Uppförandekod för leverantörer

Snap-on har sedan 1920 varit inriktat på att betjäna sina kunder, medarbetare, investerare, franchisetagare, leverantörer och de samhällen där vi verkar. Snap-on vägleds av de grundläggande övertygelserna och värderingarna i vår policyförklaring ”Om oss” med ett engagemang för integritet och socialt ansvar som omfattar hela dess världsomspännande leverantörsbas. Alla Snap-ons leverantörer måste följa denna uppförandekod när de utför tjänster för eller i samband med Snap-on.

1. Leverantörer och underleverantörer förväntas värna om de anställdas hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, och mänskliga rättigheter samt miljön. Leverantörer förväntas vara laglydiga och följa alla tillämpliga lagar som rör miljö, hälsa och säkerhet samt de bestämmelser som gäller i de länder där de är verksamma.
2. Leverantörer och underleverantörer ska inte delta i någon form av människohandel, oavsett om det sker genom våld, bedrägeri eller tvång; någon form av ofrivilligt slaveri eller sexhandel eller anskaffande av en kommersiell sexuell tjänst.
3. Leverantörer och underleverantörer ska inte delta i eller stödja barnarbete och de ska följa alla gällande lokala lagar om barnarbete och endast anställa arbetstagare som uppfyller den gällande lagstadgade minimiåldern på platsen för verksamheten.
4. Leverantörer och underleverantörer ska inte delta i eller stödja tvångsarbete eller ofrivilligt arbete, däribland genom användning av (a) hot om allvarlig skada eller fysiskt tvång mot personer, (b) system, planer eller mönster, som är avsett att få en person att tro att denne eller någon annan kommer att lida allvarlig skada eller drabbas av fysiskt tvång om personen inte utför sådant arbete eller sådana tjänster eller (c) överträdelser eller hot om överträdelse av lagar eller rättsförfarande.
5. Leverantörer och underleverantörer ska inte förstöra, gömma, beslagta eller på annat sätt neka en anställd tillgång till sina id- eller immigrationshandlingar, såsom pass eller körkort.
6. Leverantörer och underleverantörer ska inte använda vilseledande eller bedrägliga förfaranden vid personalrekrytering eller erbjudande om anställning. Leverantörer ska i möjligaste mån lämna den grundläggande information till de anställda som rör viktiga anställningsvillkor, däribland lön och förmåner, platsen för arbetet, levnadsvillkor, bostadsförhållanden och medföljande kostnader (om sådant tillhandahålls eller anordnas av Snap-on eller dess ombud), betydande kostnader som den anställda ska betala och, i tillämpliga fall, arbetets risker. Detta ska ske i ett format och på ett språk som är tillgängligt för den anställda. Om det krävs enligt lag eller avtal ska anställningsavtal, rekryteringsavtal eller andra nödvändiga skriftliga arbetsdokument tillhandahållas på ett språk som den anställda förstår.
7. Leverantörer och underleverantörer ska inte debitera de anställda rekryteringsavgifter och inte använda rekryterare som inte följer lokal arbetslagstiftning för det land där rekryteringen äger rum.
8. Leverantörer och underleverantörer ska tillhandahålla eller betala för returtransporten när anställningen upphör för anställda som inte är medborgare i det land där de arbetar. Detta gäller om den anställda har tagits till det landet med syftet att arbeta inom ramen för ett statligt kontrakt i USA. Leverantörer förväntas uppfylla kraven i de gällande federala förordningarna om förvärv (Federal Acquisition Regulations, FAR), däribland bestämmelserna 52.222-50 och 52.222-56.
9. Leverantörer och underleverantörer ska alltid följa alla lagar, regler, förordningar, krav, rättsliga avgöranden, beslut, konventioner och internationella regler för finansiella institutioner som gäller för Snap-on eller leverantören i fråga om slaveri, tvångsarbete eller ofrivilligt arbete, barnarbete, människohandel eller människohandel för sexuella ändamål (modernt slaveri), däribland men inte begränsat till California Transparency in Supply Chains Act (Kaliforniens lag om insyn i leverantörskedjan), UK Modern Slavery Act (Storbritanniens lag om modernt slaveri), Förenta staternas Federal Acquisition Regulations (federala förordningar om förvärv) 52.222-50 och 52.222-56, Australiska statsförbundets och New South Wales respektive Modern Slavery Act 2018 (lag om modernt slaveri), norska transparenslagen (gällande från och med 1 juli 2022), Kanadas Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act (lag mot tvångsarbete och

barnarbete i leveranskedjor) samt EU-direktiv 2011/36/EU om bekämpning av människohandel (gemensamt kallade lagarna om bekämpning av människohandel och modernt slaveri). Leverantörer får inte göra något eller underlåta att göra något som leder till att Snap-on bryter mot lagarna om bekämpning av människohandel och modernt slaveri. Detta inbegriper men är inte begränsat till att delta i rekrytering, transport, överföring, hysande eller mottagande av personer genom hot om eller användning av våld, tvång, bortförande eller bedrägeri i syfte att utnyttja personerna som tvångsarbetskraft.

10. Leverantörer och underleverantörer ska vidta lämpliga åtgärder för att förhindra, begränsa och avhjälpa risken för att modernt slaveri, människohandel och kränkningar av de mänskliga rättigheterna förekommer i leverantörers verksamheter och leverantörskedjor. Leverantörer förväntas ha infört lämpliga policyer och åtaganden samt förfaranden för förhandskontroller, avhjälpande åtgärder och rapportering, såväl som utbildning kring modernt slaveri och mänskliga rättigheter.
11. Det är strängt förbjudet för leverantörer att köpa tjänster, råvaror eller produkter eller komponenter till produkter från Xinjiang Uyghur Autonomous Region of the Peoples Republic of China eller från någon enhet på Uyghur Forced Labor Prevention Act (UFLPA) Entity List.
12. Leverantörer och underleverantörer ska alltid uppfylla kraven i lagar och instrument som rör mänskliga rättigheter och får inte göra något eller underlåta att göra något som leder till att Snap-on bryter mot sådana lagar och instrument. Leverantörer ska undvika att orsaka eller att bidra till att anställdas och andra leverantörers mänskliga rättigheter påverkas negativt.
13. Snap-on har åtagit sig att tillhandahålla lika möjligheter för alla sina intressenter och tolererar inte diskriminering. Leverantörer förväntas följa alla tillämpliga lokala lagar som begränsar diskriminering vid anställning oavsett anledning, inklusive ras, etnicitet, religion, hudfärg, nationellt ursprung, kön, ålder, fysisk eller psykisk funktionsnedsättning, veteranstatus, kön eller sexuell läggning.
14. Leverantörer och underleverantörer ska behandla sina anställda med värdighet och respekt och inte tillåta eller förbise någon form av trakasserier, i enlighet med alla tillämpliga lokala lagar.
15. Leverantörer och underleverantörer ska följa all tillämplig lokal arbetslagstiftning avseende lön, sociala förmåner och arbetstider.
16. Leverantörer och underleverantörer förväntas låta sina anställda fritt välja vilka sammanslutningar de går med i och ge dem rätt till kollektiva förhandlingar om sådana rättigheter medges i lokala lagar.
17. Leverantörer och underleverantörer som tillhandahåller bostäder åt sina anställda måste också se till att dessa är säkra och hälsosamma. Bostäder som tillhandahålls av en leverantör ska uppfylla värdlandets bostads- och säkerhetsstandarder.
18. Leverantörer och underleverantörer får inte erbjuda eller ge betalning, avgifter, lån, tjänster eller gåvor till någon affärspartner till Snap-on som ett villkor för eller ett resultat av att affärer görs med Snap-on. Snap-ons policy förbjuder inte gåvor till ett nominellt värde (under 50 USD). Vanliga affärsmåltider och underhållning (såsom sport- och kulturevenemang) samt liknande brukliga och skäliga kostnader i syfte att främja allmän goodwill godtas även om värdet överstiger 50 USD, så länge som affärspartnern åtföljs av den betalande parten. Leverantörer förväntas rapportera eventuella erbjudanden om bestickning från en affärspartner till Snap-on. Kontakta i sådant fall Snap-ons affärsetiska hjälptelefon på 866-468-6657 eller Snap-ons vice VD, chefsjurist eller sekreterare på adressen: 2801 – 80th Street, Kenosha, WI USA 53143.
19. Leverantörer och underleverantörer ska följa alla tillämpliga fördrag, avtal, lagar och förordningar som reglerar skydd, användning och röjande av immateriella rättigheter samt patentskyddad, konfidentiell och personlig information. Leverantörer förväntas följa alla övriga gällande nationella och internationella lagar och förordningar.
20. Leverantörerna bör vidta åtgärder för att eliminera risken för att förfalskade delar kommer in i leveranskedjan, bland annat genom att verifiera materialets äkthet, genomföra inspektioner och upprätthålla en tydlig spårbarhet.
21. Leverantörer som anlitar underleverantörer för varor och tjänster till Snap-on kommer också att ansvara för att dessa följer denna uppförandekod. Leverantörer förväntas vidta åtgärder för att se till att deras underleverantörer följer de åtaganden som anges i denna uppförandekod.
22. Leverantörer och underleverantörer förväntas använda lämpliga förvaltningssystem (t.ex. ISO) för att uppfylla Snap-ons gällande krav för produktkvalitet och produktsäkerhet.

23. Leverantörer och underleverantörer ska ha infört policyer och förfaranden för att (i) säkerställa att naturresurser (luft, vatten, naturgas och elektricitet) används effektivt, och minska sådan användning när så är möjligt, (ii) minska avfall och (iii) minska utsläpp i luften, vattnet och marken.

24. Leverantörer måste följa amerikanska Foreign Corrupt Practices Act och tillämpliga lagar och förordningar mot korruption i de länder där de bedriver verksamhet. Leverantörer får inte erbjuda, ge, begära eller ta emot någon form av muta, kickback eller andra medel för att erhålla otillbörlig eller olämplig fördel. Alla former av penningtvätt är förbjudna för leverantörer, och alla affärstransaktioner måste utföras öppet och återspeglas korrekt i leverantörernas affärsredovisningar och register.

25. Leverantörer och underleverantörer måste följa alla gällande nationella och internationella lagar och bestämmelser som rör handel, däribland men inte begränsat till antitrustlagstiftning, system för kontroll av handel och sanktionssystem.

26. Leverantörer och underleverantörer måste respektera sina anställdas och affärspartners integritet och konfidentiella uppgifter samt förhindra att data och immateriella rättigheter missbrukas.

27. Leverantörer ska på begäran tillhandahålla Snap-on med information om ägarstruktur och får inte ägas eller kontrolleras av någon person eller enhet som är blockerad eller sanktionerad, inklusive de parter som finns på Entity List och Military End-User List som publiceras av USA. Bureau of Industry and Security (”BIS”), listan över särskilt utpekade medborgare och blockerade personer som upprätthålls av USA:s Office of Foreign Assets Control ("OFAC") och liknande listor som upprätthålls av andra länder.

Leverantörer är skyldiga att med jämna mellanrum intyga att de (a) har läst och förstått Snap-ons policy mot människohandel och slaveri samt denna uppförandekod och (b) följer policyn mot människohandel och slaveri, denna uppförandekod och alla gällande lagar och arbetsnormer i det eller de länder där de bedriver sin verksamhet.

Leverantörer uppmuntras även att gå igenom uppförandekoden och de etiska reglerna som gäller för Snap-on Incorporated och som finns tillgängliga på https://www.snapon.com/EN/Investors/Corporate-Governance/Code-of-Business-Conduct--Ethics.

Snap-on förbehåller sig rätten att övervaka leverantörers efterlevnad av denna uppförandekod genom leverantörsundersökningar, certifieringar, begäran om allmän information samt på andra sätt som Snap-on finner lämpliga. Det förväntas att leverantörer meddelar Snap-on (AntiHumanTrafficking@snapon.com) så snart som det rimligen är möjligt efter att fått kännedom om överträdelse eller potentiell överträdelse av denna uppförandekod. Om en leverantör befinns bryta mot denna uppförandekod kommer Snap-on att kräva att leverantören vidtar omedelbara åtgärder för att ta itu med överträdelsen, däribland genom införande av tydliga och trovärdiga handlingsplaner för att se till att uppförandekoden efterlevs. Även om Snap-on har som åtagande att arbeta med leverantörer för att förbättra arbetsplatsförhållanden, förbehåller sig Snap-on, utan något ansvar, rätten att säga upp samarbetet med leverantörer som bryter mot denna uppförandekod, vägrar att rätta till brister eller inte inkommer med begärda undersökningar och certifieringar till Snap-on. Frågan kan komma att hänskjutas till berörda myndigheter i fall där vissa straffrättsliga lagar har överträtts.

Denna uppförandekod för leverantörer, som finns på https://www.snapon.com/EN/Suppliers/Supplier- Code-of-Conduct, gäller alla Snap-on-företag världen över.

Snap-on Incorporated

Om oss

VÅRT UPPDRAG

De mest uppskattade produktivitetslösningarna i världen

ÖVERTYGELSER

Vi tror fullt ut på

- icke förhandlingsbar produkt- och arbetsplatssäkerhet
- kompromisslös kvalitet
- passionerad kundvård
- modig innovation
- snabba kontinuerliga förbättringar.

VÄRDERINGAR

Vårt uppträdande definierar vår framgång:

- Vi visar integritet.
- Vi säger sanningen.
- Vi respekterar individen.
- Vi främjar lagarbete.
- Vi lyssnar.

VISION

Vi strävar efter att vara

- förstahandsvalet bland varumärken
- förstahandsvalet bland arbetsgivare
- förstahandsvalet bland franchisegivare
- förstahandsvalet som affärspartner
- förstahandsvalet för investering.