



### Кодекс деловой этики поставщика

С 1920 года корпорация Snap-on уделяет большое внимание сотрудничеству с заказчиками, партнерами, инвесторами, франшизополучателями, поставщиками и общественностью в местах ведения нашего бизнеса. В соответствии с нашими основными убеждениями и ценностями, сформулированными в положении «Кто мы», обязательства корпорации Snap-on по социальной ответственности и соблюдению высоких моральных принципов распространяются и на ее систему снабжения во всем мире. Чтобы работа поставщиков корпорации Snap-on, независимо от их местонахождения, соответствовала нашим стандартам, поставщикам следует придерживаться изложенного ниже Кодекса деловой этики поставщика.

1. Поставщики обеспечивают охрану здоровья и безопасность сотрудников на рабочих местах, соблюдение прав человека и норм охраны окружающей среды. При предоставлении жилья своим сотрудникам поставщики обеспечивают безопасные условия проживания. Поставщики соблюдают все законодательные нормы по охране окружающей среды, технике безопасности и охране труда, действующие в тех странах, где они осуществляют свою деятельность.
2. Поставщики не занимаются в каком-либо виде торговлей людьми, применяя силу, обман или принуждение, или каким-либо принудительным или рабским трудом, не занимаются секс-торговлей и не пользуются коммерческими сексуальными услугами.
3. Поставщики не используют и не поддерживают использование детского труда согласно действующим местным законам о детском труде, и нанимают лишь тех сотрудников, которые достигли минимального допустимого законом возраста.
4. Поставщики не используют и не поддерживают использование принудительного труда, применяя а) угрозы причинения серьезного вреда или физического воздействия на какое-либо лицо; б) какую-либо схему, план или прием с целью заставить человека поверить в то, что ему будет причинен серьезный вред или физическое воздействие в случае невыполнения подобной работы или услуги; с) злоупотребление или потенциальное злоупотребление законом или судебным процессом.
5. Поставщики не уничтожают, не прячут, не конфискуют или каким-либо иным образом не препятствуют доступу работника к документам, удостоверяющим его личность, или к иммиграционным документам, таким как паспорт или водительское удостоверение.
6. Поставщики не используют вводящие в заблуждение или мошеннические способы при найме работников или предложении трудоустройства. Поставщики в максимально возможном объеме раскрывают работникам на понятном им языке основную информацию о ключевых условиях трудоустройства, включая заработную плату и дополнительные льготы, нахождение места работы, бытовые условия, расходы на жилье и сопутствующие расходы (в случае предоставления таковых корпорацией Snap-On или ее представительствами), какие-либо значительные расходы, оплачиваемые работником, а также, при необходимости, опасный характер работы. Если это требуется по закону или контракту, предоставляется трудовое соглашение, договор о найме или другой документ в письменном виде, составленный на понятном работнику языке.
7. Поставщики не налагают на работников расходы по найму и не пользуются услугами кадровых агентств, не выполняющих требования трудового законодательства страны, в которой осуществляется наем персонала.
8. Поставщики обеспечивают обратный переезд или по окончании срока найма оплачивают его стоимость тем работникам, которые не являются гражданами страны, где они работают, если работники доставлены в эту страну для работы по контракту с правительством США. Поставщики обязаны выполнять требования применимых положений Федеральных правил закупок (ФПЗ), включая пункты 52.222-50 и 52.222-56.
9. Корпорация Snap-on ценит культурное разнообразие своих работников и с уважением относится к различным культурным ценностям стран, где расположены ее филиалы. Поставщики должны соблюдать действующие местные законы об ограничении любой дискриминации при найме и в процессе работы, включая дискриминацию по расовому, религиозному, национальному, половому, возрастному признакам, физической или умственной недееспособности, наличию статуса ветерана или сексуальной ориентации.
10. Поставщики обращаются со своими работниками с уважением и не допускают никаких форм притеснения согласно действующим местным законам.
11. Поставщики соблюдают действующие законодательные нормы по заработной плате, премированию и соблюдению допустимой продолжительности рабочего дня.

**Ноябрь 2018**

12. Поставщики, предоставляющие своим работникам жилье, должны обеспечить в нем безопасные и здоровые условия. Жилье, предоставляемое поставщиком, должно соответствовать действующим в стране найма жилищным нормам и стандартам безопасности.

13. Поставщикам запрещается предлагать или передавать какие-либо платежи, гонорары, займы, подарки или оказывать услуги какому-либо сотруднику компании Snap-on в качестве условия или по результатам ведения дел с корпорацией Snap-on. Политикой компании не запрещается делать подарки номинальной стоимостью до пятидесяти (50) долларов США. Допускается также обычный деловой ужин и развлекательные мероприятия (например, посещение спортивных и культурных мероприятий), а также общепринятые разумные расходы, направленные на развитие деловых взаимоотношений в целом, даже если их стоимость превышает пятьдесят (50) долларов США, при условии, что сотрудника сопровождает приглашающая сторона. Поставщики должны сообщать обо всех попытках получения «отката» со стороны любого сотрудника корпорации Snap-on по телефону горячей линии 866-468-6657 или в письменном виде на имя вице-президента, главного юрисконсульта и секретаря по адресу: 2801 80<sup>th</sup> Street, Kenosha, WI USA, 53143.

14. Поставщики обязаны соблюдать все действующие договоры, соглашения, законы и инструкции о защите и использовании интеллектуальной собственности, а также неразглашении коммерческой, конфиденциальной и личной информации. Поставщики обязаны соблюдать все прочие действующие внутригосударственные и международные законы и постановления.

15. Поставщики, предоставляющие товары и услуги корпорации Snap-on через субподрядчиков, несут ответственность за соблюдение субподрядчиками настоящего Кодекса деловой этики.

Поставщики должны периодически подтверждать, что они (а) прочитали и понимают политику корпорации Snap-on, направленную против торговли людьми и принудительного труда, а также настоящий Кодекс деловой этики, и (б) действуют согласно политике, направленной против торговли людьми и принудительного труда, настоящему Кодексу деловой этики и всем соответствующим законам и трудовым стандартам страны или стран, в которых они ведут свой бизнес.

Snap-on сохраняет за собой право контролировать выполнение поставщиком настоящего Кодекса деловой этики путем опросов и сертификации, а также иными способами, которые сочтет целесообразными корпорация Snap-on. Если настоящий Кодекс не соблюдается, поставщик по требованию Snap-on принимает незамедлительные меры по устранению подобного нарушения, включая предоставление четкого плана действий по его соблюдению. Мы обязуемся сотрудничать с поставщиками по улучшению условий труда, вместе с тем сохраняя за собой право на расторжение отношений, без обязательств со стороны Snap-on, с теми поставщиками, которые нарушают Кодекс либо отказываются исправлять недостатки или предоставлять запрашиваемые корпорацией Snap-on опросные листы и сертификаты.

Настоящий Кодекс деловой этики распространяется на все компании корпорации Snap-on по всему миру.



## КТО МЫ

### Наша Миссия

Наиболее Ценные Решения в Мире для Эффективного Производства

#### ВЕРА

Мы глубоко верим в:

- Признанный продукт и
- Безопасность на рабочем месте
- Бескомпромиссное Качество
- Заботу о Клиенте
- В инновации
- В высокоэффективное развитие

#### ЦЕННОСТИ

Наше поведение определяет наш успех:

- Мы демонстрируем Целостность
- Мы говорим правду
- Мы уважаем Личность человека
- Мы продвигаем работу в команде
- Мы Слушаем

#### ВИДЕНИЕ

Быть признанным как:

- Торговая марка
- Наниматель
- Партнер по поставкам
- Деловой партнер
- Партнер по инвестициям