Beszállítói Üzleti Magatartási Kódex

A Snap-on 1920 óta szolgálja ügyfeleit, partnereit, befektetőit, franchise-vevőit, beszállítóit, és azokat a közösségeket, ahol tevékenységeket végez. A Snap-on vállalatot a „Kik vagyunk?” rész nyilatkozataiban foglalt meggyőződés és értékrend vezérli, a feddhetetlenség és a társadalmi felelősségvállalás melletti elkötelezettsége pedig az egész világon kiterjed beszállói bázisára. A Snap-on minden beszállítója köteles betartani a Beszállítói Üzleti Magatartási Kódexet, amikor a Snap-on számára, vagy a Snap-on vállalattal kapcsolatban nyújt szolgáltatásokat.

1. Elvárjuk a beszállítóktól és az azoknak szállító vállalatoktól, hogy biztosítsák a munkahelyen a munkavállalók egészségvédelmét és biztonságát, emberi jogait, valamint a környezet védelmét. Elvárjuk a beszállítóktól, hogy betartsák a törvényeket, és megfeleljenek a környezet- és egészségvédelemre és a biztonságra vonatkozó, a működési helyük szerinti országok törvényeinek és rendelkezéseinek.
2. A beszállítók és az azoknak szállító vállalatok semmilyen formában, sem erőszak, csalás vagy kényszerítés révén sem vehetnek részt emberkereskedelemben, a kényszermunka vagy rabszolgaság semmilyen formájában, szexkereskedelemben, illetve ellenszolgáltatásért végzett szexuális tevékenységek igénybevételében vagy közvetítésében.
3. A beszállítók és az azoknak szállító vállalatok nem vehetnek igénybe és nem segíthetik elő a gyermekmunkát; meg kell felelniük a gyermekmunkára vonatkozó minden hatályos helyi törvénynek, és csak olyan személyeket alkalmazhatnak, akik megfelelnek a tevékenység végzésének helyén az alsó korhatárra vonatkozó előírásoknak.
4. A beszállítók és az azoknak szállító vállalatok nem vehetnek igénybe és nem segíthetnek elő semmilyen formájú kényszermunkát, többek között (i) súlyos bántalmazással való fenyegetéssel, vagy egy személy fizikai korlátozásával, b) olyan mesterkedéssel vagy tervvel, amely miatt valaki azt hiheti, hogy ha nem végzi el a munkát vagy a szolgáltatást, akkor az a személy vagy egy másik személy súlyos sérülést fog szenvedni vagy fizikai korlátozást fog elszenvedni; vagy (c) joggal vagy jogi folyamattal való visszaéléssel vagy fenyegetésként ennek kilátásba helyezésével.
5. A beszállítók és az azoknak szállító vállalatok nem semmisíthetnek meg, nem rejthetnek el, nem kobozhatnak el és más módon sem akadályozhatják meg, hogy egy munkavállaló hozzáférjen a személyazonossági vagy bevándorlási dokumentumaihoz, például az útleveléhez vagy vezetői engedélyéhez.
6. A beszállítók és az azoknak szállító vállalatok nem alkalmazhatnak félrevezető vagy csalárd gyakorlatokat a munkavállalók toborzása vagy munka felajánlása során. A beszállítóknak lehető legteljesebb mértékben törekedniük kell arra, hogy érthető formában és a munkavállaló számára érthető nyelven tudomására hozzák a foglalkoztatás legfőbb feltételeiről szóló alapvető információkat, többek között a fizetésről és a juttatásokról, a munkavégzés helyszínéről, a lakhatási körülményekről, a szállásról és a velejáró költségekről (ha ezeket a Snap-on vagy ügynökei biztosítják), a munkavállalónak felszámított jelentősebb költségekről, és a munkavégzés jelentette esetleges veszélyekről. Ha azt törvény vagy szerződés írja elő, írásba foglalt munkaszerződést, toborzási szerződést vagy a munkával kapcsolatos más szükséges dokumentumot kell biztosítani olyan nyelven, amit a munkavállaló megért.
7. A beszállítók és az azoknak szállító vállalatok nem számíthatnak fel a munkavállalóknak toborzási díjat, és nem használhatnak olyan toborzókat, akik nem tartják be a toborzás országában érvényben lévő foglalkoztatási törvényeket.
8. A munkaviszony megszűnésekor a beszállítóknak és az azoknak szállító vállalatoknak biztosítaniuk kell a visszautazást vagy ki kell fizetni a visszautazás költségét, ha a munkavállaló nem a munkavégzés országának állampolgára, amennyiben azért utazott be az országba, hogy amerikai kormányzati szerződés alapján végezzen munkát. A beszállítóknak meg kell felelniük az Egyesült Államok Szövetségi beszerzési szabályzatának (FAR), többek között a FAR 52.222-50 és 52.222-56 sz. bekezdéseinek.

9. A beszállítók és az azoknak szállító vállalatok kötelesek mindenkor megfelelni a Snap-on vállalatra vagy a beszállítóra vonatkozó törvényeknek, szabályoknak, rendeleteknek, határozatoknak, bírósági döntéseknek, rendelkezéseknek, egyezményeknek és nemzetközi pénzügyi intézmények szabályainak a rabszolgaság, kényszermunka, nem önkéntes vagy kényszerített munka, a gyermekmunka, az emberkereskedelem vagy a szexkereskedelem (modern kori rabszolgaság) tekintetében, ideértve többek között a beszállítási láncok átláthatóságáról szóló kaliforniai törvényt, a modern kori rabszolgaságról szóló egyesült királyságbeli törvényt, az Egyesült Államok Szövetségi beszerzési szabályzatának 52.222-50 és 52.222-56 sz. részeit, a modern kori rabszolgaságról szóló 2018. évi ausztráliai (Új-Dél-Wales, Ausztrália) törvényt, a modern kori rabszolgaságról szóló 2018. évi ausztráliai (Ausztrál Nemzetközösség) törvényt, a norvég átláthatósági törvényt (amely 2022. július 1-jén lépett hatályba), az ellátási láncokban alkalmazott kényszermunka és gyermekmunka megelőzéséről szóló kanadai törvényt, és az EU emberkereskedelem megelőzéséről szóló 2011/36/EU irányelvét (Emberkereskedelem megelőzésére és modern kori rabszolgaságra vonatkozó törvények). A beszállítóknak tilos bármilyen cselekedettel vagy a cselekvés elmulasztásával azt okozni, hogy a Snap-on megsértse az emberkereskedelem megelőzésére és a modern kori rabszolgaságra vonatkozó törvényeket, többek között tilos a személyek toborzása, szállítása, átadása, rejtegetése vagy fogadása erőszakkal való fenyegetés vagy erőszak alkalmazása, kényszerítés, emberrablás vagy csalás útján, kizsákmányolás vagy kényszermunka céljából.
10. A beszállítók és az azoknak szállító vállalatok kötelesek a szükséges intézkedések megtételével megakadályozni, enyhíteni és orvosolni annak kockázatát, hogy a beszállítók műveletei keretében vagy a beszállítási láncban modern kori rabszolgaság esete, emberkereskedelem és emberi jogi visszaélések forduljanak elő. Elvárjuk, hogy a beszállítóink a jelenkori rabszolgaság és emberi jogok területén megfelelő szabályzatokkal és kötelezettségvállalásokkal, átvilágítási folyamatokkal, bejelentési folyamatokkal és képzésekkel rendelkezzenek.
11. A beszállítóknak szigorúan tilos szolgáltatásokat igénybe venniük, továbbá nyersanyagokat, termékeket vagy alkatrészeket beszerezniük a Kínai Népköztársaság Hszincsiang-Ujgur Autonóm Területéről, illetve az ujgur kényszermunka megelőzéséről szóló törvény (UFLPA) szervezeti listáján szereplő bármely szervezettől.
12. A beszállítók és az azoknak szállító vállalatok kötelesek mindenkor megfelelni az emberi jogi törvényeknek és rendelkezéseknek, és tilos bármilyen cselekedetükkel vagy mulasztásukkal azt okozni, hogy a Snap-on megsértse az emberi jogi törvényeket és rendelkezéseket. A beszállítóknak tilos olyat tenni vagy előidézni, ami hátrányos hatással van a munkavállalók és vállalkozók emberi jogaira.
13. A Snap-on elkötelezett amellett, hogy esélyegyenlőséget biztosítson valamennyi érdekelt fél számára, és nem tűri a diszkriminációt. Elvárjuk a beszállítóktól, hogy a felvételre és a foglalkoztatási gyakorlatra vonatkozóan betartsanak minden hatályos helyi jogszabályt, amelyek tiltják többek között a faji, etnikai származáson, valláson, bőrszínen, nemzetiségen, nemen, életkoron, fizikai vagy mentális fogyatékosságon, veterán státuszon, társadalmi nemen vagy szexuális orientáción alapuló diszkriminációt.
14. A beszállítók és az azoknak szállító vállalatok kötelesek tisztességgel és méltósággal bánni a munkavállalókkal, nem tűrhetik el és nem nézhetik el a zaklatás semmiféle formáját, és kötelesek betartani a hatályos helyi törvényeket.
15. A beszállítóknak és az azoknak szállító vállalatoknak be kell tartaniuk a bérekre, juttatásokra és munkaórákra vonatkozó helyi hatályos törvényeket.
16. Elvárjuk a beszállítóktól és az azoknak szállító vállalatoktól, hogy munkavállalóik számára biztosítsák a választásuk szerinti szakszervezetekhez való csatlakozás szabadságát, és a kollektív tárgyalások szabadságát, ha a helyi törvények ilyen jogokat biztosítanak számukra.
17. Azok a beszállítók és a nekik szállító vállalatok, akik lakhatást nyújtanak a munkavállalóknak, kötelesek azt biztonságos és egészséges létesítményekben biztosítani. A beszállítók létesítményeinek meg kell felelniük a befogadó ország lakhatásra és biztonságra vonatkozó normáinak.
18. A beszállítóknak és az azoknak szállító vállalatoknak tilos kifizetést, díjat, kölcsönt, szolgáltatást vagy ajándékot felajánlani vagy adni a Snap-on munkatársának annak a feltételéül vagy eredményeképp, hogy a Snap-on vállalattal üzleti tevékenységet folytasson. A Snap-on szabályzata nem tiltja a névleges értékű ajándékok elfogadását (50 USD alatti értékben). A szokásos üzleti ebédek és szórakoztatás (sport- vagy kulturális rendezvényeken való részvétel), továbbá a pozitív üzleti hozzáállás elősegítése érdekében felmerülő hasonlóan szokásos és észszerű kiadások 50 USD-t meghaladó összegben is megengedettek, ha a partnert a vendéglátó is elkíséri. Ha a beszállító esetleges megvesztegetési kérelmet kap a Snap-on valamely munkatársától, a

beszállítónak ezt jelentenie kell a Snap-on Üzleti Etikai Segélyvonalán a 866-468-6657 számon, vagy a Snap-on alelnökének, jogtanácsosának és főtitkárának a következő címen: 2801 – 80th Street, Kenosha, WI USA 53143.

19. A beszállítóknak és az azoknak szállító vállalatoknak be kell tartaniuk a szellemitulajdon-jog, és a bizalmas és személyes adatok védelmét, felhasználását vagy közzétételét szabályozó hatályos szerződéseket, megállapodásokat, törvényeket és rendeleteket. Elvárjuk a beszállítóktól, hogy minden más hatályos országos és nemzetközi törvényt és rendeletet betartsanak.

20. A beszállítóknak többek között az anyagok eredetiségének ellenőrzésével, vizsgálatok elvégzésével és nyomonkövethetőség biztosításával intézkedéseket kell hozniuk annak érdekében, hogy kiküszöböljék a hamis alkatrészeknek a beszállítói láncba való bekerülésének kockázatát.

21. Azok a beszállítók, akik alvállalkozók igénybevételével nyújtanak termékeket vagy szolgáltatásokat a Snap-on részére, felelősek azért, hogy alvállalkozóik is betartsák a Kódexben foglaltakat. Elvárjuk a beszállítóktól, hogy intézkedéseket tegyenek azért, hogy alvállalkozóik is teljesítsék a Kódexben ismertetett kötelezettségeket.

22. Elvárjuk a beszállítóktól és az azoknak szállító vállalatoktól, hogy megfelelő irányítási rendszereket (pl. ISO) használjanak a Snap-on termékei minőségére és biztonságára vonatkozó követelmények teljesítése érdekében.

23. A beszállítóknak és az azoknak szállító vállalatoknak rendelkezniük kell olyan szabályzatokkal és eljárásokkal, amelyek célja (i) a természeti erőforrások (levegő, víz, földgáz és villamos energia) hatékony felhasználásának biztosítása és lehetőség szerint ezek felhasználásának csökkentése,
(ii) a hulladék csökkentése, valamint (iii) a levegőbe, vízbe és talajba történő kibocsátások korlátozása.

24. A beszállítóknak be kell tartaniuk az Egyesült Államok külföldi korrupciós gyakorlatokról szóló törvényét, valamint a működésük szerinti országokban hatályos korrupcióellenes jogszabályokat és előírásokat. A beszállítók nem kínálhatnak, adhatnak, kérhetnek vagy fogadhatnak el semmilyen formában megvesztegetést, kenőpénzt vagy más olyan értéket, amely jogosulatlan vagy nem megfelelő előny megszerzésére irányul. A beszállítók számára tilos a pénzmosás minden formája, minden üzleti tranzakciót átláthatóan kell lebonyolítaniuk, és azokat a könyvelésükben és nyilvántartásaikban pontosan szerepeltetniük kell.

25. A beszállítók és az azoknak szállító vállalatok kötelesek betartani az összes érvényes nemzeti és nemzetközi kereskedelmi törvényt és szabályozást, beleértve többek között a trösztellenes és kereskedelmi ellenőrzési törvényeket és a szankciórendszereket.

26. A beszállítóknak és az azoknak szállító vállalatoknak tiszteletben kell tartaniuk a munkavállalók és az üzleti partnereik magánéletét és bizalmas adatait, valamint az adatokat és a szellemi tulajdont meg kell védeniük a visszaélésekkel szemben.

27. A beszállítók kérésre tájékoztatást nyújtanak a Snap-on részére tulajdonosi struktúrájukról, és nem lehetnek olyan személy vagy szervezet tulajdonában vagy ellenőrzése alatt, amely tiltás vagy szankciók hatálya alatt áll, ideértve az Egyesült Államok Ipari és Biztonsági Hivatala (BIS) által közzétett szervezetek listáján és katonai végfelhasználók listáján szereplőket, az Egyesült Államok Külföldi Vagyonkezelő Hivatala (OFAC) által vezetett, különleges megjelöléssel ellátott állampolgárok és blokkolt személyek listáját, valamint a más országok által vezetett hasonló listákat.

Elvárjuk a beszállítóktól, hogy rendszeresen igazolják, hogy (a) elolvasták a Snap-on Emberkereskedelem és rabszolgaság elleni irányelvét és ezt a Kódexet; és (b) megfelelnek az Emberkereskedelem és rabszolgaság elleni irányelvnek, ennek a Kódexnek, minden hatályos törvénynek és foglalkoztatási normának azokban az országokban, ahol tevékenységet folytatnak.

A beszállítóknak ajánlott elolvasni a Snap-on Incorporated Üzleti Magatartási és Etikai Kódexét, amely itt érhető el: https://www.snapon.com/EN/Investors/Corporate-Governance/Code-of-Business-Conduct--Ethics.

A Snap-on fenntartja a jogot arra, hogy beszállítói felmérések, tanúsítványok, általános adatkérések, és más, a Snap-on szerint megfelelő módszerek révén ellenőrizze, hogy a beszállítók betartják-e a Kódexet. Elvárjuk a beszállítóktól, hogy a lehető legrövidebb időn belül értesítsék a Snap-on vállalatot (AntiHumanTrafficking@snapon.com), ha tudomást szereznek a Kódex megsértéséről vagy lehetséges megsértéséről. Ha megállapításra kerül, hogy egy beszállító megsértette ezt a Kódexet, a Snap-on előírja, hogy a beszállító azonnal kiigazító intézkedéseket tegyen a kötelezettségszegés orvoslására, többek között egyértelmű és megbízható cselekvési terv készítésével gondoskodjon a Kódex betartásáról. A Snap-on elkötelezett, hogy a beszállítókkal együttműködve javítsa a munkahelyi körülményeket, de fenntartja a jogot arra, hogy további felelősség nélkül megszüntesse a kapcsolatot azokkal a beszállítókkal, akik megsértik a Kódexet, elutasítják a hiányosságok kiigazítását vagy nem adják át a Snap-on vállalatnak a kért felméréseket és tanúsítványokat. Büntetőjogi természetű kötelezettségszegés esetén az illetékes hatóságokhoz lehet továbbítani az ügyet.

A Beszállítók Üzleti Magatartási Kódexe az egész világon érvényes a Snap-on minden vállalkozására, és itt található: https://www.snapon.com/EN/Suppliers/Supplier- Code-of-Conduct.

Snap-on Incorporated

Kik vagyunk?

KÜLDETÉSÜNK

A világ legértékesebb termelékenységi megoldásait nyújtsuk

MEGGYŐZŐDÉSEINK

Mélyen hiszünk a következőkben:

- A termékbiztonság és a munkahelyi biztonság nem alku tárgya
- Kompromisszumok nélküli minőség
- Elkötelezett ügyfélszolgálat
- Félelmet nem ismerő innováció
- Gyors és folyamatos fejlesztés

ÉRTÉKEINK

Magatartásunk határozza meg sikerünket:

- Fontosnak tartjuk az Integritást,
- Megmondjuk az Igazságot,
- Tiszteljük az Egyént.
- Támogatjuk a Csapatmunkát.
- Figyelünk.

JÖVŐKÉPÜNK

Vállalatunk legyen:

- A választott márka
- A választott munkáltató
- A választott franchise-vevő
- A választott üzleti partner
- A választott befektetés