snap-on magatartási kódexének, többek között az alábbiaknak:

- A beszállítók nem alkalmazhatnak és nem támogathatják a gyermekmunkát, meg kell felelniük a gyermekmunkára vonatkozó minden hatályos helyi törvénynek, és csak olyan munkavállalókat alkalmazhatnak, akik megfelelnek a tevékenység végzésének helyén érvényben lévő legalacsonyabb munkavállalási életkorra vonatkozó előírásoknak.
- A beszállítók nem alkalmazhatnak és nem támogathatják a kényszermunkát. A beszállítók semmilyen formában, sem erőszak, sem csalás, sem kényszerítés révén nem vehetnek részt emberkereskedelemben, nem kényszeríthetik szolgásgba vagy rabszolgaságba embertársaikat; tilos a szexuális kizsákmányolás vagy az üzleti célú szexuális tevékenység támogatása.
- A beszállítók kötelesek tisztességgel és méltósággal bánni munkatársaikkal, nem túrhetik a zaklatás semmiféle formáját, és nem hunyhatnak szemet az esetleges zaklatási esetek felett, betartva a hatályos helyi törvényeket. A beszállítók nem számíthatnak fel a munkavállalóknak toborzási díjat, és nem alkalmazhatnak olyan toborzókat, akik nem felelnek meg a toborzás országában érvényben lévő foglalkoztatási törvényeknek.
- Azok a beszállítók, akik alkalmazottaik számára lakhatást biztosítanak, kötelesek ehhez biztonságos és egészséges körülményeket teremteni, a szóban forgó létesítményeknek pedig meg kell felelniük a befogadó ország lakhatási és biztonsági előírásainak.
- Azok a beszállítók, akik alvállalkozók igénybevételével juttatják el termékeiket vagy szolgáltatásaikat a Snap-on részére, felelősek azért, hogy a Magatartási kódexben foglaltaknak az alvállalkozóik is megfeleljenek.

A Snap-on teljes Beszállítói magatartási kódex a következő oldalon található:

<https://www.snapon.com/EN/Suppliers/Supplier-Code-of-Conduct>.

A kereskedés korlátozása

Az Egyesült Államok szigorú embargókkal tiltja, valamint kevésbé szigorú szankciókkal korlátozza a bizonyos országokkal, üzleti vállalkozásokkal, szervezetekkel és személyekkel folytatott kereskedelmi ügyleteket. Ezen országok, üzleti vállalkozások, szervezetek és személyek aktuális listája itt található:

<https://www.snapon.com/EN/Investors/Corporate-Governance/Code-of-Business-Conduct--Ethics>.

Bojkottellenes törvények

A Snap-on minden tevékenységének, beleértve a külföldi leányvállalatokat is, meg kell felelnie a bojkottellenes amerikai törvényeknek. Törvénybe ütközik bármilyen, külföldi országok közötti bojkottban együttműködni, amennyiben ezeket a bojkottokat az Egyesült Államok törvénye nem szankcionálja. A vállalat:

- nem végezhet üzleti tevékenységet feketelistán szereplő országgal, társasággal vagy személlyel;
- nem adhat választ a bojkottáló országok bojkottált országokkal, feketelistán szereplő vállalatokkal vagy személyekkel való üzleti kapcsolatunkra vonatkozó kérdéseire.

A bojkottok támogatására tett kéréseket és a bojkottal kapcsolatos információkat jelentenie kell a jogi osztálynak.

A Pénzügyminisztérium embargó szankciói/külön megjelölt globális terroristák listái

Az Egyesült Államok Külföldi Vagyonellenőrzési Kincstári Hivatala (OFAC) tiltja, hogy az amerikai társaságok és leányvállalataik üzleti tevékenységet folytassanak bizonyos országokkal, ügynökségekkel, személyekkel és szervezetekkel, kifejezetten ideértve a külön megjelölt globális terroristákat, a drogbárókat, vagy az amerikai embargó alatt álló országok vagy kormányok tulajdonában vagy szabályozása alatt álló üzleti vállalkozásokat. A rendelkezések és a külföldi leányvállalatok esetében való alkalmazásuk az országtól, az ügylet típusától függően változhat, és az amerikai külpolitikával összhangban gyakran módosul.

Ha tudomására jut egy érzékeny politikai kérdés egy olyan országban, ahol a vállalat tevékenységet végez vagy tervez végezni, forduljon tanácsért a jogi osztályhoz.

Exportellenes korlátozások

Annak elkerülése érdekében, hogy az érzékeny áruk, technológiák és szoftverek rossz kezekbe kerüljenek, ezen termékek és a műszaki információk egyes országokba vagy magánszemélyekhez történő kivitele korlátozott. A korlátozások a vállalat és a külföldi leányvállalatai között történő szállításra is vonatkoznak. A termék jellege, a célország, a külföldi vásárló vagy átvevő mind befolyásoló tényezők abban, hogy a szállítás előtt szükség van-e amerikai kiviteli engedélyre.

Az exportálás azt jelenti, hogy egy termék vagy adat egy külföldi személynek vagy vállalatnak valamilyen módon továbbításra kerül, történhet ez szóban, elektronikusan vagy írásban, valamint idetartozik az eladás, a képzés és a tanácsadás, illetve a termékpromóció is, még akkor is, ha ezek a tevékenységek az Egyesült Államok területén történnek.

A korlátozások célja elősegíteni az Egyesült Államok külpolitikáját és nemzeti biztonsági céljait, ezért ezek módosulhatnak. Mielőtt ilyen árukat vagy technológiát

exportálna, kérjen technikai és jogi segítséget az alkalmazandó szabályok vonatkozásában.

Mit jelent ez számomra

A Snap-on szerint kétszeres felelősséggel jár a lehetőség, hogy az Egyesült Államokon kívüli országokban folytassunk üzleti tevékenységet: be kell tartanunk minden egyes ország törvényeit ahol tevékenykedünk, és a legmagasabb etikai normáknak kell megfelelnünk.

Az amerikai állampolgároknak és a Snap-on külföldi fióktelepeinek be kell tartaniuk minden amerikai kereskedelmi törvényt, bárhol is tevékenykedjenek.

Emellett tartsa szem előtt, hogy az amerikai kormány tiltja az amerikai vállalatoknak és a külföldi fióktelepeiknek, hogy a nemzetbiztonságra veszélyes felekkel üzleteljenek. A világszerte előforduló terrorista tevékenységek fokozták ezeket az aggályokat.

- Fontos értenünk és betartanunk azoknak a területeknek a törvényeit, ahol dolgozunk. Ezek megsértése komoly büntetést vonhat maga után.
- Sérti a törvényt és a Kódexünket ajándékot adni külföldi tisztviselőknek vagy más feleknek cserébe azért, hogy üzleti lehetőséget nyerjünk el, tartsunk meg, vagy másokkal szemben más tisztességtelen előnyre tegyünk szert.
- Önmaga és a Snap-on védelme érdekében ne vegyen részt olyan bojkottban, amit az Egyesült Államok nem hagyott jóvá. Olvassa el a bojkottált országok aktuális listáját.
- Legyen tudatában annak, hogy az amerikai kormány mely országokkal, vállalatokkal vagy személyekkel tiltja az üzleti tevékenységek folytatását. Ellenőrizze a korlátozás alatt álló országok és tiltott felek listáját, mielőtt külföldi országokkal és az állampolgáraikkal üzletet köt.
- Fontos tisztában lenni az exportellenes korlátozásokkal is. A korlátozások, valamint a helyzetek, amelyekre vonatkoznak módosulhatnak és módosulnak is.

Versenytvörvények

A vállalat rendelkezik olyan szabályzattal, amely megfelel a versenytárssal kötött üzletekre vonatkozó törvényeknek, amelyeket egyes országokban trösztellenes törvényként ismernek. Az Egyesült Államok versenyjoga szabályozza a vállalat magatartását és tranzakcióit a versenytársakkal, ügyfelekkel és beszállítókkal való kapcsolattartás során. Más országok versenyjoga, amelyekben a vállalat üzleti tevékenységet folytat, szintén vonatkozhat a vállalatra. A vállalat és munkatársai súlyos büntető- vagy polgári jogi szankciókkal sújthatók, amennyiben a vállalat egymunkatársa a versenyjog megsértésével eszközöl jóváhagyást, vagy a versenyjog megsértésében vesz részt. Ezért fontos, megérteni és szigorúan betartani a vállalat szabályzatait, hogy a vállalat és a munkatársai a versenyjog megsértésének még a látszatát is elkerüljék.

Annak elkerülése érdekében, hogy jogsértésként értelmezhető tevékenységet vagy a versenyjogi szabályok megsértésének gyanúját eredményező tevékenységet végezzen, nem vehet részt a társaság szabályzata által tiltott gyakorlatokban, ideértve az alábbiakat:

- A versenyt az árszintek beállításával, az értékesítés feltételeinek megszabásával, a gyártás korlátozásával vagy a forgalmazás, az értékesítési területek vagy a vásárlók tekintetében létrehozott közös eljárásokkal korlátozó, a versenytársakkal kötött egyezség vagy megállapodás. Az ilyen eljárások törvényellenesek.
- Engedély nélkül nem köthet olyan egyezséget vagy szerződést, amely kizárólagos megállapodást, kapcsolt üzletet, vagy egyéb, a vevőkkel és beszállítókkal fennálló korlátozó megállapodást foglal magában.
Természetesen bizonyos, a vállalat által elfogadott megállapodások, például a Snap-on kereskedők híváslistái és a képviselők értékesítési területeinek vonatkozásában megköthetők, de az olyan megállapodások vagy programok tekintetében, amelyeket a társaság jelenleg nem alkalmaz, a vállalat jogi képviselőinek előzetes jóváhagyására van szükség. Ezenkívül előfordulhat, hogy a vásárlóknak nyújtott eltérő árak, értékesítési feltételek, vagy mennyiségi kedvezmények a törvényeknek nem megfelelők, ezért ki kell kérni a vállalat jogi képviselőinek tanácsát az ilyen megállapodások megkötése előtt.
- Az is sértheti a törvényt, ha a bizalmas információk megszerzése érdekében alkalmazza egy versenytárs munkavállalóját, vagy arra biztatja versenytársa alkalmazottjait vagy vevőit, hogy olyan információt osszanak meg, amely bizalmas információnak tekinthető. Kérjük, forduljon a jogi osztályhoz, mielőtt alkalmazná egy versenytárs munkavállalóját vagy egy versenytárs munkatársával beszélgetést kezdeményezze.

Alkalmanként lehetősége nyílhat arra, hogy kommunikáljon a versenytársakkal. Bár a véletlen találkozások alkalmat adhatnak arra, hogy többet tudjon meg a versenytársakról, munkatársainknak körültekintően mérlegelniük kell, hogy miről beszélgetnek. Bármilyen, az árképzéssel, a gyártással, az ügyfelekkel kapcsolatos információkkal, a marketinggel, a készletekkel, a termékfejlesztéssel, az értékesítési célokkal, a piackutatásokkal és egyéb védett vagy bizalmas információkkal kapcsolatos bármilyen megbeszélés vagy kommunikáció a versenytársakkal tilos. Az ilyen információk megosztása törvénytelen lehet, továbbá, a vállalat és a munkatárs büntető- vagy polgári jogi szankciókkal sújtható. Versenytárstól történő beszerzés, vagy versenytársaknak való értékesítés kizárólag a vállalat szabályzatával összhangban végezhető. A trösztellenes szabályoknak való megfelelést tartalmazó útmutatók a jogi osztálytól kérhetők.

Mit jelent ez számomra

Alapigazság, amit érdemes ismételni: az üzletben, csakúgy, mint az élet más területein, fontos, hogy mindenki ugyanazokat a szabályokat kövesse, és ugyanazoknak az etikai normáknak feleljen meg.

A valóságban azonban nem mindig ez a helyzet. Nagyon kiélezett versenykörnyezetben – az Egyesült Államokban és külföldön –, folytatunk üzleti tevékenységet, és nem szokatlan, hogy a vállalatok tisztességtelen vagy törvénytelen előnyt kívánnak szerezni másokkal szemben. Ezért az amerikai és más országok kormányainak szabályai tiltják a tisztességtelen versenygyakorlatokat, többek között a kartellt.

- Nagy különbség van az egészséges és az egészségtelen verseny között.
- A versenytársainkkal, vevőinkkel, beszállítóinkkal és más felekkel folytatott üzleti tevékenységünk során be kell tartanunk a Vállalati Kódexet.
- A külső felekkel kötött jóvá nem hagyott különleges megállapodások megkötése tilos.
- Jelentős büntetést kaphatnak azok a vállalatok és személyek, akik a verseny hátráltatásában vesznek részt.
- A versenyre és kartellre összetett szabályok vonatkoznak. Forduljon a jogi osztályhoz, ha kérdése merül fel.

Politikai tevékenységek és hozzájárulások

Minden munkatársunkat arra ösztönözzük, hogy egyénként teljes mértékben vegyenek részt a politikai folyamatokban, és nyújtsanak a választásuk szerinti jelöltnek önkéntes támogatást.

A szövetségi, állami és helyi politikai pártoknak és jelölteknek nyújtott közvetlen vállalati hozzájárulás törvénytelen és szigorúan tilos.

A vállalat szabályzata értelmében olyan szervezeteknek sem lehet támogatást nyújtani, amelyek elsődleges célja egy konkrét párt vagy jelölt támogatása.

A politikai tevékenységekben résztvevő munkatársainknak világossá kell tenniük, hogy nem a Snap-on Incorporated nevében cselekednek és nyilatkoznak. A vállalat nem támogathat, és nem fog támogatni politikai jelöltet vagy pártot.

Mit jelent ez számomra

A Snap-on arra biztatja minden munkatársát, hogy vegyen részt a politikai folyamatokban. A vállalatnak mindössze annyi a kérése, hogy a részvételre munkaidőn kívül kerüljön sor, ne használja fel hozzá a vállalat erőforrásait, ne használja a Snap-on nevét; valamint a Snap-on támogatása ne merüljön fel.

Megfelelés és jelentéstétel

A Kódexnek és a vállalat minden más szabályzatának és eljárásának meg kell felelnie. A helyi törvények által jogi szempontból megengedett mértékben: (1) a vállalat megkérheti Önt, hogy írjon alá egy tanúsítványt, mely szerint a Kódexben ismertetett szabályoknak megfelelően jár el; és (2) bármely munkatárs, aki hamis kijelentést tartalmazó tanúsítványt nyújt be, kihagy valamilyen fontos információt, szándékosan

megsérti a Kódexet, vagy tudatosan engedélyezi ezt egy beosztottjának, fegyelmi intézkedés alá vonható, lefokozható vagy elbocsátható.

A vállalat kötelezheti egyes munkatársait arra, hogy végezzenek el a Kódexről és az etikáról szóló webalapú képzési modulokat.

A Kódexhez nem kapcsolódó kérdésekben, beleértve az Ügyfélszolgálat problémáit vagy problémáit, kérjük, küldje el ezeket a következő linken felsorolt telefonszámok hívásával: <https://www.snapon.com/EN/Contact-us> vagy www.snapon.com a Snap-on weboldal alján található 'Kapcsolatfelvétel' link kiválasztásával.

A franchise-vevők kérdései és panaszai tekintetében az ombudsman program nyújt alkalmat arra, hogy bizalmasan beszéljenek egy független és semleges ombudsmannal. Az ombudsman feladata elősegíteni a franchise-vevők vitáinak rendezését. További részleteket a <http://extranet.snapon.com/display/router.aspx?docid=42945&> oldalon talál, vagy hívja a 800-786-6600 számot, és kérje az 5506 melléket.

Ha az Egyesült Államok területén jut tudomására olyan cselekedet vagy ügylet, amely sérti ezt a Kódexet, elvárjuk, hogy megfelelően megossza ezt az információt. Ha úgy gondolja, hogy megsértették a Kódexet, azonnal tájékoztassa erről felettesét. Ha nem oldódik meg a probléma, vagy nem kényelmes ezt felettesének felvetnie, fordulhat a személyzeti osztályhoz, vagy hívhatja a vállalat etikai segélyvonalát a 866-GO-TOOLS (866-468-6657) számon, vagy írja meg a problémát az alábbi webhelyen: <https://workplacealertprogram.alertline.com>. Munkatársunk kérésére az etikai segélyvonalon bejelentett problémákat bizalmasan kezeljük.

Az Egyesült Államok területén kívül az etikai segélyvonal és a webhely célja elősegíteni a számviteli gyakorlatokkal, ellenőrzési gyakorlatokkal és a vállalat más pénzügyeivel kapcsolatos aggályok bejelentését. Ha az aggályai nem a számvittel vagy a pénzügyekkel kapcsolatosak, arra kérjük, hogy a helyi vezetőségnek vagy más létező csatornákon keresztül jelentse aggályait.

Az Egyesült Államok területén kívül az etikai segélyvonal a <https://workplacealertprogram.alertline.com>, Franciaországban a <https://cnihotline.alertline.com> címen érhető el, vagy hívja ingyenesen elérhető nemzetközi szolgáltatásunkat, amelyhez az országkódok az alábbi linken találhatóak: <https://www.snapon.com/EN/Investors/Corporate-Governance/Snap-on-Ethics-Help-Line>.

Az etikai kérdéseit és panaszait postai úton is elküldheti a jogtanácsosnak, az alábbi címre: Snap-on Incorporated, 2801 80th Street, Kenosha, Wisconsin 53143. A kommunikációt a megfelelő helyre továbbítjuk.

Ha Ön a vállalat **Igazgatótanácsának** tagja, akkor a Kódex megsértéséről közvetlenül a Felügyelőbizottságnak, az etikai segélyvonalon, weben keresztül vagy írásban az

jogtanácsosnak tegyen jelentést. Ezenkívül, ha a számvittel, belső számviteli ellenőrzésekkel vagy ellenőrzési ügyekkel (számviteli panaszok) kapcsolatban vannak aggályai, a Kódex megsértéséről közvetlenül az etikai segélyvonalon vagy írásban a jogtanácsosnak tegyen jelentést. A számviteli panaszok a Felügyelőbizottság által felállított számviteli panaszkezelési eljárásokkal összhangban kerülnek továbbításra a Felügyelőbizottságnak.

Titoktartás kérése esetén a munkatárs személyazonosságát a vizsgálat minden szakaszában bizalmasan kezeljük, azzal a kivétellel, ha a munkatárs személyazonosságát meg kell osztani a további vizsgálatban, illetve az azt követő bírósági eljárásban érintett személyekkel. A munkatársakat nem érinti hátrányosan a jelentés. Bár a vállalat nem ösztönzi a névtelen bejelentéseket, de elfogadja ezeket.

Mentesség

Az igazgatók, a felső vezetők vagy a vállalati pénzügyi tisztviselők csak a vállalat igazgatótanácsának engedélyével mentesülhetnek a Kódex alól. Csak az Igazgatótanács vagy az Igazgatótanácsi bizottság mentesítheti a vezérigazgatókat vagy az igazgatókat a Kódex alól, és ezt azonnal közzé kell tenni a törvény előírásainak vagy az értéktőzsde rendelkezéseinek megfelelően.

Kérdések

A jelen dokumentumban nem tárgyalt helyzetekkel kapcsolatos kérdéseit a felettesének, a jogi osztálynak vagy a vállalat emberi erőforrások osztályának kell feltennie.

A Snap-on Incorporated Üzleti magatartási és etikai kódexének nem célja, hogy munkatársaira vagy az itt azonosított személyekre szerződéses jogokat ruházzon, vagy hogy bármilyen szerződéses kötelezettséget teremtsen a vállalat számára. Mivel a vállalat Üzleti magatartási és etikai kódexével kapcsolatos céljai változhatnak, ezért a vállalat fenntartja a jogot arra, hogy Üzleti magatartási és etikai kódexet saját belátása szerint bármikor, értesítéssel vagy értesítés nélkül módosítsa.

Snap-on Incorporated
2801 80th Street
Kenosha, Wisconsin 53143

A Snap-on a Snap-on Incorporated védjegye. Minden jog fenntartva.
©2020 Snap-on Incorporated