

Codice di Condotta commerciale del Fornitore

Dal 1920, Snap-on è focalizzata sul servizio a clienti, collaboratori, investitori, affiliati, fornitori e comunità dove svolge la propria attività. Alla luce dei principi e dei valori fondamentali illustrati nel documento "Chi siamo", l'impegno di Snap-on per l'integrità e la responsabilità sociale si estende all'intera rete dei propri fornitori a livello mondiale. Tutti i fornitori di Snap-on, in qualsivoglia sede operino, devono attenersi al presente Codice di Condotta commerciale del Fornitore quando prestano servizi a Snap-on, o comunque in relazione a ciò.

1. I fornitori devono tutelare la salute e la sicurezza sul posto di lavoro, i diritti umani e l'ambiente dei dipendenti. I fornitori devono rispettare la legge, attenendosi a tutte le leggi e le normative applicabili in materia di ambiente, salute e sicurezza dei paesi in cui operano.
2. I fornitori non attueranno forme di traffico di esseri umani, con la forza, la frode o la coercizione; né forme di servitù o schiavitù involontaria; né traffici a scopo di sfruttamento sessuale né favoreggiamento di atti sessuali a scopo commerciale;
3. I fornitori non ricorreranno al lavoro minorile e non ne sosterranno l'uso, si atterranno a tutte le leggi applicabili in materia di lavoro minorile e impiegheranno solo lavoratori che soddisfino il requisito di età minima richiesto nel luogo in cui operano.
4. I fornitori non ricorreranno al lavoro imposto e non ne sosterranno l'uso, incluso tramite (a) minacce di lesioni gravi o costrizione fisica a persone; (b) schemi, piani o modelli che inducano una persona a ritenere che, se non esegue tale lavoro o non fornisce tali servizi, tale soggetto o altra persona ne subirebbe lesioni gravi o costrizione fisica; oppure (c) abuso o minacciato abuso della legge o di procedure legali.
5. I fornitori non distruggeranno, occulteranno, confischeranno o altrimenti negheranno l'accesso da parte di un dipendente a documenti d'identità o relativi all'immigrazione del dipendente, quali passaporti o patenti.
6. I fornitori non si avvarranno di pratiche fuorvianti o fraudolente per la selezione di dipendenti o l'offerta di impiego. Per quanto possibile, i fornitori comunicheranno ai dipendenti, nella forma e nella lingua per essi comprensibile, le informazioni di base in merito ai principali termini e condizioni di impiego, inclusi i salari e i benefici accessori, la sede di lavoro, le condizioni di vita, l'alloggio e i costi associati (se forniti o predisposti da Snap-on o dai suoi agenti), i costi significativi a carico del dipendente e, se del caso, la natura rischiosa del lavoro. Se richiesto dalla legge o dal contratto, forniranno per iscritto, in una lingua comprensibile al dipendente, un contratto di lavoro, un accordo in merito alle assunzioni o altri documenti richiesti in materia di lavoro,
7. I fornitori non porranno a carico dei dipendenti le commissioni dell'agenzia di reclutamento e non si avvarranno di agenzie di questo tipo che non si attengano al diritto del lavoro specifico del paese in cui ha luogo il reclutamento.
8. I fornitori provvederanno alle spese di rimpatrio oppure sosterranno il costo di rimpatrio sino alla fine dell'impiego per i dipendenti non cittadini del paese dove lavorano qualora il dipendente si trasferisca in tale paese per lavorare per il governo statunitense. I fornitori dovranno rispettare i requisiti delle disposizioni FAR (regolamento federale sugli acquisti, Federal Acquisition Regulation) applicabili, inclusi FAR 52.222-50 e 52.222-56.
9. Snap-on valorizza la diversità della propria forza lavoro e promuove l'apprezzamento dei rispettivi valori culturali delle sue diverse componenti. I fornitori devono attenersi a tutte le leggi locali applicabili in materia di non discriminazione nell'assunzione e occupazione per qualsivoglia motivo, inclusi razza, religione, colore, provenienza nazionale, sesso, età, disabilità fisica o mentale, stato di veterano, identità `di genere o orientamento sessuale.
10. I fornitori tratteranno i dipendenti con dignità e rispetto e non consentiranno forme di molestia né le sottovaluteranno, nel rispetto di tutte le leggi locali applicabili.
11. I fornitori si atterranno a tutte le leggi locali applicabili in materia di diritto del lavoro relative a salari, vantaggi e orario di lavoro.

12. Se i fornitori mettono a disposizione dei propri dipendenti strutture residenziali, esse devono essere sicure e salubri, nonché rispettare gli standard del paese ospitante in materia di alloggio e sicurezza.
13. I fornitori non devono offrire o accordare pagamenti, commissioni, prestiti, servizi o omaggi ai collaboratori di Snap-on come condizione o conseguenza della realizzazione di affari con Snap-on. La politica di Snap-on non vieta omaggi di valore nominale (al di sotto di 50 dollari). È consentito accettare normali pranzi di lavoro e svaghi (quali la partecipazione a eventi sportivi o culturali), nonché simili spese abituali e ragionevoli per migliorare i rapporti commerciali anche se di valore superiore a 50 dollari, a condizione che il collaboratore sia accompagnato dall'ospite. I fornitori devono informare in merito a potenziali richieste di tangenti da parte di un collaboratore di Snap-on contattando il Numero verde Etica aziendale di Snap-on, al 866-468-6657 o il Vicepresidente, il Responsabile dell'ufficio legale e il Segretario al seguente indirizzo: 2801 – 80th Street, Kenosha, WI USA 53143.
14. I fornitori devono rispettare tutti i trattati, gli accordi, le leggi e le normative applicabili in materia di protezione, uso e divulgazione di informazioni relative a proprietà intellettuale, informazioni proprietarie, riservate e personali. I fornitori devono attenersi a ogni altra legge e normativa applicabile, nazionale e internazionale.
15. I fornitori che si avvalgono di subappaltatori per fornire merci e servizi a Snap-on risponderanno anche di tali subappaltatori in merito al rispetto del presente Codice.

I fornitori devono certificare periodicamente di (a) aver letto e compreso la Politica di Snap-on contro il traffico di esseri umani e la schiavitù nonché il presente Codice e di (b) attenersi alla Politica contro il traffico di esseri umani e la schiavitù, al presente Codice e a tutte le leggi e gli standard in materia di lavoro pertinenti del paese o dei paesi in cui svolgono attività commerciali.

Snap-on si riserva il diritto di controllare il rispetto del presente Codice da parte del fornitore tramite verifiche e certificazioni del fornitore nonché altri mezzi che Snap-on riterrà opportuni. Laddove un fornitore violasse il presente Codice, Snap-on chiederà al fornitore di adottare gli immediati provvedimenti opportuni per porvi rimedio, inclusi piani d'azione chiari e affidabili volti a garantire il rispetto del presente Codice. Confermando il proprio impegno a collaborare con i fornitori per migliorare le condizioni del luogo di lavoro, Snap-on mantiene il diritto a risolvere il suo rapporto, senza alcuna responsabilità a suo carico, con i fornitori che violino il presente Codice, si rifiutino di porre rimedio a inadempienze o non forniscano a Snap-on le verifiche e le certificazioni richieste.

Il presente Codice di Condotta commerciale del fornitore ai applica a tutte le società Snap-on a livello mondiale.



Chi Siamo

La nostra missione

Le soluzioni per la produttività
più apprezzate nel mondo

CONVINZIONI

Crediamo profondamente in:

- Sicurezza senza compromessi per l'ambiente di lavoro e i prodotti
- Qualità assoluta
- Dedizione nell'assistenza ai clienti
- Innovazione coraggiosa
- Miglioramento rapido e continuo

VALORI

I nostri comportamenti determinano il nostro successo:

- Dimostriamo integrità.
- Diciamo la verità.
- Rispettiamo l'Individuo.
- Promuoviamo il lavoro di squadra.
- Ascoltiamo.

VISIONE

Essere riconosciuti come:

- I marchi preferiti
- Il datore di lavoro preferito
- Il franchisor preferito
- Il partner commerciale preferito
- L'investimento preferito