



反人口贩卖和奴隶制的政策

实耐宝以“我们是谁”声明中的信念和价值观为导向，致力于诚信和社会责任。要实现这一点，最重要的就是我们对待雇员的方式以及我们供应链中的其他各方对待各自雇员的方式。本政策概述了实耐宝致力于从全球供应链中消除人口贩卖、奴役、强迫劳动和童工的努力。本政策旨在遵守并支持遵守《加利福尼亚供应链透明度法案》、《英国现代反奴隶制法案》和《美国联邦采购条例》第 52.222-50 条和第 52.222-56 条的要求。

本政策适用于实耐宝的所有企业、雇员、代理、分包商和在全球范围内受聘于实耐宝或与之订约的供应商。

实耐宝不会容忍且不会纵容任何雇员、代理、分包商或供应商在我们业务的运营或支持中或者在我们产品的制造和分销中使用奴隶劳动、强迫劳动、非自愿劳动、胁迫劳动、童工、人口贩卖或性交易。为此，实耐宝应该且应该要求其企业、雇员、代理、分包商和供应商：

1. 不通过强迫、欺诈或胁迫参与任何形式的人口贩卖，不参与任何形式的非自愿劳役或奴役，不参与任何形式的性交易或获得任何商业性行为；
2. 不故意使用任何形式的强迫或非自愿劳动，包括通过使用 (a) 对某人或他人造成严重伤害或人身限制的威胁；(b) 旨在令某人相信自己或他人会因其未提供有关劳动或服务而遭受严重伤害或人身限制的任何方案、计划或模式；或 (c) 任何滥用或威胁滥用法律或法律程序；
3. 不参与或支持使用童工，并应遵守所有适用的当地童工法；
4. 不销毁、隐藏、没收或以其他方式拒绝雇员使用其身份或移民文件，如护照或驾照；
5. 在招聘雇员或提供招聘信息期间不使用误导或欺诈行为，并应尽可能以雇员可理解的格式和语言向雇员披露与雇佣的关键条款和条件相关的基本信息，包括工资和附带福利、工作地点、生活条件、住房和相关费用（若由实耐宝或其代理提供或安排）、向雇员收取的任何重大费用以及工作的危险性质（如适用）。若法律或合同要求提供书面形式的雇佣合同、招聘协议或其他必要的工作文件，则这些文件应使用雇员可以理解的语言；
6. 遵守所有适用的当地工资、福利和工时劳动法；
7. 不向雇员收取招聘费，且不得使用不遵守招聘所在国家/地区当地劳动法的招聘人员；
8. 若雇员是为了履行美国政府合同而被带到工作所在国家/地区，则在并非该国家/地区公民的雇员工作结束后提供返程票或支付返程票费用；
9. 若实耐宝或其供应商为雇员提供或安排住房，则住房应符合所在国家/地区的住房和安全标准。

实耐宝应定期检阅并评估内部运作和供应链，以便识别和评估可能违反本政策之活动的潜在风险。

作为规定年度雇员培训的一部分，实耐宝对负责管理其他雇员的雇员以及负责全球供应链的雇员进行反人口贩卖和奴隶制的培训。此外，实耐宝将向全球供应链团队的成员提供额外培训，他们的任

务是将本政策传达给实耐宝的全球供应商。实耐宝将定期评估公司内部对本政策的意识和遵守情况，以及我们的供应链中对本政策的意识和遵守情况。

实耐宝的供应商和分包商在提供我们的产品或服务(i)是相关于或支持我们的商业运营或者(ii)整合到我们所销售的产品或服务时，都要求必须检阅本政策并遵守本政策和实耐宝供应商行为准则。上述供应商必须定期证明自身(a)已阅读并理解本政策和供应商行为准则，且(b)遵守供应商行为准则中的期望以及与其业务所在国家/地区反人口贩卖、奴隶制和劳动标准有关的法律。

实耐宝任何雇员若得知或目击违反本政策的行为，或者不确定本政策中所述事项的正确做法，我们鼓励其立即与自己的主管联系。若问题没有得到解决，或雇员不愿意向自己的主管提出问题，则雇员应使用适合其业务单位的其他报告渠道。在美国和加拿大的雇员可联系公司道德帮助热线 866-GO-TOOLS (866-468-6657)。在欧盟、美国和加拿大以外的雇员可通过 <https://my.snapon.com/EthicsHelpline.nws> 中所列的国际免费服务国家/地区代码联系公司道德帮助热线)。此外，欧盟外的所有雇员均可将问题提交至网站 <http://workplacealertprogram.alertline.com>。

与本政策有关的任何问题也可提交给法务部或人力资源部。此外，雇员可联系全球反人口贩卖热线 1-844-888 (免费) 或 help@befree.org。

实耐宝对参与或支持使用奴隶、强迫劳动、非自愿劳动、胁迫劳动、童工、人口贩卖或性交易的任何雇员、代理、分包商或供应商采取零容忍政策。不遵守本政策将导致纪律处分，最高可达终止雇佣关系。若发现分包商或供应商违反本政策，实耐宝将立即采取补救措施以解决违规行为，最高可达与供应商或分包商终止合作。

自 2016 年 2 月 5 日起采用
于 2020 年 5 月 20 日修订