

## Politica contro la tratta di esseri umani e la schiavitù

Guidati dai principi e dai valori racchiusi nella nostra dichiarazione “Chi siamo”, Snap-on si impegna nel promuovere l'integrità e la responsabilità sociale. Fondamentale per questo impegno è il modo in cui trattiamo i nostri dipendenti e il modo in cui altri nella nostra catena di fornitura trattano i loro. La presente Politica delinea gli sforzi di Snap-on per tentare di eliminare la tratta di esseri umani, la schiavitù, il lavoro forzato e il lavoro minorile (collettivamente, **Schiavitù moderna**), dalle proprie operazioni e dalla propria catena di fornitura. Lo scopo della presente Politica è osservare e promuovere il rispetto delle seguenti norme: Transparency in Supply Chains Act della California, Modern Slavery Act del Regno Unito, *Modern Slavery Act 2018* australiano (Commonwealth dell'Australia), *Modern Slavery Act 2018* australiano (Nuovo Galles del Sud, Australia) e i requisiti dei Federal Acquisition Regulations 52.222-50 e 52.222-56 (insieme, le **Leggi in materia di schiavitù moderna**).

La presente Politica si applica a tutte le aziende, gli amministratori, i dipendenti, i rappresentanti, i subappaltatori e i fornitori di Snap-on a livello mondiale quando agiscono nell'ambito del loro rapporto di lavoro o contrattuale con Snap-on. La presente Politica si applica in aggiunta a una serie di politiche sul luogo di lavoro attualmente in vigore per i dipendenti di Snap-on.

Snap-on non tollererà e non consentirà il ricorso alla schiavitù, al lavoro forzato, involontario o imposto, al lavoro minorile, alla tratta di esseri umani o alla tratta di esseri umani a scopi sessuali perpetrati da dipendenti, rappresentanti, subappaltatori o fornitori nell'esecuzione o nel sostegno della nostra attività o nella fabbricazione e distribuzione dei nostri prodotti. A tal fine, Snap-on si impegna a individuare le aree ad alto rischio all'interno delle proprie operazioni e delle catene di fornitura. Come parte di questo processo, Snap-on esige che le proprie aziende, gli amministratori, i dipendenti, i rappresentanti, i subappaltatori e i fornitori:

1. Rispettino le Leggi in materia di schiavitù moderna e adottino ogni misura ragionevole nell'ambito dei propri doveri e responsabilità per garantire la conformità di Snap-on alle Leggi in materia di schiavitù moderna;
2. Non fare ricorso ad alcuna forma di tratta di esseri umani, sia mediante la forza, la frode o la coercizione; o ad alcuna forma di servitù o schiavitù involontaria; o ad alcuna forma di tratta di esseri umani a scopi sessuali o di procacciamento di atti sessuali a scopo di lucro;
3. Non fare uso intenzionale di lavoro forzato o involontario, anche tramite (a) minacce di grave danno a, o costrizione fisica contro, una persona o un'altra persona; (b) schemi, piani o disegni tesi a fare in modo che una persona pensi che, se non svolgesse tale lavoro o servizio, quella persona o un'altra potrebbe subire un grave danno o una costrizione fisica; o (c) abuso o minaccia di abuso di leggi o procedimenti legali;
4. Non fare ricorso né sostenere l'uso di lavoro minorile, rispettando tutte le leggi locali applicabili in materia di lavoro minorile;
5. Non distruggere, nascondere, sequestrare o altrimenti negare l'accesso di un dipendente ai documenti relativi a identità o immigrazione, come passaporti o patenti di guida;
6. Non porre in essere pratiche ingannevoli o fraudolente durante l'assunzione dei dipendenti o l'offerta di lavoro, impegnandosi per quanto possibile a divulgare ai dipendenti, in una forma e in una lingua ad essi comprensibile, le informazioni di base relative a termini e condizioni chiave di lavoro, inclusi salario e prestazioni accessorie, luogo di lavoro, condizioni di vita, costi per alloggio e costi collegati (se l'alloggio è fornito o predisposto da Snap-on o dai suoi rappresentanti), eventuali costi rilevanti a carico del dipendente e, se applicabile, la natura pericolosa del lavoro. Se richiesto dalla legge o da contratto, fornire un contratto di lavoro, un contratto di assunzione o altro documento di lavoro richiesto scritto, che sia in una lingua comprensibile al lavoratore;
7. Rispettare tutte le leggi locali in materia di salario, accessori e orario di lavoro;

8. Non addebitare ai dipendenti spese di assunzione e non usare selezionatori che non si attengano alle leggi locali in materia di lavoro del paese in cui avviene l'assunzione.
9. Fornire il trasporto di ritorno o sostenere il costo del trasporto di ritorno al termine del rapporto di lavoro per i dipendenti che non sono cittadini del paese in cui lavorano se il dipendente si reca in tale paese per lavorare con un contratto del governo statunitense.
10. Se Snap-on o un fornitore di Snap-on mette a disposizione o predispone l'alloggio per i dipendenti, esso dovrà rispettare la normativa del paese ospitante in materia di edilizia abitativa e sicurezza.

Snap-on rivedrà e valuterà periodicamente le proprie operazioni interne e la propria catena di fornitura per individuare e valutare i potenziali rischi di Schiavitù moderna o di attività che potrebbero violare la presente Politica e si attiverà, se necessario. .

Nell'ambito della formazione annuale impartita ai propri dipendenti, Snap-on include l'addestramento sulla tratta di esseri umani e la schiavitù per i dipendenti responsabili di gestire altri dipendenti nonché per i dipendenti responsabili della propria catena di fornitura globale. Inoltre, Snap-on fornirà ulteriore formazione ai membri del proprio team di catena di fornitura globale, i quali devono comunicare la presente politica ai nostri fornitori globali. Snap-on verificherà periodicamente che la presente Politica sia conosciuta e rispettata al proprio interno nonché all'interno della propria catena di fornitura.

I fornitori e i subappaltatori di Snap-on che forniscono prodotti o servizi che (i) sono collegati alle nostre operazioni aziendali o le supportano o (ii) sono inclusi nei prodotti o servizi che vendiamo, sono tenuti a studiare la presente Politica e a rispettarla e a rispettare il Codice di condotta dei fornitori di Snap-on. I predetti fornitori dovranno certificare periodicamente (a) di avere letto e capito la presente Politica e il Codice di condotta dei fornitori e (b) di rispettare i requisiti del Codice di condotta dei fornitori, le Leggi in materia di schiavitù moderna e ogni altra legge applicabile in materia di tratta di esseri umani, schiavitù e condizioni di lavoro del paese o dei paesi in cui operano.

I dipendenti di Snap-on che venissero a conoscenza o fossero testimoni di una violazione della presente Politica, o che non fossero sicuri del comportamento corretto da tenere relativamente alle materie esposte nella presente Politica, sono invitati a contattare immediatamente il proprio supervisore. Se la questione non è risolta o il dipendente non si sente a suo agio nel sollevare la questione con il proprio supervisore, dovrà usare altri canali di denuncia appropriati per l'unità aziendale del dipendente. I dipendenti di Stati Uniti e Canada possono contattare la help line dell'azienda in materia di etica chiamando il numero verde 866-GO-TOOLS (866-468-6657). I dipendenti al di fuori di Unione europea, Stati Uniti e Canada possono chiamare gratuitamente la help line dell'azienda in materia di etica utilizzando i codici internazionali suddivisi per paese elencati all'indirizzo <https://my.snapon.com/EthicsHelpline.nws>. Inoltre, tutti i dipendenti che lavorano fuori dall'UE possono rivolgersi all'azienda tramite il sito web <http://workplacealertprogram.alertline.com>.

È anche possibile rivolgere quesiti in merito alla presente Politica all'Ufficio legale o all'Ufficio risorse umane. Inoltre, i dipendenti possono chiamare il numero verde della Global Human Trafficking Hotline al 1-844-888 o scrivere a [help@befree.org](mailto:help@befree.org).

Snap-on adotta un approccio di tolleranza zero nei confronti dei propri dipendenti, rappresentanti, subappaltatori o fornitori che ricorrono o appoggiano l'uso di schiavitù, lavoro forzato, involontario o imposto, lavoro minorile, tratta di esseri umani o tratta di esseri umani per scopi sessuali. L'inosservanza della presente Politica comporterà l'applicazione di provvedimenti disciplinari fino alla risoluzione del rapporto di lavoro. Se si scopre che un subappaltatore o un fornitore ha disatteso la presente Politica, Snap-on adotterà immediatamente provvedimenti correttivi per far fronte alla violazione, anche prendendo in considerazione l'interruzione del rapporto commerciale con il fornitore o il subappaltatore. I casi di violazione di determinate leggi penali potranno essere denunciati alle autorità competenti.

Adottata il 5 febbraio 2016

Revisionata l'8 aprile 2021