

Emberkereskedelem és rabszolgáság elleni irányelv

A Snap-on-t a „Kik vagyunk” rész nyilatkozatainak meggyőződése és értékrendje vezérlik, és elkötelezett az feddhetetlenség és a társadalmi felelősségvállalás mellett. Ennek az elkötelezettségnek alapvetően fontos része az, ahogyan a munkavállalóinkhoz viszonyulunk, és ahogyan a beszállítási láncban belül mások viszonyulnak a munkavállalóikhoz. Jelen szabályzat azt ismerteti, hogy a Snap-on milyen erőfeszítésekkel törekszik az emberkereskedelem, a rabszolgáság, a kényszermunka és a gyermekmunka (együttesen: **újkori rabszolgáság**) megszüntetésére a műveleteiben és a globális beszállítási láncban. A szabályzat úgy került kidolgozásra, hogy megfeleljen a beszállítási láncok átláthatóságáról szóló kaliforniai törvénynek, illetve elősegítse a szóbanforgó törvénynek való megfelelést, valamint a jelenkori rabszolgáságról szóló egyesült királyságbeli törvénynek, a jelenkori rabszolgáságról szóló 2018. évi ausztráliai (Ausztrál Nemzetközösség) törvénynek, a modernkori rabszolgáságról szóló 2018. évi ausztráliai (Új-Dél-Wales, Ausztrália) törvénynek, és az Egyesült Államok Szövetségi beszerzési szabályzata 52.222-50 és 52.222-56 sz. részeinek (együttesen: **jelenkori rabszolgáságra vonatkozó törvények**).

Ez a szabályzat a Snap-on minden vállalkozására, igazgatójára, munkavállalóira, ügynökeire, alvállalkozóárra és beszállítójára egyaránt érvényes, amikor ezek a munkakörökben vagy a Snap-onnal való szerződéses viszonyukban eljárnak. Ez a szabályzat a jelenleg érvényben lévő, a Snap-on munkavállalóira vonatkozó munkahelyi szabályzatokon mellett van érvényben.

A Snap-on nem tűri és nem nézi el, hogy munkavállalói, ügynökei, alvállalkozói vagy beszállítói a vállalat működtetése, illetve ügyletei előmozdítása során, termékeink gyártása és terjesztése közben rabszolgamunkát, kényszermunkát, gyermekmunkát használjanak, illetve ember- vagy szexkereskedelemben vegyenek részt. A Snap-on ebből a célból igyekszik azonosítani a műveleteiben és az beszállítási láncában lévő magas kockázatú területeket. A Snap-on e folyamat részeként az alábbiakat követeli meg a vállalkozásaitól, igazgatóitól, munkavállalóitól, ügynökeitől, alvállalkozóitól és beszállítóitól:

1. Meg kell felelniük a jelenkori rabszolgáságra vonatkozó törvényeknek és a feladatkörükben és felelősségi körükben minden ésszerű lépést meg kell tenniük, hogy biztosítsák, a Snap-on megfelel a jelenkori rabszolgáságra vonatkozó törvényeknek.
2. Semmilyen formában, tehát erő, csalás vagy kényszerítés révén sem vehetnek részt emberkereskedelemben, a kényszerszolgáság vagy a rabszolgáság semmilyen formájában, szexkereskedelemben, vagy üzleti célú szexuális tevékenység beszerzésében.
3. Ismerethiányra hivatkozva sem használhatnak semmilyen formájú kényszermunkát, többek között (a) súlyos sérülés okozásának fenyegetésével, vagy személy(ek) fizikai korlátozásával; (b) olyan mesterkedéssel, tervvel vagy megtévesztéssel, amely miatt valaki azt hiheti, hogy ha nem végzi el az adott munkát vagy szolgáltatást, akkor ő vagy egy másik személy súlyos bántalmazást fog elszenvedni vagy fizikailag korlátozva lesz; vagy (c) jogi eszközökkel vagy jogi eszközök felhasználásának fenyegetésével történő visszaéléssel.
4. Nem használhatnak gyermekmunkát és nem segíthetik elő a gyermekmunkát, és be kell tartaniuk a gyermekmunkára vonatkozó helyi törvényeket.
5. Nem semmisíthetnek meg személyes okiratokat, nem rejthetnek el, nem kobozhatnak el ilyeneket, és más módon sem akadályozhatják meg, hogy egy munkavállaló hozzáférjen a személyazonossági vagy bevándorlási dokumentumaihoz, például az útleveléhez vagy vezetői jogosítványához.
6. Nem alkalmazhatnak félrevezető vagy csalárd eljárásokat a munkavállalók toborzásakor vagy munka felajánlásakor, és maximálisan törekedniük kell arra, hogy a munkavállaló számára érthető formában és nyelven közlést adjanak az alapvető információkat a foglalkoztatás fő kikötéseiről és feltételeiről, többek között a fizetésről és a mellékjuttatásokról, a munkavégzés helyszínéről, a lakhatási körülményekről, a szállásról és a velejáró költségekről (ha ezeket a Snap-on vagy ügynökei biztosítják), a munkavállalónak felszámított jelentős költségekről, és a munkavégzés jelentette esetleges veszélyekről. Ha a törvény vagy szerződés előírja, írott munkaszerződést, toborzási szerződést vagy más szükséges munkadokumentumot kell biztosítani olyan nyelven, amit a munkavállaló megért.

7. Eleget kell tenniük a bérekre, juttatásokra és munkaórákra vonatkozó helyi hatályos törvények előírásainak.
8. Nem számíthatnak fel a munkavállalóknak toborzási díjat, és nem alkalmazhatnak olyan toborzókat, akik nem tartják be a toborzás országában érvényben lévő foglalkoztatási törvényeket.
9. Biztosítani kell a visszautazást vagy ki kell fizetni a visszautazás költségét a munkaviszony megszűnésekor, ha a munkavállaló nem állampolgár a munkavégzés országában, és azért utazott be az országba, hogy amerikai kormányzati szerződésen dolgozzon.
10. Ha a Snap-on vagy a Snap-on beszállítója lakhatást biztosít vagy szervez a munkavállalóknak, akkor a szállásnak meg kell felelnie a befogadó ország lakhatási és biztonsági előírásainak.

A Snap-on rendszeresen felülvizsgálja és felméri a belső műveleteit és az beszállítási láncát, hogy azonosítsa a lehetséges kockázatokat a jelenkori rabszolgaság tekintetében, és azonosítsa a szabályzatot sértő tevékenységeket, majd megtegye a szükséges intézkedéseket. .

A Snap-on a munkavállalók kötelező éves képzésének részeként képzést biztosít az emberkereskedelemtől és a rabszolgaságról azoknak a munkavállalóknak, akik felelősek más munkavállaló irányításáért vagy a globális ellátási láncért. Emellett a Snap-on további képzést nyújt a globális ellátási lánc csapatában dolgozó tagoknak, akiknek az a feladatuk, hogy továbbítsák ezt a szabályzatot a globális beszállítóinknak. A Snap-on időnként fel fogja mérni azt, hogy a vállalaton belül ill. az beszállítási láncban mennyire ismerik és mennyire tartják be ezt a szabályzatot.

A Snap-on beszállítói és alvállalkozói, akik olyan termékeket és szolgáltatásokat nyújtanak, amelyek (i) kapcsolódnak az üzleti tevékenységeinkhez vagy támogatják azt, vagy (ii) amelyek termékeink vagy szolgáltatásaink részét képezik, kötelesek áttekinteni és betartani ezt a szabályzatot és a Snap-on beszállítói magatartási kódexét. A beszállítóknak időnként tanúsítaniuk kell, hogy (a) elolvasták és tudomásul vették ezt a szabályzatot és a beszállítói magatartási kódexet, és (b) megfelelnek a beszállítói magatartási kódex, a jelenkori rabszolgaságra vonatkozó törvények, és az emberkereskedelemtől, rabszolgaságra és foglalkoztatásra vonatkozó törvények előírásainak, melyek hatályban vannak abban az országban, ahol tevékenységet végeznek.

Arra biztatjuk a Snap-on minden munkavállalóját, hogy azonnal forduljon a feletteséhez, ha tudomására jut vagy szemtanúja a szabályzat megsértésének, vagy bizonytalan, hogy mi a helyes eljárás egy ügyben, amivel foglalkozik ez a szabályzat. Ha az ügy nem kerül megoldásra vagy a munkavállaló kényelmetlenül érezné magát, ha ezzel a feletteséhez kellene fordulnia, akkor a munkavállalónak az üzleti egységében megfelelő más bejelentési csatornákat kell használnia. Az egyesült államokbeli és kanadai munkavállalók használhatják a vállalat etikai segélyvonalát a 866-GO-TOOLS (866-468-6657) számon. Az Európai Unió, Egyesült Államokon és Kanadán kívüli élő munkavállalók egy ingyenesen hívható nemzetközi számon érhetik el a vállalat Etikai segélyvonalát. A telefonszámok itt vannak felsorolva: <https://my.snapon.com/EthicsHelpline.nws>. Emellett minden Európai Unióon kívüli alkalmazott jelezheti a problémát a <http://workplacealertprogram.alertline.com> címen elérhető webhelyen.

Ha kérdése van a szabályzattal kapcsolatban, forduljon a Jogi vagy a Humán Erőforrás osztályhoz. A munkavállalók ezenfelül az emberkereskedelemtől foglalkozó globális forródrótot is felhívhatják a 1-844-888-FREE számon vagy elérhetik a help@befree.org oldalon.

A Snap-on zéró toleranciát mutat minden munkavállalóval, ügynökkel, alvállalkozóval vagy beszállítóval szemben, aki rabszolgamunkát, kényszermunkát vagy gyermekmunkát alkalmaz vagy támogat, emberkereskedelemben vagy szexkereskedelemben vesz részt. A szabályzat teljesítésének elmulasztása fegyelmi intézkedéseket, többek között a munkaviszony megszűnését vonhatja maga után. Ha a Snap-on megállapítja, hogy egy alvállalkozó vagy beszállító megsérti ezt a szabályzatot, azonnali kiigazító intézkedéseket teszünk, hogy kezeljük a kötelezettségszegést, ideértve a beszállítóval vagy alvállalkozóval tartott kapcsolatmegszüntetését Büntetőjogi természetű kötelezettségszegés esetén az illetékes hatóságokhoz lehet továbbítani az ügyet.

Efogadva: 2016. február 5-én.

Felülvizsgálva: 2021. április 8.