

## Политика против торговли людьми и рабства

В соответствии с представлениями и ценностями, изложенными в декларации «Кто мы», Snap-on заявляет о своей приверженности нормам добросовестности и социальной ответственности. Вопросом первостепенной важности для этой нашей приверженности является то, как мы обращаемся с нашими работниками, и то, как наши партнеры по цепи поставок обращаются со своими работниками. Эта Политика очерчивает усилия, предпринимаемые Snap-on для недопущения торговли людьми, рабства, принудительного и детского труда во всей глобальной цепи поставок. Эта политика разработана в соответствии с Калифорнийским актом о прозрачности в цепях поставок, Актом Соединенного Королевства о современном рабстве и Правилами федеральных закупок 52.222-50 и 52.222-56.

Данная Политика применяется ко всем предприятиям, работникам, агентам, подрядчикам и поставщикам Snap-on по всему миру, если они действуют в рамках их рабочих обязанностей или договоров со Snap-on.

Snap-on не будет проявлять терпимость и закрывать глаза на использование рабского, принудительного, недобровольного, вынужденного, детского труда, торговлю людьми, секс-торговлю со стороны любого своего работника, агента, подрядчика или поставщика в ходе наших операций или поддержки нашего бизнеса, производства и сбыта наших продуктов. Для этого Snap-on требует от всех своих предприятий, работников, агентов, подрядчиков и поставщиков следующее:

1. Ни в какой форме не участвовать в торговле людьми, не принуждать, не вынуждать, обманным образом не привлекать к труду, иным образом не поработать или не держать в зависимости людей, не допускать секс-торговли в любых формах, а также не способствовать коммерческому сексу;
2. Не использовать заведомо принудительный или недобровольный труд в какой-либо форме, включая труд (а) под угрозой причинения серьезного вреда, с физическим ограничением работающего или иного лица; (b) любую схему, план или модель, призванную заставить данное лицо верить в то, что если оно не будет выполнять работу или услуги, это или иное лицо понесет значительный вред или будет ограничено физически; (c) любое нарушение или предполагаемое нарушение закона или правовой процедуры;
3. Не участвовать в использовании и не поддерживать использование детского труда, строго соблюдать все действующие местные законы о детском труде;
4. Не уничтожать, не прятать, не конфисковывать, не ограничивать иным образом доступ работника к его удостоверениям личности и иммиграционным документам, таким как паспорт и водительские права;
5. Не использовать обман и мошеннические методы при найме работников и в предложениях о работе, предпринимать усилия к разъяснению в полной мере работнику в понятном ему формате и на понятном языке основных сведений о ключевых условиях и правилах найма, включая заработную плату и дополнительные выгоды, место работы, условия проживания и связанные с этим расходы (если предоставляется или обеспечивается Snap-on или ее партнерами), любые существенные расходы, взимаемые с работника, и, если применимо, опасный характер работы. Если требуется по закону или договору, предоставлять трудовой договор, соглашение о найме или другой требуемый документ о работе в письменной форме на языке, который понимает работник;
6. Соблюдать действующее местное законодательство об оплате труда, льготах, рабочем времени;
7. Не взимать с работников плату за наем, не использовать рекрутеров, не соблюдающих местные законы о труде страны, в которой имеет место наем;

8. Обеспечить обратную поездку или оплатить расходы на обратную поездку по завершении работы работникам, не являющимся гражданами страны, в которой они работают, если работник был доставлен в эту страну с целью работы по госконтракту США;
9. Если компания Snap-on или поставщик Snap-on предоставляет или организует работникам проживание, жилье должно отвечать стандартам проживания и безопасности принимающей страны.

Snap-on периодически пересматривает и оценивает внутренние операции и свою цепь поставок с целью выявления потенциальных рисков деятельности, способной нарушать эту Политику.

В обязательный ежегодный инструктаж работников Snap-on включает инструктаж о торговле людьми и рабстве для сотрудников, отвечающих за управление другими работниками, а также для сотрудников, отвечающих за глобальную цепь поставок. Кроме того, Snap-on обеспечивает дополнительный инструктаж членам команды глобальной цепи поставок, на которых возложена задача донесения этой политики до наших глобальных поставщиков. Snap-on периодически проводит оценку осведомленности и исполнения этой Политики в компании, а также в нашей цепи поставок.

Поставщики и подрядчики Snap-on, поставляющие любые продукты и услуги, которые (i) имеют отношения или поддерживают нашу деловую деятельность или (ii) входят в состав продуктов и услуг, продаваемых нами, обязаны изучить эту Политику и следовать ей, как и Кодексу деловой этики поставщика Snap-on. От поставщиков требуется периодически удостоверять, что они (a) изучили и понимают эту Политику и Кодекс деловой этики поставщика, (b) следуют положениям Кодекса деловой этики поставщика и требованиям законов в отношении торговли людьми, рабства и стандартов труда страны или стран, в которых они ведут дела.

Любой работник Snap-on, получивший информацию или ставший свидетелем нарушения этой Политики, или неуверенный в правильности действий, связанных с вопросами, рассматриваемыми в этой Политике, должен незамедлительно сообщить об этом своему начальнику. Если вопрос не решается, или если работнику неудобно поднимать вопрос перед начальником, он должен воспользоваться иными каналами информирования, предусмотренными в его подразделении. Работники в США и Канаде могут обратиться на Линию поддержки по вопросам этики компании по телефону 866-GO-TOOLS (866-468-6657). Работники за пределами ЕС, США и Канады могут обратиться на Линию поддержки по вопросам этики Компании по бесплатным телефонам, приведенным по адресу <https://my.snapon.com/EthicsHelpline.nws>. Кроме того, все работники за пределами ЕС могут сообщать о проблемах на сайте <http://workplacealertprogram.alertline.com>.

С любыми вопросами по поводу Политики также можно обращаться в Юридический отдел или в Отдел персонала. Кроме того, работники могут обратиться на Глобальную горячую линию по торговле людьми по телефону 1-844-888-FREE или по адресу [help@befree.org](mailto:help@befree.org).

Snap-on будет проявлять нулевую терпимость к любому работнику, агенту, подрядчику или поставщику, участвующему или поддерживающему использование рабского, принудительного, недобровольного, вынужденного, детского труда, торговлю людьми или секс-торговлю. Несоблюдение этой Политики влечет за собой дисциплинарные меры вплоть до прекращения трудовых отношений. Если обнаруживается, что подрядчик или поставщик нарушает эту политику, Snap-on будет принимать своевременные меры по исправлению нарушения, вплоть до прекращения отношений с этим подрядчиком или поставщиком.

Принято 5-го февраля 2016 года.  
Пересмотрено 25-го июня 2020 года