

Beleid tegen mensenhandel en slavernij

In overeenstemming met de overtuigingen en waarden in onze 'Wie wij zijn'-verklaring, verbindt Snap-on zich tot integriteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid. De manier waarop wij met onze werknemers omgaan en de manier waarop anderen binnen onze toeleveringsketen met hun werknemers omgaan, is een essentieel onderdeel van deze verbintenis. Dit Beleid omschrijft de inspanningen die Snap-on levert om mensenhandel, slavernij, dwangarbeid en kinderarbeid (gezamenlijk **Moderne Slavernij**) uit haar bedrijfsvoering en wereldwijde toeleveringsketen te bannen. Dit Beleid is ontworpen om te voldoen aan en bij te dragen aan de naleving van de California Transparency in Supply Chains Act, de UK Modern Slavery Act, de Australian *Modern Slavery Act 2018* (Gemenebest van Australië), de Australische *Modern Slavery Act 2018* (New South Wales, Australië) en de vereisten van Federal Acquisition Regulations 52.222-50 en 52.222-56 (samen de **Moderne Slavernij-wetgeving**).

Dit Beleid is van toepassing op alle bedrijven, bestuurders, werknemers, vertegenwoordigers, onderaannemers en leveranciers van Snap-on overall ter wereld wanneer zij handelen in het kader van hun dienstverband of contract met Snap-on. Dit Beleid is van toepassing in aanvulling op al het andere werkplekbeleid dat momenteel van toepassing is op werknemers van Snap-on.

Snap-on tolereert en gedooft op geen enkele manier praktijken van slavernij, gedwongen, onvrijwillige of dwangarbeid, kinderarbeid, mensenhandel, al dan niet voor seksuele doeleinden, door een werknemer, vertegenwoordiger, onderaannemer of leverancier bij de uitvoering of ondersteuning van onze zakelijke activiteiten of bij de productie en distributie van onze producten. Snap-on streeft er in dit verband naar eventuele risicogebieden binnen haar bedrijfsvoering en toeleveringsketen te identificeren. Snap-on eist in het kader van dit proces dat haar ondernemingen, bestuurders, werknemers, vertegenwoordigers, onderaannemers en leveranciers:

1. De Moderne Slavernij-wetgeving naleven en alle redelijke stappen ondernemen die onder hun respectieve taken en verantwoordelijkheden vallen om de naleving van de Moderne Slavernij-wetgeving door Snap-on te waarborgen;
2. Zich onthouden van elke vorm van mensenhandel, hetzij door geweld, fraude of dwang; evenals van alle vormen van onvrijwillige dienstbaarheid of slavernij; evenals van alle vormen van mensenhandel voor seksuele doeleinden of de aankoop van commerciële seksuele handelingen;
3. Niet willens en wetens gebruik maken van enige vorm van gedwongen of onvrijwillige arbeid, onder meer door (a) dreigingen om een persoon of een andere persoon ernstig letsel toe te brengen of de bewegingsvrijheid van die persoon te beperken; (b) een regeling, plan of patroon bedoeld om een persoon te laten geloven dat indien de persoon in kwestie dergelijke arbeid of diensten niet uitvoert, deze persoon of een andere persoon ernstig letsel zou oplopen of de bewegingsvrijheid van die persoon zou worden beperkt; of (c) elk misbruik of elke dreiging van misbruik van de wet of rechtsmacht;
4. Zich niet inlaten met of praktijken van kinderarbeid ondersteunen en alle toepasselijke lokale wetgeving inzake kinderarbeid naleven;
5. Niet de identiteits- of immigratiedocumenten, zoals paspoorten of rijbewijzen van een werknemer, vernietigen, verbergen, in beslag nemen of op enige andere wijze de werknemer de toegang daartoe ontfegen.
6. Geen misleidende of frauduleuze praktijken toepassen bij de werving van werknemers of het aanbieden van een dienstverband, en zich zoveel mogelijk inzetten om werknemers in een voor de werknemer toegankelijke vorm en taal basisinformatie te verstrekken met betrekking tot de belangrijkste arbeidsvoorwaarden, waaronder lonen en secundaire arbeidsvoorwaarden, de werklocatie, de leefomstandigheden, huisvesting en daarmee verband houdende kosten (indien voorzien of geregeld door Snap-on of haar vertegenwoordigers), significante kosten ten laste van de werknemer en, indien van toepassing, de inherente gevaren van het werk. Indien voorgeschreven door de wet of een contract moet een schriftelijk arbeidscontract, een schriftelijke wervingsovereenkomst of ander schriftelijk werkdocument worden verstrekt in een voor de werknemer begrijpelijke taal.
7. Alle toepasselijke lokale wetgeving inzake lonen, voordelen en werktijden naleven;

8. Geen wervingskosten bij werknemers in rekening brengen en geen recruiters gebruiken die zich niet houden aan de lokale arbeidswetgeving van het land waar de werving plaatsvindt;
9. De terugreis verzorgen of de kosten van de terugreis betalen na afloop van het dienstverband voor werknemers die geen ingezetene zijn van het land waar zij werkzaam zijn, indien de werknemer naar dat land wordt gebracht om in het kader van een contract met de Amerikaanse overheid te werken;
10. Indien Snap-on of een leverancier van Snap-on huisvesting voor werknemers verzorgt of regelt, dient de huisvesting te voldoen aan de huisvestings- en veiligheidsnormen van het gastland.

Snap-on zal haar interne bedrijfsvoering en haar toeleveringsketen periodiek onderzoeken en evalueren om de potentiële risico's van Moderne Slavernij of activiteiten die in strijd kunnen zijn met dit Beleid vast te stellen en te beoordelen, en waar nodig actie te ondernemen. .

Als onderdeel van de verplichte jaarlijkse werknemerstraining geeft Snap-on trainingen over mensenhandel en slavernij aan werknemers met leidinggevende functies, evenals aan werknemers die verantwoordelijk zijn voor de wereldwijde toeleveringsketen. Daarnaast zal Snap-on aanvullende trainingen geven aan leden van het team 'wereldwijde toeleveringsketen', die als taak hebben dit beleid bekend te maken aan onze leveranciers over de hele wereld. Snap-on beoordeelt periodiek de kennis over en de naleving van dit Beleid, zowel intern als binnen onze toeleveringsketen.

Leveranciers en onderaannemers van Snap-on die producten of diensten leveren die (i) verband houden met onze bedrijfsvoering of deze ondersteunen, of (ii) die onderdeel zijn van de producten of diensten die wij verkopen, dienen dit Beleid te bestuderen en zich eraan te houden, evenals aan de Snap-on Gedragscode voor Leveranciers. Deze leveranciers zijn verplicht periodiek te verklaren dat zij (a) dit Beleid en de Gedragscode voor Leveranciers hebben gelezen en begrepen en dat zij (b) voldoen aan de verwachtingen in de Gedragscode voor Leveranciers, de Moderne Slavernij-wetgeving en andere relevante wetgeving inzake mensenhandel, slavernij en aan de arbeidsnormen van het land of de landen waar zij zakendoen.

Elke werknemer van Snap-on die op de hoogte of getuige is van een schending van dit Beleid, of die twijfelt over de juiste handelswijze met betrekking tot de in dit Beleid behandelde kwesties, wordt aangemoedigd om onmiddellijk contact op te nemen met zijn of haar leidinggevende. Als het probleem niet wordt opgelost of als de werknemer het niet prettig vindt het probleem bij zijn of haar leidinggevende ter sprake te brengen, dient de werknemer gebruik te maken van andere voor het bedrijfsdeel van de werknemer passende meldingskanalen. Werknemers in de Verenigde Staten en Canada kunnen contact opnemen met de Ethics Help Line van het bedrijf op 866-GO-TOOLS (866-468-6657). Werknemers buiten de Europese Unie, de Verenigde Staten en Canada kunnen contact opnemen met de Ethics Help Line van het bedrijf, een internationale gratis service. De landencodes zijn te vinden op <https://my.snapon.com/EthicsHelpline.nws>. Daarnaast kunnen alle werknemers buiten de Europese Unie problemen melden via de website <http://workplacealertprogram.alertline.com>.

Vragen over dit Beleid kunnen ook worden gesteld aan de afdeling Juridische Zaken of de afdeling Human Resources. Daarnaast kunnen werknemers contact opnemen met de Global Human Trafficking Hotline op 1-844-888-FREE of help@befree.org.

Snap-on handhaaft een nultolerantiebeleid ten aanzien van werknemers, vertegenwoordigers, onderaannemers of leveranciers die zich bezighouden met of ondersteuning verlenen aan praktijken van slavernij, gedwongen, onvrijwillige of dwangarbeid, kinderarbeid of mensenhandel, al dan niet voor seksuele doeleinden. Het niet naleven van dit Beleid leidt tot disciplinaire maatregelen, inclusief of tot en met de beëindiging van het dienstverband. Indien blijkt dat een onderaannemer of leverancier dit beleid schendt, zal Snap-on onverwijld corrigerende maatregelen treffen om de overtreding aan te pakken, tot en met beëindiging van het contract met de leverancier of onderaannemer. In gevallen waarin bepaalde strafwetgeving wordt overtreden, kan de kwestie worden doorverwezen naar de bevoegde autoriteiten.

Aangenomen op 5 februari 2016

Herzien op 8 april 2021