

Beszállítók üzleti magatartási kódexe

A Snap-on 1920 óta szolgálja ügyfeleit, partnereit, befektetőit, franchise-vevőit, beszállítóit, és azokat a közösségeket, ahol tevékenységeket végez. A Snap-on-t a „Kik vagyunk” rész nyilatkozatainak meggyőződései és értékrendje vezérlik, a feddhetetlenség és társadalmi felelősségvállalás melletti elkötelezettsége pedig világszerte kiterjed a beszállói bázisára. A Snap-on minden beszállítója – helyszíntől függetlenül – köteles betartani a Beszállítók üzleti magatartási kódexét, amikor a Snap-on részére vagy vele kapcsolatban szolgáltatásokat végez.

1. Elvárjuk a beszállítóktól és albeszállítóktól, hogy védjék a munkavállalók munkahelyi egészségét és biztonságát, emberi jogait, és a környezetet. Elvárjuk a beszállítóktól és ezek alvállalkozóitól, hogy betartsák a törvényeket és megfeleljenek a környezetre, egészségre és biztonságra vonatkozó törvényeknek és rendelkezéseknek azokban az országokban, ahol működnek.
2. A beszállítók és alvállalkozók semmilyen formában, sem erő, csalás vagy kényszerítés révén sem vehetnek részt emberkereskedelemben, a kényszerszolgálat vagy rabszolgaságba semmilyen formájában, szexkereskedelemben, vagy üzleti célú szexuális tevékenységek beszerzésében.
3. A beszállítók és alvállalkozók nem használhatnak és nem segíthetik elő a gyermekmunkát; meg kell felelniük a gyermekmunkára vonatkozó minden hatályos helyi törvénynek, és csak olyan személyeket alkalmazhatnak, akik megfelelnek a tevékenység végzésének helyén az alsó korhatárra vonatkozó előírásoknak.
4. A beszállítók és alvállalkozók nem használhatnak és nem segíthetnek elő semmilyen formájú kényszermunkát, többek között (i) súlyos bántalmazással való fenyegetéssel, vagy egy személy fizikai korlátozásával, b) mesterkedéssel vagy tervvel, amely miatt valaki azt hiheti, hogy ha nem végzi el a munkát vagy a szolgáltatást, akkor az a személy vagy egy másik személy súlyos sérülést fog szenvedni vagy fizikailag korlátozva lesz; vagy (c) joggal vagy jogi folyamattal való visszaéléssel vagy ennek a fenyegetésével.
5. A beszállítók és alvállalkozók nem semmisíthetnek meg, nem rejthetnek el, nem kooptálhatnak el és más módon sem akadályozhatják meg, hogy egy munkavállaló hozzáférjen a személyazonossági vagy bevándorlási dokumentumaihoz, például az útleveléhez vagy vezetői engedélyéhez.
6. A beszállítók és alvállalkozók nem alkalmazhatnak félrevezető vagy csalárd gyakorlatokat a munkavállalók toborzásakor vagy munka felajánlásakor. A beszállítóknak maximálisan törekedniük kell arra, hogy a munkavállaló számára érthető formában és nyelven közzétegyék az alapvető információkat a foglalkoztatás fő kikötéseiről és feltételeiről, többek között a fizetésről és a mellékjuttatásokról, a munkavégzés helyszínéről, a lakhatási körülményekről, a szállásról és a velejáró költségekről (ha ezeket a Snap-on vagy ügynökei biztosítják), a munkavállalónak felszámított jelentős költségekről, és a munkavégzés jelentette esetleges veszélyekről. Ha a törvény vagy szerződés előírja, írott munkaszerződést, toborzási szerződést vagy más szükséges munkadokumentumot kell biztosítani olyan nyelven, amit a munkavállaló megért.
7. A beszállítók és alvállalkozók nem számíthatnak fel a munkavállalóknak toborzási díjat, és nem alkalmazhatnak olyan toborzókat, akik nem tartják be a toborzás országában érvényben lévő foglalkoztatási törvényeket.
8. A beszállítóknak és alvállalkozóknak biztosítani kell a visszautazást vagy ki kell fizetni a visszautazás költségét a munkaviszony megszűnésekor, ha a munkavállaló nem állampolgár a munkavégzés országában, és azért utazott be az országba, hogy amerikai kormányzati szerződésen dolgozzon. A beszállítóknak meg kell felelniük az Egyesült Államok Szövetségi beszerzési szabályzatának (FAR), többek között a FAR 52.222-50 és 52.222-56 sz. bekezdéseinek.
9. A beszállítók és alvállalkozók kötelesek mindenkor megfelelni a Snap-onra vagy a beszállítóra vonatkozó jelenkori rabszolgasági törvényeknek, többek között a Beszállítási láncok átláthatóságáról szóló kaliforniai törvénynek, a jelenkori rabszolgaságról szóló egyesült királysági törvénynek, a jelenkori rabszolgaságról szóló 2018. évi ausztráliai (Ausztrál Nemzetközösség) törvénynek, és a modernkori rabszolgaságról szóló 2018. évi ausztráliai (Új-Dél-Wales, Ausztrália) törvénynek (**jelenkori rabszolgaságra vonatkozó törvények**). A beszállítóknak tilos cselekedettel vagy mulasztással azt okozni, hogy a Snap-on megsértse a jelenkori rabszolgaságra vonatkozó törvényeket.
10. A beszállítók és alvállalkozók kötelesek a szükséges intézkedések megtételével megakadályozni, enyhíteni és orvosolni annak kockázatát, hogy a beszállítók műveletei keretében vagy az beszállítási

láncban jelenkori rabszolgaság esete és emberi jogi visszaélések forduljanak elő. Elvárjuk, hogy a beszállítóink a jelenkori rabszolgaság és emberi jogok területén megfelelő szabályzatokkal és kötelezettségek vállalásokkal, átvilágítási folyamatokkal, bejelentési folyamatokkal és képzésekkel rendelkezzenek.

11. A beszállítók és alvállalkozóik kötelesek mindenkor megfelelni az emberi jogi törvényeknek és rendelkezéseknek, és tilos cselekedettel vagy mulasztással azt okozni, hogy a Snap-on megsértse az emberi jogi törvényeket és rendelkezéseket. A beszállítóknak tilos olyat tenni vagy előidézni, ami hátrányos hatással van a munkavállalóik és alvállalkozóik emberi jogaira.
12. A Snap-on nagyra értékeli a sokszínű munkaerőt, és elősegíti a közösségi különböző kulturális értékeinek tiszteletét. Elvárjuk a beszállítóktól, hogy megfeleljenek minden hatályos helyi törvénynek, amelyek tiltják többek között a faji, etnikai származáson, valláson, bőrszínen, nemzetiségen, nemem, életkoron, fizikai vagy mentális fogyatékosságon, veterán státuszon, nemi identitáson vagy szexuális orientáción alapuló diszkriminációt a felvételi vagy foglalkoztatási eljárásokban.
13. A beszállítók és alvállalkozóik kötelesek tisztességgel és méltósággal bánni az alkalmazottakkal, nem tűrhetik el és nem nézhetik el a zaklatás semmilyen formáját, és kötelesek betartani a hatályos helyi törvényeket.
14. A beszállítóknak és alvállalkozóiknak be kell tartaniuk a bérekre, juttatásokra és munkaórákra vonatkozó helyi hatályos törvényeket.
15. Azok a beszállítók és alvállalkozóik, akik lakhatást nyújtanak a munkavállalóknak, kötelesek biztonságos és egészséges létesítményeket biztosítani. A beszállítók létesítményeinek meg kell felelniük a befogadó ország lakhatásra és biztonságra vonatkozó normáinak.
16. A beszállítóknak és alvállalkozóiknak tilos kifizetést, díjat, kölcsönt, szolgáltatást vagy ajándékot felajánlani vagy adni a Snap-on valamely partnerének annak a feltételül vagy eredményeképp, hogy a Snap-onnal üzleti tevékenységet végezzen. A Snap-on szabályzata nem tiltja a névleges értékű ajándékok elfogadását (50 \$ alatt). A megszokott üzleti ebédek és képviselési juttatások (sport- vagy kulturális rendezvényeken való részvétel), továbbá az általános üzleti érték elősegítése érdekében felmerülő hasonlóan szokásos és észszerű kiadások 50 \$-t meghaladó összegben is megengedettek, ha a vendéglátó elkíséri a munkatársat. Ha potenciális megvesztegetési kérelmet kapnak a Snap-on egyik munkatársától, a beszállítóknak ezt jelenteniük kell a Snap-on üzleti etikai segélyvonalán a 866-468-6657 számon, vagy a Snap-on alelnökének, jogtanácsosának és főtitkárának a következő címen: 2801 – 80th Street, Kenosha, WI USA 53143.
17. A beszállítóknak és alvállalkozóiknak be kell tartaniuk a szellemi tulajdonjog, és a saját, bizalmas és személyes adatok védelmét, felhasználását vagy közzétételét szabályozó hatályos szerződéseket, megállapodásokat, törvényeket és rendeleteket. Elvárjuk a beszállítóktól, hogy megfeleljenek minden más hatályos országos és nemzetközi törvénynek és rendeletnek.
18. Azok a beszállítók, akik alvállalkozók igénybevételével biztosítanak termékeket vagy szolgáltatásokat a Snap-on részére, felelősek azért, hogy az alvállalkozóik is megfeleljenek a kódexben foglaltaknak. Elvárjuk a beszállítóktól, hogy intézkedéseket tegyenek azért, hogy az alvállalkozóik is teljesítik a kódexben ismertetett kötelezettségeket.

Elvárjuk a beszállítóktól, hogy rendszeresen tanúsítsák, hogy (a) elolvasták a Snap-on Emberkereskedelem és rabszolgaság elleni irányelvét és ezt a kódexet; és (b) megfelelnek az Emberkereskedelem és rabszolgaság elleni irányelvnek, ennek a kódexnek, minden hatályos törvénynek és foglalkoztatási normának azokban az országokban, ahol tevékenységet folytatnak.

A Snap-on fenntartja a jogot arra, hogy beszállítói felmérések, tanúsítványok, általános adatkérések, és más, a Snap-on szerint megfelelő módszerek révén ellenőrizze, hogy a beszállítók betartják-e a Kódexet. Elvárjuk a beszállítóktól, hogy a lehetséges legrövidebb időn belül értesítsék a Snap-on-t (AntiHumanTrafficking@snapon.com), ha tudomást szereznek a kódex megsértéséről vagy lehetséges megsértéséről. Ha megállapításra kerül, hogy egy beszállító megsértette ezt a kódexet, a Snap-on megköveteli, hogy a beszállító azonnal kiigazító intézkedéseket tegyen, hogy orvosolja a kötelezettségszegést, többek között egyértelmű és megbízható cselekvési terv készítésével gondoskodjon a kódex betartásáról. A Snap-on elkötelezett, hogy a beszállítókkal együttműködve javítsa a munkahelyi körülményeket, de fenntartja a jogot arra, hogy felelősségvállalás nélkül megszüntesse a kapcsolatot azokkal a beszállítókkal, akik megsértik a kódexet, elutasítják a hiányosságok kiigazítását vagy nem adják át a Snap-onnak a kért felméréseket és tanúsítványokat. Büntetőjogi természetű kötelezettségszegés esetén az illetékes hatóságokhoz lehet továbbítani az ügyet.

A Beszállítók üzleti magatartási kódexe világszerte érvényes a Snap-on minden vállalkozására.

Akik vagyunk

KÜLDETÉSÜNK

A világ legelőnyösebb módszereinek alkalmazása a termelékenység növelésére

HITVALLÁS

Mi mélyen hiszünk:

- Termékeink és munkahelyeink vitathatatlan biztonságosságában
- A kompromisszumok nélküli minőségben
- A vevő iránti odaadó figyelmességben
- A bátor innovációban
- A gyors és folyamatos fejlődésben

ÉRTÉKEK

Magatartásunk garantálja sikerünket, mert:

- Fedhetetlenek vagyunk
- Igazat mondunk
- Tiszteljük egymást
- Támogatjuk a csapatmunkát
- Meghallgatjuk egymást

JÖVŐKÉP

Úgy ismerjenek minket, hogy mi vagyunk:

- A kedvenc márka
- A kedvenc munkaadó
- A kedvenc Franchisor
- A kedvenc üzleti partner
- A kedvenc befektetés