

Beleid tegen mensenhandel en slavernij

Conform de overtuigingen en waarden in onze 'Wie zijn wij'-verklaring, verbindt Snap-on zich tot integriteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid. De manier waarop wij met onze werknemers omgaan en de manier waarop anderen binnen onze toeleveringsketen met hun werknemers omgaan is een essentieel onderdeel van deze verbintenis. Dit Beleid omschrijft de inspanningen van Snap-on om mensenhandel, slavernij, dwangarbeid en kinderarbeid uit zijn wereldwijde toeleveringsketen te verbannen. Dit Beleid is gericht op het voldoen aan en het ondersteunen van de naleving van de California Transparency in Supply Chains Act, de Britse wet inzake moderne slavernij en de vereisten van de Federal Acquisition Regulations 52.222-50 en 52.222-56.

Dit Beleid is van toepassing op alle Snap-on bedrijven, werknemers, vertegenwoordigers, onderaannemers en leveranciers over de hele wereld die handelen op grond van hun dienstverband of contract met Snap-on.

Snap-on tolereert en gedooft op geen enkele manier het gebruik van slavernij, gedwongen, onvrijwillige of afgedwongen arbeid, kinderarbeid, mensenhandel voor al dan niet seksuele doeleinden door een werknemer, vertegenwoordiger, onderaannemer of leverancier bij de uitvoering of ondersteuning van onze zakelijke activiteiten of bij de productie- en distributie van onze producten. Daarom eist Snap-on van zijn bedrijven, werknemers, vertegenwoordigers, onderaannemers en leveranciers dat zij:

1. zich onthouden van alle vormen van mensenhandel, hetzij door geweld, fraude of dwang; of alle vormen van onvrijwillige dienstbaarheid of slavernij; of alle vormen van sekshandel of het aankopen van commerciële seksuele daden;
2. niet willens en wetens gebruik maken van enige vorm van gedwongen of onvrijwillige arbeid, onder meer door middel van (a) bedreiging van enige persoon met ernstige letsels of lichamelijke beperkingen; (b) het creëren van intriges, plannen of patronen met als doel een persoon te laten geloven dat indien de betrokkene dergelijke arbeid of diensten niet uitvoert, de betrokken persoon of een ander ernstig letsel of lichamelijke beperking zal worden toegebracht; of (c) misbruik of bedreiging met misbruik van de wet of juridische procedure;
3. zich niet inlaten met of ondersteuning bieden aan het gebruik van kinderarbeid en zullen voldoen aan alle geldende plaatselijke wetten inzake kinderarbeid;
4. zich onthouden van het vernietigen, verbergen, in beslag te nemen van of op een andere manier toegang weigeren aan een werknemer tot zijn identiteit- en immigratiedocumenten, zoals paspoorten en rijbewijzen;
5. geen misleidende of frauduleuze praktijken gebruiken bij de werving van personeel of het aanbieden van arbeidsplaatsen, en zich in zullen zetten om de basisinformatie over de belangrijkste arbeidsvoorwaarden, met inbegrip van lonen en secundaire arbeidsvoorwaarden, de locatie van het werk, de leefomstandigheden, de huisvesting en daarmee samenhangende kosten (indien voorzien of geregeld door Snap-on of zijn vertegenwoordigers), significante kosten ten laste van de werknemer, en indien van toepassing over de gevaarlijke aard van het werk bekend te maken aan de werknemers in een vorm en taal die toegankelijk is voor de werknemer; indien wettelijk of contractueel vereist, schriftelijk een arbeidsovereenkomst, wervingsovereenkomst of ander vereist arbeidsdocument verstrekken, opgesteld in een taal die begrijpelijk is voor de werknemer;
6. zich houden aan alle geldende plaatselijke wetgeving inzake lonen, uitkeringen en werktijden;
7. werknemers geen wervingskosten in rekening brengen en geen recruiters gebruiken die niet voldoen aan de plaatselijke arbeidswetgeving van het land waar de werving plaatsvindt;

8. zorgen voor retourvervoer of de kosten betalen voor het retourvervoer aan het einde van het dienstverband voor werknemers die niet de nationaliteit hebben van het land waar ze werken als de werknemer naar dat land is gebracht ten behoeve van het werk onder contract met de Amerikaanse regering;
9. indien Snap-on of een Snap-on leverancier huisvesting biedt of regelt voor werknemers, zorgen dat deze behuizing voldoet aan de huisvesting- en veiligheidsnormen van het gastland.

Snap-on zal periodiek zijn interne bedrijfsvoering en die van de toeleveringsketen beoordelen en evalueren om de mogelijke risico's van activiteiten die dit Beleid kunnen schenden te identificeren.

Als onderdeel van de verplichte jaarlijkse opleiding van zijn werknemers, zal Snap-on trainingen opnemen over mensenhandel en slavernij voor werknemers die verantwoordelijk zijn voor managen van andere werknemers, evenals werknemers die verantwoordelijk zijn voor de wereldwijde toeleveringsketen. Daarnaast zal Snap-on aanvullende trainingen verstrekken aan de teamleden van de wereldwijde toeleveringsketen die belast zijn met het communiceren van dit Beleid aan onze wereldwijde leveranciers. Snap-on zal periodiek het bewustzijn en de naleving van dit Beleid zowel intern als binnen onze toeleveringsketen beoordelen.

Snap-on leveranciers en onderaannemers die een product of dienst leveren dat (i) gerelateerd is aan of ondersteuning biedt aan onze bedrijfsactiviteiten of (ii) is opgenomen in de producten of diensten die we verkopen, zijn verplicht om dit Beleid te toetsen en na te leven en moeten voldoen aan de Snap-on Gedragscode. Deze leveranciers worden periodiek verzocht te verklaren dat zij (a) dit Beleid en de Gedragscode voor leveranciers hebben gelezen en begrepen, en dat zij (b) voldoen aan de verwachtingen in de Gedragscode voor leveranciers en aan de wetten met betrekking tot mensenhandel, slavernij en arbeidsnormen van het land of de landen waarin zij zaken doen.

Elke Snap-on werknemer die wordt geïnformeerd over of getuige is van een overtreding van dit Beleid, of die onzeker is over de juiste manier van handelen met betrekking tot de onderwerpen in dit Beleid, wordt aangemoedigd om onmiddellijk contact op te nemen met zijn/haar leidinggevende. Als het probleem niet is opgelost of de werknemer de kwestie liever niet met zijn/haar leidinggevende wil bespreken, moet de werknemer gebruik maken van andere meldingskanalen die voor betreffende bedrijfseenheid van toepassing zijn. Werknemers in de Verenigde Staten en Canada kunnen contact opnemen met de Ethics Help Line van het bedrijf op 866-GO-TOOLS (866-468-6657). Werknemers buiten de Europese Unie, de Verenigde Staten en Canada hebben toegang tot de Ethics Help Line van het bedrijf via de internationale gratis telefoonnummers die per land zijn vermeld op <https://my.snapon.com/EthicsHelpline.nws>. Daarnaast kunnen alle niet in Europa gebaseerde werknemers kwesties melden via de website <http://workplacealertprogram.alertline.com>.

Alle vragen over dit Beleid kunnen ook worden gesteld aan de Juridische Afdeling of aan de afdeling Human Resources. Daarnaast kunnen werknemers contact opnemen met de Global Human Trafficking Hotline op 1-844-888-GRATIS of help@befree.org.

Snap-on voert een beleid van nultolerantie ten aanzien van alle werknemers, vertegenwoordigers, onderaannemers of leveranciers die zich inlaten met of ondersteuning bieden aan praktijken van slavernij, gedwongen, onvrijwillige of afgedwongen arbeid, kinderarbeid, mensenhandel of mensenhandel voor seksuele doeleinden. Het niet naleven van dit Beleid leidt tot disciplinaire maatregelen inclusief de beëindiging van het dienstverband. Als een onderaannemer of leverancier in strijd handelt met dit Beleid, zal Snap-on onmiddellijk corrigerende maatregelen treffen met betrekking tot de overtreding, inclusief de beëindiging van de overeenkomst met de leverancier of onderaannemer.

Aangenomen op 5 februari 2016
Herzien op 25 juni 2020