

## **Uppförandekod för leverantörer**

Snap-on har sedan 1920 varit inriktat på att betjäna sina kunder, medarbetare, investerare, franchisetagare, leverantörer och de samhällen där vi verkar. Snap-on vägleds av de grundläggande övertygelserna och värderingarna i sin policyförklaring "Det här är vi" med ett engagemang för integritet och socialt ansvar som omfattar hela dess världsomspännande leverantörsbas. Alla Snap-ons leverantörer, oberoende av verksamhetsort, måste följa denna uppförandekod när de utför tjänster för eller i samband med Snap-on.

1. Leverantörer och underleverantörer förväntas värna om de anställdas hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, mänskliga rättigheter och miljön. Leverantörer förväntas vara laglydiga och följa alla tillämpliga lagar som rör miljön, hälsa och säkerhet samt de bestämmelser som gäller i de länder där de är verksamma.
2. Leverantörer och underleverantörer ska inte delta i någon form av människohandel, oavsett om det sker genom våld, bedrägeri eller tvång, eller i någon form av ofrivilligt slaveri eller sexhandel eller anskaffande av en kommersiell sexuell tjänst.
3. Leverantörer och underleverantörer ska inte delta i eller stödja barnarbete och de ska följa alla gällande lokala lagar om barnarbete. De ska även endast anställa arbetstagare som uppfyller den gällande lagstadgade minimiåldern på platsen för verksamheten.
4. Leverantörer och underleverantörer ska inte delta i eller stödja tvångsarbete eller ofrivilligt arbete, däribland genom användning av (a) hot om allvarlig skada eller fysiskt tvång mot en person eller en annan person, (b) ett system, en plan eller ett mönster som är avsett att få en person att tro att denne eller någon annan kommer att lida allvarlig skada eller drabbas av fysiskt tvång om personen inte utför sådant arbete eller sådana tjänster eller (c) överträdelse eller hot om överträdelse av lag eller rättsförfarande.
5. Leverantörer och underleverantörer ska inte förstöra, gömma, beslagta eller på annat sätt neka en anställd tillgång till sina id- eller immigrationshandlingar, såsom pass eller körkort.
6. Leverantörer och underleverantörer ska inte använda vilseledande eller bedrägliga förfaranden vid personalrekrytering eller erbjudande om anställning. Leverantörer ska i möjligaste mån lämna den grundläggande information till de anställda som rör viktiga anställningsvillkor, däribland lön och förmåner, platsen för arbetet, levnadsvillkor, bostadsförhållanden och medföljande kostnader (om sådant tillhandahålls eller anordnas av Snap-on eller dess ombud), betydande kostnader som den anställda ska betala och, i tillämpliga fall, arbetets risker. Detta ska ske i ett format och på ett språk som är tillgängligt för den anställda. Om det krävs enligt lag eller avtal ska anställningsavtal, rekryteringsavtal eller andra nödvändiga skriftliga arbetsdokument tillhandahållas på ett språk som den anställda förstår.
7. Leverantörer och underleverantörer ska inte debitera de anställda rekryteringsavgifter och inte använda rekryterare som inte följer lokal arbetslagstiftning för det land där rekryteringen äger rum.
8. Leverantörer och underleverantörer ska tillhandahålla eller betala för returtransporten när anställningen upphör för anställda som inte är medborgare i det land där de arbetar. Detta gäller om den anställda har tagits till det landet med syftet att arbeta inom ramen för ett amerikanskt statligt kontrakt. Leverantörer förväntas uppfylla kraven i de gällande federala förordningarna om förvärv (Federal Acquisition Regulations, FAR), däribland bestämmelserna 52.222-50 och 52.222-56.
9. Leverantörer och underleverantörer ska alltid följa varje lag som gäller för Snap-on eller leverantören i fråga om modernt slaveri, däribland men inte begränsat till California Transparency in Supply Chains Act (Kaliforniens lag om insyn i leverantörskedjan), UK Modern Slavery Act (Storbritanniens lag från 2015 om modernt slaveri), Australiska statsförbundets och New South Wales respektive *Modern Slavery Act 2018* (lag om modernt slaveri) (kallade **lagarna om modernt slaveri**). Leverantörer får inte göra något eller underlåta att göra något som leder till att Snap-on bryter mot lagarna om modernt slaveri.
10. Leverantörer och underleverantörer ska vidta lämpliga åtgärder för att förhindra, begränsa och avhjälpa risken för att modernt slaveri och kränkningar av de mänskliga rättigheterna förekommer i leverantörers verksamhet och leverantörskedjor. Leverantörer förväntas ha infört lämpliga policyer och åtaganden samt förfaranden för förhandskontroller, avhjälpan åtgärder och rapportering, såväl som utbildning kring modernt slaveri och mänskliga rättigheter.

11. Leverantörer och underleverantörer ska alltid uppfylla kraven i lagar och instrument som rör mänskliga rättigheter och får inte göra något eller underlåta att göra något som leder till att Snap-on bryter mot sådana lagar och instrument. Leverantörer ska undvika att orsaka eller att bidra till att anställas och andra leverantörers mänskliga rättigheter påverkas negativt.
12. Snap-on värderar mångfald i personalstyrkan och främjar förståelse för de olika kulturella värderingarna i respektive krets. Leverantörer förväntas följa alla tillämpliga lokala lagar som begränsar diskriminering vid anställning oavsett huruvida anledningen är ras, etnicitet, religion, hudfärg, nationellt ursprung, kön, ålder, fysisk eller psykisk funktionsnedsättning, veteranstatus, könsidentitet eller sexuell läggning.
13. Leverantörer och underleverantörer ska behandla sina anställda med värdighet och respekt och inte tillåta eller förbise någon form av trakasserier, i enlighet med alla tillämpliga lokala lagar.
14. Leverantörer och underleverantörer ska följa all tillämplig lokal arbetslagstiftning avseende lön, sociala förmåner och arbetstider.
15. Leverantörer och underleverantörer som tillhandahåller bostäder åt sina anställda måste också se till att dessa är säkra och hälsosamma. Bostäder som tillhandahålls av en leverantör ska uppfylla värdlandets bostads- och säkerhetsstandarder.
16. Leverantörer och underleverantörer får inte erbjuda, ge eller tillhandahålla betalning, avgifter, lån, tjänster eller gåvor till någon affärspartner till Snap-on som ett villkor för eller ett resultat av att affärer görs med Snap-on. Snap-ons policy förbjuder inte gåvor till ett nominellt värde (under 50 amerikanska dollar). Vanliga affärsmåltider och underhållning (såsom sport- och kulturevenemang) samt liknande brukliga och skäliga kostnader i syfte att främja allmän goodwill godtas även om värdet överstiger 50 amerikanska dollar, så länge som affärspartnern åtföljs av den betalande parten. Leverantörer förväntas rapportera eventuella erbjudanden om bestickning från en affärspartner till Snap-on. Kontakta i sådant fall Snap-ons affärsetiska hjälptelefon på 866-468-6657 eller Snap-ons vice VD, chefsjurist eller sekreterare på adressen: 2801 – 80<sup>th</sup> Street, Kenosha, WI USA 53143.
17. Leverantörer och underleverantörer ska följa alla tillämpliga fördrag, avtal, lagar och förordningar som reglerar skydd, användning och röjande av immateriella rättigheter samt patentskyddad, konfidentiell och personlig information. Leverantörer förväntas följa alla övriga gällande nationella och internationella lagar och förordningar.
18. Leverantörer som anlitar underleverantörer för varor och tjänster till Snap-on kommer också att ansvara för att dessa följer denna uppförandekod. Leverantörer förväntas vidta åtgärder för att se till att deras underleverantörer följer de åtaganden som anges i denna uppförandekod.

Leverantörer är skyldiga att med jämna mellanrum intyga att de (a) har läst och förstått Snap-ons policy mot människohandel och slaveri samt denna uppförandekod och (b) följer policyn mot människohandel och slaveri, denna uppförandekod och alla gällande lagar och arbetsnormer i det eller de länder där de bedriver sin verksamhet.

Snap-on förbehåller sig rätten att övervaka leverantörers efterlevnad av denna uppförandekod genom leverantörsundersökningar, certifieringar, begäran om allmän information samt på andra sätt som Snap-on finner lämpliga. Det förväntas att leverantörer meddelar Snap-on ([AntiHumanTrafficking@snapon.com](mailto:AntiHumanTrafficking@snapon.com)) så snart som det rimligen är möjligt efter att fått kännedom om överträdelse eller potentiell överträdelse av denna uppförandekod. Om en leverantör befins bryta mot denna uppförandekod kommer Snap-on att kräva att leverantören vidtar omedelbara åtgärder för att ta itu med överträdelsen, däribland genom införande av tydliga och trovärdiga handlingsplaner för att se till att uppförandekoden efterlevs. Även om Snap-on har som åtagande att arbeta med leverantörer för att förbättra arbetsplatsförhållanden, förbehåller sig Snap-on, utan något ansvar, rätten att säga upp samarbetet med leverantörer som bryter mot denna uppförandekod, vägrar att rätta till brister eller inte inkommer med begärda undersökningar och certifieringar till Snap-on. Frågan kan komma att hänskjutas till berörda myndigheter i fall där vissa straffrättsliga lagar har överträtts.

Denna uppförandekod för leverantörer gäller alla Snap-ons företag över hela världen.

## Vi står för

### Mission

Världens mest uppskattade lösningar  
för hög produktivitet

#### ÖVERTYGELSE

**Vi har en stark övertygelse:**

Ikke förhandlingsbar säkerhet i  
produkter och på arbetsplatser  
Kompromisslös kvalitet  
Brinnande kundengagemang  
Djärva innovationer  
Kontinuerlig och snabb  
implementering av förbättringar

#### VÄRDEGRUND

**Vår värdegrund ligger bakom våra  
framgångar:**

Vi håller hårt på integriteten.  
Vi berättar sanningen.  
Vi respekterar individen.  
Vi uppmuntrar lagarbete.  
Vi lyssnar.

#### VISION

**To be acknowledged as the:**

Förstahandsvalet bland Tillverkare  
Förstahandsvalet som Arbetsgivare  
Förstahandsvalet för Franchisetagare  
Förstahandsvalet som Affärspartner  
Förstahandsvalet för Investorer