

「サプライヤーの企業行動規範」

Snap-onは、1920年以来、当社のお客様、従業員、投資家、フランチャイズ、サプライヤー、そして当社が事業を行う地域社会への貢献に力を入れてきました。当社の「Who We Are」声明に記載されている信念や価値観に従い、Snap-onの誠実さの維持と社会的責任への取り組みは、当社の世界中の供給拠点にも適用されます。Snap-onのすべてのサプライヤーは、事業を行う場所に関わらず、当社にサービスを提供する際、またはSnap-onに関連して業務を行う際に、「サプライヤーの企業行動規範」を遵守しなければなりません。

1. サプライヤーとサブサプライヤーは、従業員の職場の健康と安全、人権および環境を保護するものとします。サプライヤーは、事業を行う国の法律を守り、同国で適用されるすべての環境、健康と安全に関する法律と規制を遵守するものとします。
2. サプライヤーとサブサプライヤーは、強制、詐欺、または強要を問わず、いずれの形態による人身売買にも、またはいずれの形態による非自発的隷属や奴隷制、あるいはいずれの形態での性的人身売買または商業的な性行為の調達にも関与しないことが求められます。
3. サプライヤーとサブサプライヤーは、児童労働の利用に関与、またはそれをサポートせず、現地に適用されるすべての児童労働法を遵守し、その地域に適用される法定の最低年齢の要件を満たす労働者のみを雇用しなければなりません。
4. サプライヤーとサブサプライヤーは、以下を含む強制的または非自発的労働の利用に関与、または支援してはなりません。(a) いずれかの人物に対し深刻な危害を加えるという脅迫、または物理的な拘束の使用、(b) その人物がその労働やサービスを行わない場合、その人物または別の人物が深刻な危害または物理的な拘束を受けるであろうと信じさせることを意図する、何らかの陰謀、計画、または行動傾向、もしくは(c) 法律もしくは法的手段の何らかの悪用、または悪用するという脅迫。
5. 当社のサプライヤーとサブサプライヤーは、パスポートや運転免許証など、従業員の身分証明や出入国管理の文書を破棄、隠匿、没収してはならず、また従業員によるそれらへのアクセスを拒否してはなりません。
6. サプライヤーとサブサプライヤーは、新規採用従業員の募集時・採用時に誤解を招いたり詐欺的であったりする行いをしないものとします。サプライヤーは、賃金や福利厚生、勤務時間、勤務場所、生活環境、住宅および関連費用(Snap-onまたはその代理店によって給付もしくは手配される場合)、従業員に課される多額な費用、および該当する場合には仕事の危険性を含む、雇用の主たる諸条件に関する基本的な情報を、従業員が理解可能なフォーマットおよび言語で、可能な限り開示する努力をするものとします。法律または契約によって必要とされる場合、従業員が理解する言語で書かれた文書により、雇用契約、就職協定、またはその他の必要とされる業務文書を提供するものとします。
7. サプライヤーとサブサプライヤーは、従業員に就職斡旋料を課さず、求人活動が行われる国の現地の労働法を遵守しない就職斡旋業者を使用してはなりません。
8. サプライヤーとサブサプライヤーは、従業員が、米国政府の契約で仕事をする目的で、ある国に赴任する場合、勤務先の国の国籍を有しない従業員の雇用が終了する際に、帰国便の手配、または帰国便の費用を支払うものとします。サプライヤーは、連邦調達規則 (FAR) 52.222-50 と 52.222-56を含む、適用されるFAR要件を遵守するものとします。
9. サプライヤーとサブサプライヤーは、カリフォルニア州サプライチェーン透明法 (California Transparency in Supply Chains Act)、英国現代奴隷法 (UK Modern Slavery Act 2015)、オーストラリア版現代奴隷法2018 (オーストラリア連邦) (Modern Slavery Act 2018)、オーストラリア版現代奴隷法2018 (ニューサウスウェールズ、オーストラリア) (Modern Slavery Act 2018) (総称して、「現代奴隷法」) を含むがこれに限定されない、Snap-onまたはサプライヤーに適用される現代奴隷制に関する法律を常に遵守するものとします。サプライヤーは、Snap-onが現代奴隷法に違反する原因となる行為を行わず、何らかの行為を怠ることによりその原因とならないものとします。
10. サプライヤーとサブサプライヤーは、サプライヤーの業務およびサプライチェーン内で発生する現代奴隷制および人権侵害のリスクを防止、軽減、および是正するための適切な措置を講じるものとします。サプライヤーは、現代奴隷制と人権に関連する適切なポリシーと取り組み、デューデリジェンスプロセス、是正プロセス、報告プロセス、およびトレーニングを設定し、実施しているものとします。

11. サプライヤーとサブサプライヤーは、人権に関連する法律および法律文書を常に遵守する必要がある、**Snap-on**がそれらに違反する原因となる行為を行わず、何らかの行為を怠ることによりその違反の原因とならないものとします。サプライヤーは、従業員および請負業者の人権に悪影響を及ぼさず、そのような人権侵害に寄与しないものとします。
12. **Snap-on**は職場の多様性を尊重し、従業員の異なる文化的な価値観の理解を促進します。サプライヤーは、人種、民族性、宗教、肌の色、国籍、性別、年齢、身体的または精神的障害、従軍経験、性同一性または性的指向など、その理由を問わず、雇用や雇用慣行における差別を制限する、すべての適用される現地法を遵守するものとします。
13. サプライヤーとサブサプライヤーは尊厳と尊敬をもって従業員に接し、すべての適用される現地法を遵守して、どのような形であっても嫌がらせを許容したり見逃したりしてはなりません。
14. サプライヤーとサブサプライヤーは、適用されるすべての現地の賃金、福利厚生、および労働時間の労働法を遵守するものとします。
15. サプライヤーとサブサプライヤーは、従業員に住居施設を提供する場合、安全かつ健康な住居を提供しなければなりません。サプライヤーが提供する住居は、その国の住居と安全の水準を満たしているものでなければなりません。
16. サプライヤーとサブサプライヤーは、**Snap-on**と取引する条件として、またはその結果として、**Snap-on**のいかなる従業員に対しても、金銭、手数料、ローン、サービスや贈答品を申し出たり提供したりすることはできません。**Snap-on**のポリシーは、高価でない（\$50未満）贈答品を禁止していません。一般的な業務上の親睦を深めるような食事や接待（スポーツ観戦や文化イベントなどへの出席など）、また同様の、慣習上、常識的な範囲の支出は、\$50 を超える場合であっても、従業員がサプライヤーと同伴する場合には許可されます。サプライヤーは、**Snap-on**の従業員から賄賂としての報酬を要求された場合には、**Snap-on** 企業倫理ヘルプライン（866-468-6657）まで連絡するか、以下の住所に**Snap-on**副社長、法律担当役員および総務部長に宛てて報告してください。2801 - 80th Street, Kenosha, WI USA 53143.
17. サプライヤーとサブサプライヤーは、知的財産、専有、機密情報や個人情報の保護、使用および開示を規定する、適用されるすべての条約、協定、法律および規制を遵守するものとします。サプライヤーは、他のすべての適用される国内法および国際法を遵守するものとします。
18. **Snap-on**に製品やサービスを提供するために下請業者を使用するサプライヤーは、下請け業者にこの規範を遵守してもらう責任を負います。サプライヤーは、かかる下請業者がこの規範に概説されている取り組みを確実に実施するための措置を講じるものとします。

サプライヤーは、(a) **Snap-on**の人身取引および奴隷制に関するポリシー、およびサプライヤー行動規範を読んで理解している、および(b) 人身取引および奴隷制に関するポリシー、サプライヤー行動規範、および事業を行っている国のすべての関連法および労働基準を遵守している、以上を定期的に証明することが求められます。

Snap-on は、サプライヤーの規範遵守状況をサプライヤーの調査、認証、一般的な情報の要求、および**Snap-on** が適切と考える他の手段によって監視する権利を留保します。サプライヤーは、本規範の違反または違反の可能性に気付いた場合、合理的に可能な限り速やかに**Snap-on** (AntiHumanTrafficking@snapon.com) に報告するものとします。サプライヤーがこの規範に違反していることが明らかになった場合、**Snap-on**は、サプライヤーが本規範の遵守を確実にするための明確かつ信頼できる行動計画を制定することを含め、違反に対処するための迅速な是正措置を取ることを要求します。**Snap-on**は、サプライヤーと協力して職場環境を改善することに専心していますが、本規範に違反するか、欠陥を是正することを拒否するか、または**Snap-on**が要求する調査と認証を提供することを怠るサプライヤーに対しては、**Snap-on**が責任を負うことなく、その関係を終了する権利を保持します。特定の刑法への違反を伴う場合には、適切な当局への委託措置が取られる場合があります。

「サプライヤーの企業行動規範」は、世界中のすべての**Snap-on**の関連会社に適用されます。

Snap-on Incorporated

これが私たちの会社です

使命

生産性向上につながる世界最高レベルの
トータルソリューションを提供すること

信念

当社には次の信念があります

- 製品や作業環境の安全第一厳守
- 品質への徹底したこだわり
- 誠意を持った顧客サービス
- 大胆な技術革新
- 迅速な継続的改善

価値

当社の成功は、行動によって達成されます

- 誠実に対応すること
- 真実を語ること
- 個人を尊重すること
- チームワークを大切にすること
- 意見に耳を傾けること

ビジョン

目指す会社像

- 最上級のブランド力を持つ会社
- 最上級の雇用者たる会社
- 最上級のフランチャイズ本部
- 最上級のビジネス・パートナー
- 最上級の投資先